



2014 2019

Stratejik Plan

Çaycuma

ÇAYCUMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI



Stratejik Planlama Ekibi

Bülent KANTARCI (Başkan)

Olca AYDIN

Körpüş MISIRLI

Özlem KAYDIR

Sezai BİLİCİ

Ahmet ÖZTÜRK

Çaycuma Belediye Başkanlığı

Stratejik Planlama Yayın No:1

Basım Yılı: Şubat 2017





Zafer, “Zafer benimdir” diyebilenindir. Başarı ise,
“Başaracağım” diye başlayarak
sonunda “Başardım” diyebilenindir.

H. Ataturk



Başkandan

İletişim ve bilişimin tartışmasız bir güç olduğu günümüzde planlamanın önemi her geçen gün daha iyi anlaşılıyor. Büyük projelerle önemli atılımların ancak ciddi planlama süreçlerinden geçtikten sonra başarılabilmesi herkes tarafından kabul ediliyor. Uygun strateji çizip, kendini doğru planlamayı başarabilen kurumlar hedeflerine ulaşırken, diğerleri büyük bir kaynak savurganlığı yaratarak geride kalıyor. Bir kurumun uzun dönemde amaçlarını gerçekleştirmek için kaynaklarını etkili ve verimli kullanma sürecinin aracı olan stratejik yönetim, bu doğrultuda çok önemli bir yer tutuyor. Stratejik yönetimin temel unsuru olan stratejik planlamaysa kurumlara yeni bir anlayış getirirken, sonuç odaklı bir sistemle kaynakların daha verimli, etkin ve ekonomik kullanılmasını sağlıyor.

Ülkede, kamu yönetimi açısından, bu çerçevede bir dizi yasal düzenleme yapıldı. Yapılan düzenlemelerin gereği olarak merkezi yönetim 2003 yılında, yerel yönetimler de 2007 yılında stratejik yönetime geçti. Nüfusu 50 binin altındaki belediyelerin böyle bir plan yapma zorunluluğu olmadığı halde Çaycuma Belediyesinin kurumsal yapısının pekiştirmek, daha dinamik bir yapıya kavuşturmak, etkin ve kaliteli hizmet sunmak, verimliliği artırmak için bu planı hazırladık.

Kamu yönetimlerinin etkin ve verimli olması, adaletle hareket etmesi, kamu yararını koruması, kaliteli hizmet sunması, vatandaşların ve çalışanların memnuniyetini azami ölçüde sağlaması ve hesap verme sorumluluğuyla hareket etmesi halkımızın ortak özlemdir. Yurttaşlara doğrudan hizmet veren, tüm

uygulamalarıyla insanların birebir hayatını etkileyen yerel yönetimler, bu özelemlerin çok daha fazla farkında olmak zorundadır. Çünkü tümüyle halka hizmet için kurulan belediyeler halkın hükümrani değil, hizmetkârı olan kurumlardır.

Bu anlayış ve ilkeler ışığında, Çaycuma Belediyesinin ilk stratejik planını ortaya çıkardık. Planımızda belirlediğimiz amaç ve hedeflerin halkımızın yaşamını kolaylaştıracağını, toplumun her kesimine hitap edeceğini, ayaklarının yere bastığını, hayali olmayan projelerden oluştuğunu söylemek isterim. Tüm hedefler Çaycuma'nın gerçeklerine göre belirlenmiştir.

Stratejik planımızla birlikte Çaycuma'da kalıcı değişim ve dönüşümü başlatarak, ilçemizi daha modern, çok daha estetik ve engelsiz bir kent haline getireceğiz. İddiamız odur ki, çağdaş ve özgün görünümüyle Çaycuma, **"bölgemizdeki yerel yönetimlere ufuk açan bir belde"** olacaktır. Tüm hemşehrilerimin, bunu başaracağımızdan, hedeflerimize ulaşmak için üzerine görev düşen herkesin en üst düzeyde çaba harcayacağından emin olmasını isterim.

Bu doğrultuda önemli bir adım olduğuna inandığım planın, hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum.

Bülent Kantarcı
ÇAYCUMA BELEDİYE BAŞKANI



ÇAYCUMA BELEDİYESİ 2014-2019 STRATEJİK PLANI İNDEKS

BAŞKAN'DAN

1. GİRİŞ

- 1.1 Stratejik Planlama Hazırlık Süreci
- 1.2 Yasal Dayanak
 - 1.2.1 5393 Sayılı Belediye Kanunu

2. DURUM ANALİZİ

- 2.1 ÇAYCUMA'NIN ADI VE KAYNAĞI
- 2.2 ÇAYCUMA'NIN KONUMU VE YÜZÖLÇÜMÜ
- 2.3 YÜZEY ŞEKLİ VE DOĞAL DURUMU
- 2.4 TARİHÇE
 - 2.4.1. Yakın Tarihte Çaycuma
 - 2.4.2 Çaycuma Geçmişinde Ulaşım
 - 2.4.3 Çaycuma'da Eğitim Eğretimin Kısa Tarihçesi
- 2.5 EKONOMİK YAPI
 - 2.5.1 Ticaret ve Sanayi Kuruluşlarının Alan Dağılımı (2014)
 - 2.5.2 İmalat Sanayiindeki Kurumların Sektörel Dağılımı (2014)
 - 2.5.3 Çaycuma Vergi Dairesine Kayıtlı Mükellef Sayısı
 - 2.5.4 Çaycuma Organize Sanayi Bölgesi (Çayorsan)
 - 2.5.5 Filyos Vadisi Projesi
 - 2.5.6 Filyos Limanı
- 2.6 DEMOGRAFİ
 - 2.6.1 Nüfusun Yıllara Göre Gelişimi
 - 2.6.2 Nüfusun Cinsiyete Göre Dağılımı
 - 2.6.3 Son Nüfus Bilgileri
 - 2.6.4 Nüfusun Mahallelere Göre Dağılımı (2014)
 - 2.6.5 Eğitim Düzeyi Bakımından Çaycuma'nın Nüfusu (2014)
- 2.7 EĞİTİM KURUMLARININ DURUMU
 - 2.7.1 2015-2016 Eğitim Öğretim Yılı İlçe Genel Resmi / Özel Okul Ve Kurum Sayıları
 - 2.7.2 Okul Öncesi Eğitim Kurumları
 - 2.7.3 İlk ve Ortaöğretim Kurumları
 - 2.7.4 Ortaokullar
 - 2.7.5 Liseler
 - 2.7.6 Özel Okullar
 - 2.7.6-a Özel İlkokullar
 - 2.7.6-b Özel Ortaokullar
 - 2.7.6-c Özel Liseler
 - 2.7.8 Özel Eğitim Kurumları
 - 2.7.8-a İlçelere Göre Karşılaştırmalı Tablo (2014)
 - 2.7.8-b Derslik Başına Öğrenci Sayısı (2014)
 - 2.7.8-c Çaycuma İlçe Merkezi Erkek Ve Kadın Yaş Grubuna Göre Eğitim Düzeyi (2014)
 - 2.7.9 Çaycuma'da Yükseköğretim
- 2.8 ULAŞIM
- 2.9 KÜLTÜREL YAPI
 - 2.9.1 Yaşam
 - 2.9.2 Şive
 - 2.9.3 Halk Müziği ve Halkoyunları
 - 2.9.4 Kıyafet Özellikleri
 - 2.9.5 Kültürel Yaşam



- 2.9.6 İlçe Merkezinde Bulunan Kültür Merkezleri
- 2.10 SAĞLIK HİZMETLERİ**
- 2.10.1 İlçe Merkezinde Bulunan Sağlık Merkezleri
- 2.11 DİNİ YAPILAR**
- 2.12 SPOR TİF YAPI**
- 2.12.1 Kentteki Spor Alanları
- 2.12.2 Spor Kulüpleri
- 2.13 TURİZM**
- 2.13.1 Kadioğlu Kazıları
- 2.13.2 Antik Teion Billaos Kenti Ve Filyos Kalesi
- 2.13.3 Filyos (Tieion, Teion, Tion)
- 2.13.4 Çayır Köyü Su Mağarası
- 2.13.5 Gâvur Ambarı Ve Ceneviz Mezarlığı
- 2.13.6 Veli Baba Tepesi
- 2.13.7 Göldağı
- 2.14 İDARİ BÖLÜNÜM**
- 2.14.1 Beldeler
- 2.14.2 Mahalleler
- 2.14.3 Köyler

3. KURUM İÇİ ANALİZ

- 3.1 GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR**
- 3.2 YASAL DAYANAKLAR**
- 3.3 YÖNETMELİK VE TEBLİĞLER**
- 3.4 ÇAYCUMA BELEDİYESİ TARİHÇESİ**
- 3.4.1 İlçe Merkezindeki Mahalleler
- 3.4.2 1944 Yılından Bu Yana Görev Yapan Başkanlar
- 3.5 KURUMSAL YAPILANMA**
- 3.5.1 Belediye Örgütlenme Şeması
- 3.6 MÜDÜRLÜKLER**
- 3.6.1 Bilgi İşlem Müdürlüğü
- 3.6.2 Makine İkmal Bakım ve Onarım Müdürlüğü
- 3.6.3 Emlak Ve İstimlak Müdürlüğü
- 3.6.4 Fen İşleri Müdürlüğü
- 3.6.5 İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
- 3.6.6 Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- 3.6.7 Mali Hizmetler Müdürlüğü
- 3.6.8 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Müdürlüğü
- 3.6.9 Temizlik İşleri Müdürlüğü
- 3.6.10 Yazı İşleri Müdürlüğü
- 3.6.11 Zabıta Müdürlüğü
- 3.6.12 İtfaiye Müdürlüğü
- 3.6.13 Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü (ÇASKİ)
- 3.7 İNSAN KAYNAKLARI YAPISI**
- 3.7.1 Yıllar İtibariyle Personel Sayıları
- 3.7.2 Personel Hizmet Yılı
- 3.7.3 Personel Yaş Durumu
- 3.7.4 Müdürlüklere Göre Fiili Çalışan Sayısı (2015)
- 3.8 FİZİKİ KAYNAKLAR**
- 3.8.1 ÇAYBEL
- 3.8.2 ÇAYBEL Personel Dağılım Çizelgesi
- 3.8.3 ÇAYBEL Araç Parkı
- 3.8.4 Üretilen Kent Mobilyaları:



3.8.5 Çaycuma Belediyesi Araç Parkı

3.9 BİLİŞİM ALTYAPISI

3.10 MALİ YAPI

3.10.1 Fonksiyonel ve Ekonomik sınıflandırma düzeyinde 2015 mali yılı gider bütçesi

3.10.2 Ekonomik sınıflandırma düzeyinde 2015 mali yılı gelir bütçesi

3.10.3 2015 yılı kesinleşen gider bütçesi

3.10.4 2015 yılı kesinleşen gelir bütçesi

4. PAYDAŞ ANALİZİ

4.1 PAYDAŞ ANALİZİ VE ÖNEMİ

4.2 PAYDAŞLARIN TESPİTİ

4.3 PAYDAŞLARIMIZ

4.3.1 İç Paydaşlarımız

4.3.2 Dış Paydaşlarımız

4.3.3 Öncelikli Paydaşlarımız

4.3.4 Paydaşların Görüş Ve Önerilerinin Alınması

5. GELECEĞE BAKIŞ

5.1 GÜÇLÜ YÖNLER

5.2 GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN YÖNLER

5.3 ZAYIF YÖNLER

5.4 FIRSATLAR

5.5 TEHDİTLER

5.6 MİSYON

5.7 VİZYON

5.8 TEMEL DEĞERLER

6. STRATEJİK HEDEFLER

6.1 YÜKSEK STANDARTLARA SAHİP KENT BİR KENT YARATMAK

6.1.1 İMAR MEVZUATINA UYGUN PLANLI KENTLEŞME SAĞLAMAK İÇİN

6.1.1-a Tüm Binalar Proje ve Ruhsatına Uygun Yapılacak

6.1.1-b Halihazır Haritaları ve İmar Planları Yapılacak

6.1.1-c Kaçak Yapılaşmaya İzin Verilmeyecek

6.1.1-d Sofhia Evleri ve Vadi Evleri Projesi Yaşama Geçirilecek

6.1.1-e Yeşil Alan Oranı Artırılacak

6.1.1-f Bisiklet Yolları Yaygınlaştırılacak

6.1.1-g Yeni Yaya Bölgeleri Oluşturulacak

6.1.1-h 18 İmar Uygulaması Adil Ve Hakkaniyete Uygun Yapılacak

6.1.2 KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ ÖZÜNE UYGUN BİR ŞEKİLDE YAPMAK İÇİN

6.1.2-a Gecekondulaşma önlenecek

6.1.2-b Gereksinim duyan konut sahiplerine dönüşüm desteği verilecek

6.1.2-c Yapıların cephe düzenlemeleri yapılacak

6.1.2-d Otopark sorunu yaşanmayacak

6.1.3 ÇAYCUMALILARIN ULAŞIM HAKKINI KORUMAK İÇİN

6.1.3-a Yeni imar yolları açılacak

6.1.3-b Bordür, tretuvar düzenlemesi, istinat duvarları yapılacak



- 6.1.3-c Ulaşım master planı yapılacak
- 6.1.3-d ÇOMBÜS yaygınlaştırılacak
- 6.1.3-e Kavşak düzenlemeleri yeniden yapılacak
- 6.1.3-f Çaycuma Zonguldak arasınının 15 dakika süreye düşmesi için çaba harcanacak
- 6.1.3-g Hastane ile çarşı merkezi kule asansörle bağlanacak

6.1.4 AFETLER HAZIR BİR BELDE YARATMAK İÇİN

- 6.1.4.a Afet eylem planı hazırlanacak
- 6.1.4.b Afet Yönetimi ve Planlama
- 6.1.4-c Kış şartlarıyla etkin bir şekilde mücadele edilecek
- 6.1.4-d Riskli binalar tespit edilerek dönüşümü yapılacak
- 6.1.4-f İtfaiye Teşkilatı güçlendirilecek

6.2 TOPLUMSAL YAŞAM KALİTESİNİ YÜKSELTMEK

6.2.1 ENGELSİZ ÇAYCUMA'YI YARATMAK İÇİN

- 6.2.1-a Engellilerin profili çıkarılacak
- 6.2.1-b Engellilerin engelsiz bir şekilde dolaşabilmesi için fiziki düzenleme yapılacak
- 6.2.1-c Engellilerin her türlü hizmetten yararlanması sağlanacak

6.2.2 SOSYAL BELEDİYESİCİLİĞİ TÜM BİÇİMLERİYLE YAŞAMA GEÇİRMEK İÇİN

- 6.2.2-a Yoksulların gereksinimleri karşılanacak
- 6.2.2-b Hobi ve meslek kursları düzenlenecek
- 6.2.2-c Sosyal işçi statüsü geliştirilecek
- 6.2.2-d 70 yaş üstü insanlara ücretsiz sağlık hizmeti verilecek
- 6.2.2-e Kurulan Mezarlıklar Birimi ücretsiz defin hizmeti vermeye devam edecek
- 6.2.2-f Ücretsiz internet hizmeti yaygınlaştırılacak
- 6.2.2-g Toplum Sağlığı Merkezleri kurulacak
- 6.2.2-h Çaycuma hayvan dostu bir belde olacak
- 6.2.2-i Merkeze yeni bir cami yaptırılacak

6.2.3 KADINLARIN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMINI SAĞLAMAK İÇİN

- 6.2.3-a Şiddete uğrayan kadınlara her türlü destek verilecek
- 6.2.3-b Kadın istihdamı desteklenecek
- 6.2.3-c Kadın emeği pazarı kurulacak

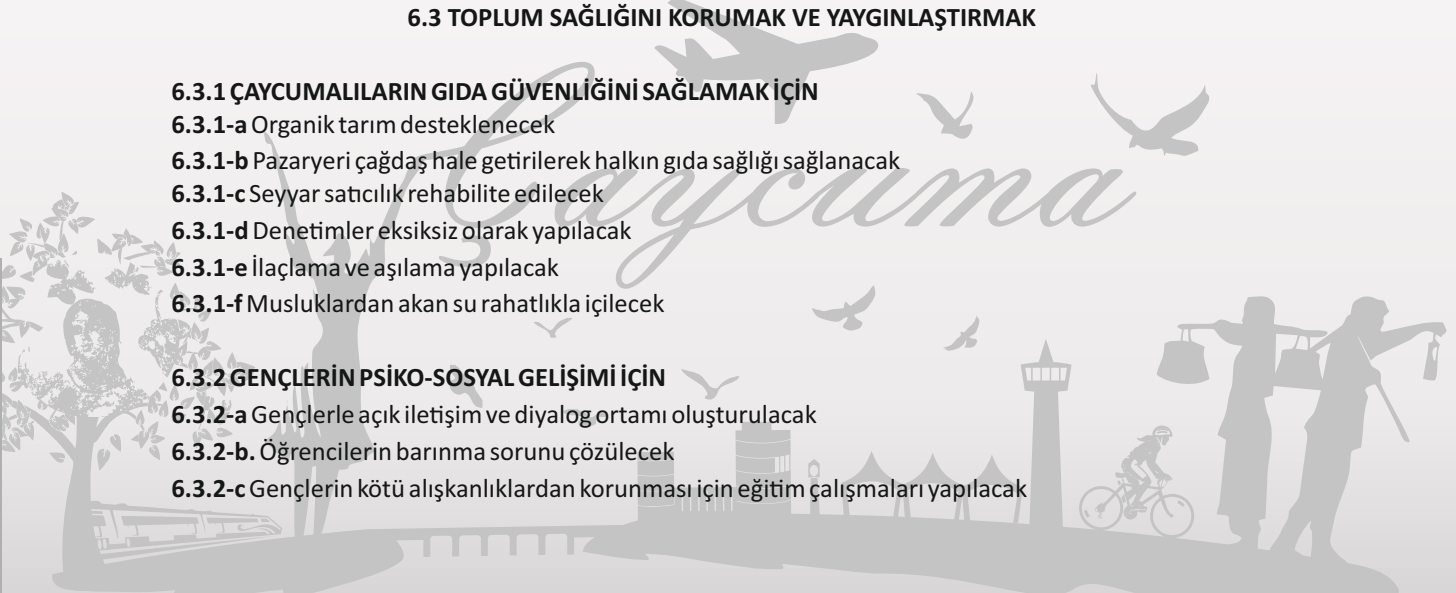
6.3 TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE YAYGINLAŞTIRMAK

6.3.1 ÇAYCUMALILARIN GIDA GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK İÇİN

- 6.3.1-a Organik tarım desteklenecek
- 6.3.1-b Pazaryeri çağdaş hale getirilerek halkın gıda sağlığı sağlanacak
- 6.3.1-c Seyyar satıcılık rehabilite edilecek
- 6.3.1-d Denetimler eksiksiz olarak yapılacak
- 6.3.1-e İlaçlama ve aşılama yapılacak
- 6.3.1-f Musluklardan akan su rahatlıkla içilecek

6.3.2 GENÇLERİN PSİKO-SOSYAL GELİŞİMİ İÇİN

- 6.3.2-a Gençlerle açık iletişim ve diyalog ortamı oluşturulacak
- 6.3.2-b. Öğrencilerin barınma sorunu çözülecek
- 6.3.2-c Gençlerin kötü alışkanlıklardan korunması için eğitim çalışmaları yapılacak



6.3.3 ÇOCUK DOSTU BİR KENT YARATMAK İÇİN

- 6.3.3-a Gündüz bakımevleri ve etüt merkezi açılacak
- 6.3.3-b Çocuk bahçelerinin niteliği ve sayıları artırılacak
- 6.3.3-c Çocuk festivalleri düzenlenecek
- 6.3.3-d Sokaklar çocukların şen seslerine açılacak
- 6.3.3-e Çaycuminia Parkı kurulacak

6.3.4 SPORU ÇAYCUMALILARIN YAŞAM BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK İÇİN

- 6.3.4-a Yeni spor tesisleri açılacak
- 6.3.4-b Sporun her dalında yarışmalar düzenlenecek
- 6.3.4-c Yaz spor okulları açılacak
- 6.3.4-d Amatör spor kulüpleri desteklenecek
- 6.3.4-e Engellilere de spor yapma olanağı sunulacak

6.4 STANDARDI YÜKSEK BİR TİCARİ HAYATI KURMAK ve YAYGINLAŞTIRMAK

- 6.4.1-a Ruhsatsız işyeri kalmayacak
- 6.4.1-b Denetim ekiplerinin niteliği artırılacak
- 6.4.1-c Manda yetiştiriciliği teşvik edilecek, yoğurda marka değeri kazandırılacak
- 6.4.1-d Geleneksel meslek gruplarını korunacak

6.5 KENT ESTETİĞİ İLE BÜTÜNLEŞİK YAŞANABİLİR BİR ÇAYCUMA YARATMAK

6.5.1 ÇEVRE BİLİNCİNİN ARTIRILMASI VE ÇEVRE DENETİMİNİN ETKİN BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİ İÇİN

- 6.5.1-a Geri dönüşümü esas alan bir atık yönetimi oluşturulacak
- 6.5.1-b Özel atıklar kaynağında ayrı toplanacak
- 6.5.1-c Hafriyat ve tadilat atıkları kontrol altına alınacak

6.5.2 İKLİM DOSTU BİR BELEDİYE YARATMAK İÇİN

- 6.5.2-a Hava kirliliği önlenecek
- 6.5.2-b Yenilenebilir enerji kaynaklarına uyum sağlanacak
- 6.5.2-c Karbon salınımı kontrol altına alınacak
- 6.5.2-d Çevre dostu enerji kullanımı bir yaşam biçimi haline getirilecek

6.5.3 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE POLİTİKASIYLA TEMİZ BİR ÇAYCUMA YARATMAK İÇİN

- 6.5.3-a Tertemiz bir Çaycuma yaratılacak
- 6.5.3-b Yeni temizlik araçları alınacak
- 6.5.3-c Çöp toplama merkezleri modernize edilecek
- 6.5.3-d Çevreyle ilgili paneller, konferanslar yapılacaktır
- 6.5.3-e Filyospark ve Gazi Parkı Projeleri hayata geçirilecek
- 6.5.3-f Yoğun bir ağaçlandırma yapılacaktır
- 6.5.3-g Parklar aydınlatılacaktır
- 6.5.3-h Çiçek serası kurulacaktır
- 6.5.3-i Parklar elden geçirilecek
- 6.5.3-j Caddeler, sokaklar periyodik olarak yıkanacaktır
- 6.5.3-k Yeni çöp toplama sistemi kurulacaktır

6.6 ÇAYCUMA'YI BİR KÜLTÜR KENTİ YAPMAK

6.6.1 ÇAYCUMA'NIN TÜM KÜLTÜREL BİRİKİMİNİ KUCAKLAMAK İÇİN

- 6.6.1-a Yöre kültürü üzerine yapılan çalışmalar desteklenecek
- 6.6.1-b Değerlerimiz yaşatılacaktır
- 6.6.1-c Kültür etkinlikleri düzenlenecek
- 6.6.1-d Yeni kültür mekânları oluşturulacaktır
- 6.6.1-e Kentsel mirasın envanteri çıkarılacaktır



- 6.6.1-f Etnografya ve kent müzesi kurulacak
- 6.6.1-g Belediye bandosu hizmetlerini artıracak
- 6.6.1-h Deneme Bilim Merkezi kurulacak
- 6.6.2 **ULUSLARARASI KÜLTÜREL ETKİLEŞİMİN SAĞLANMASI İÇİN**
- 6.6.2-a Proje hazırlama birimi oluşturulacak
- 6.6.2-b Yurtiçi ve yurtdışı fonlardan etkin şekilde yararlanılacak
- 6.6.2-c Dünyadaki örnek modeller takip edilecek
- 6.6.2-d Kardeş Belediye sayısı artırılacak

6.7. BİLİŞİM ALTYAPISI GÜÇLÜ DİNAMİK BİR BELEDİYE YARATMAK

- 6.7.1 **KATILIMCI BİR BELEDİYİYİ KURMAK İÇİN**
- 6.7.1-a Halkın görüş ve önerileri alınacak
- 6.7.1-b Kent Konseyi kurumsal hale getirilecek
- 6.7.2 **BİLİŞİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN**
- 6.7.2-a Gerekli tüm yazılımlar temin edilecek
- 6.7.2-b Web sitesi daha işlevli hale getirilecek
- 6.7.2-c Akıllı belediyecilik ve yaratıcı düşünce kurslarına katılım sağlanacak
- 6.7.3 **AKILLI BELEDİYECİLİK HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK İÇİN**
- 6.7.3-a Kent bilgi sistemi kurulacak
- 6.7.3-b Coğrafi bilgi sistemleri kurulacak
- 6.7.3-c SMS ile borç sorgulama yöntemi sürdürülecek

6.8 KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK

- 6.8.1. **MALİ YAPIYI GÜÇLENDİRMEK**
- 6.8.1-a Gelir gider dengesi mutlaka sağlanacak
- 6.8.1-b Belediye alacakları envanteri çıkarılacak
- 6.8.1-c Denetimler artırılacak
- 6.8.1-d Kiralar günün rayiç bedellerine çıkarılacak
- 6.8.2 **DAHA DİNAMİK BİR BELEDİYE İÇİN**
- 6.8.2-a Çağdaş bir yönetsel yapı oluşturulacak
- 6.8.2-b Birimler arası eşgüdüm en üst düzeye çıkarılacak
- 6.8.2-c İç kontrol standartları oluşturulacak
- 6.8.2-d Araç parkı genişletilecek
- 6.8.2-e Yeni bir hizmet binası yapılacak
- 6.8.2-f Sosyal tesisler yenilenecek
- 6.8.2-g Meslek içi eğitim hızlandırılacak
- 6.8.2-h ÇASKİ kurulacak
- 6.8.2-i Beyaz Masa daha etkin hale getirilecek



GİRİŞ

Kamu yönetimi, devlet ve toplum düzeninin kesintisiz olarak işlemesi ve kamunun ortak ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mal ve hizmetlerin üretilip halka sunulmasını sağlayan bir sistemdir.

Bu alanda özellikle 1980'li yıllardan sonra merkezi ve yerel yönetimlerin yetki ve kaynak açısından yeniden yapılandırılması için reformlar gündeme geldi. İşleyişle hizmet süreçlerine yönelik verimliliğinin artırılması çalışmaları yapıldı. Yapılmak zorundaydı; çünkü hesap verilebilirlik, şeffaflık, verimlilik, etkinlik gibi yönetim unsurları günümüz dünyasının vazgeçilmez kavramları arasında girmişti. Bunu başarabilmek için de katı hiyerarşik, bürokratik yapılar hızla esnek ve hizmet tabanlı yönetime dönüşmeye başladı. Kamu yönetiminde hızlı ve planlı karar alma, yönetime dinamik ve daha esnek bir yapı kazandırma, değişen koşulların ortaya çıkardığı yeni duruma yanıt verecek ve toplumsal talepleri karşılayacak bir yapı oluşturma yaşamsal zorunluluk olarak ortaya çıktı.

Çok iyi biliyoruz ki, süreçleri kontrol edip değişimleri ve yeni uygulamaları hayata geçirebilmenin yolu planlı, vizyona ve stratejik hedeflere sahip bir yönetim anlayışından geçiyor. Bunun en önemli araçlarından biri ise kurumun uzun vadede geleceğini tasarlayacak bir stratejik plan oluşturmaktır. Stratejik plan, bir kurumun bulunduğu iç ve dış çevre şartlarını değerlendirip, gelecekte ulaşmak istediği amaçları, bu amaçlara ulaşmak için takip edeceği politikaları ve bu politikalara uygun proje ve faaliyetleri belirlemesidir.

Çalışmamız bu kavramsal çerçeve üzerinde şekillendi. Önce Çaycuma Belediyesinin içinde bulunduğu durumun net bir fotoğrafı çekilerek, fırsat ve tehditler belirlendi. Bunun üzerinden temel amaçlar saptandı. Saptanan amaçlara ulaşmak için de uygulanacak stratejiler planlandı.

Hazırlanan bu plan, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmamızda yol gösterici olacak, Çaycuma Belediyesini emin adımlarla geleceğe taşıyacaktır.

STRATEJİK PLANLAMA HAZIRLIK SÜRECİ

Çaycuma Belediyesi Stratejik Planı Belediye Başkanı Bülent Kantarcı başkanlığında Sezai Bilici, Ahmet Öztürk, Olcay Aydın, Özlem Kaydır, Körpüş Mısırlı'dan oluşan, "Stratejik Planlama Ekibi" tarafından gerçekleştirildi. Öncelikle belediyemizin orta ve uzun vadeli amaçları, temel ilke ve politikaları, hedef ve öncelikleri belirlendi. Bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemlerle kaynak dağılımını içerecek biçimde belediyemizin uygulayacağı yol haritası çizildi. Ardında da bir stratejik planda olması gereken "Neredeyiz?", "Nereye ulaşmak istiyoruz?", "Nasıl ulaşabiliriz?", "Nasıl

ölçer ve değerlendiririz?" gibi sorulara yanıt arandı.

"Neredeyiz?" sorusuna yanıt bulabilmek için durum analizi yapılırken, "Nereye ulaşmak istiyoruz?" sorusunun yanıtı için misyonumuz, vizyonumuz, değerlerimiz, stratejik amaç ve hedeflerimiz saptandı. "Nasıl ulaşabiliriz?" sorununun çözümü içinse önce faaliyetler belirlendi, sonra uygun projelerle bunların bütçelenmesi planlandı. "Nasıl ölçer ve değerlendiririz?" sorusuna yanıt olarak da izleme, değerlendirme gibi adımlar tasarlandı.







YASAL DAYANAK

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

Madde 9. Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

Madde 11. Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları

altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar.

1.3.1 5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU

Madde 18- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

Madde 34- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

Madde 38- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

a) Belediye teşkilâtının en üst amiri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek,

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

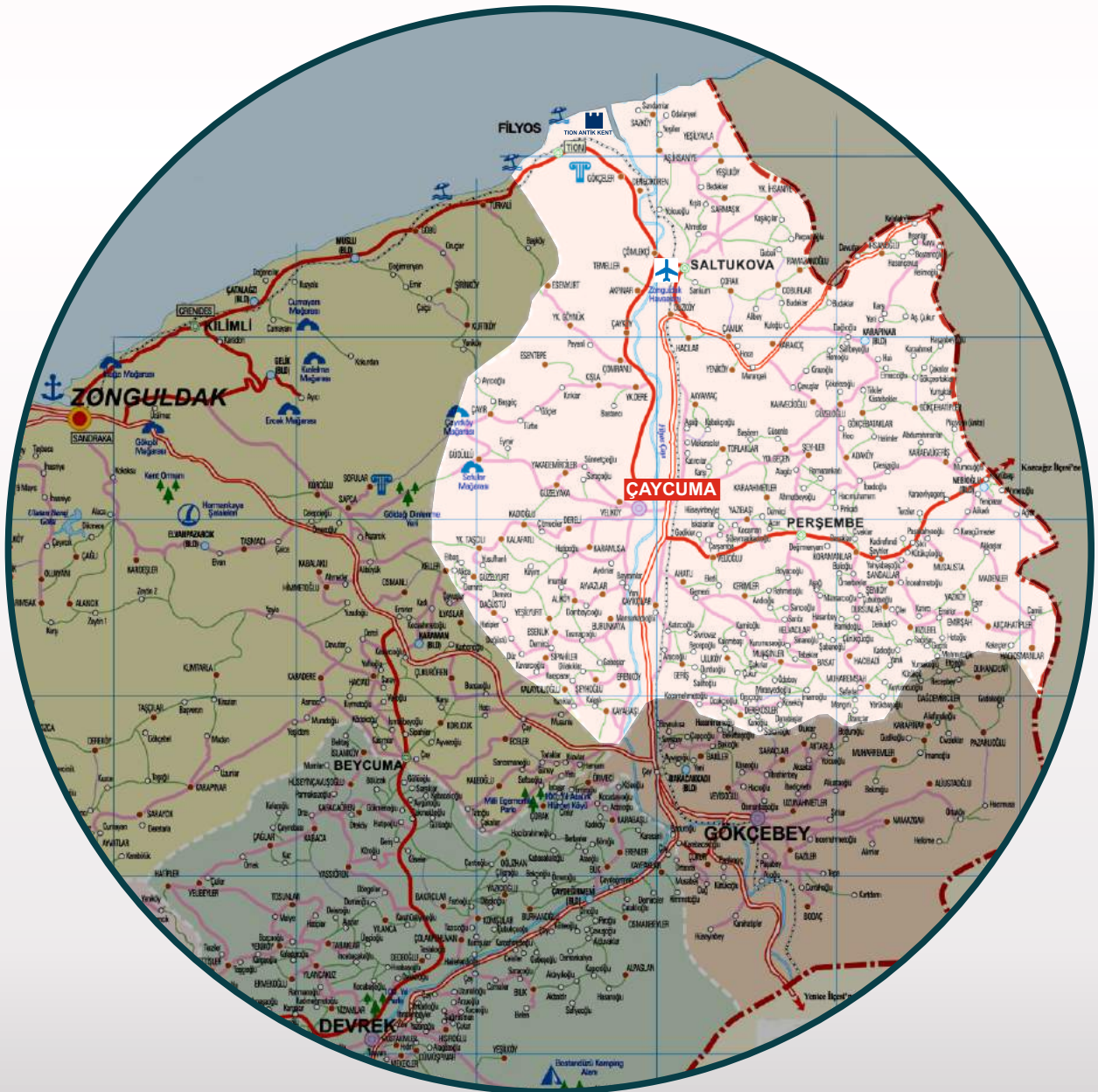
Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

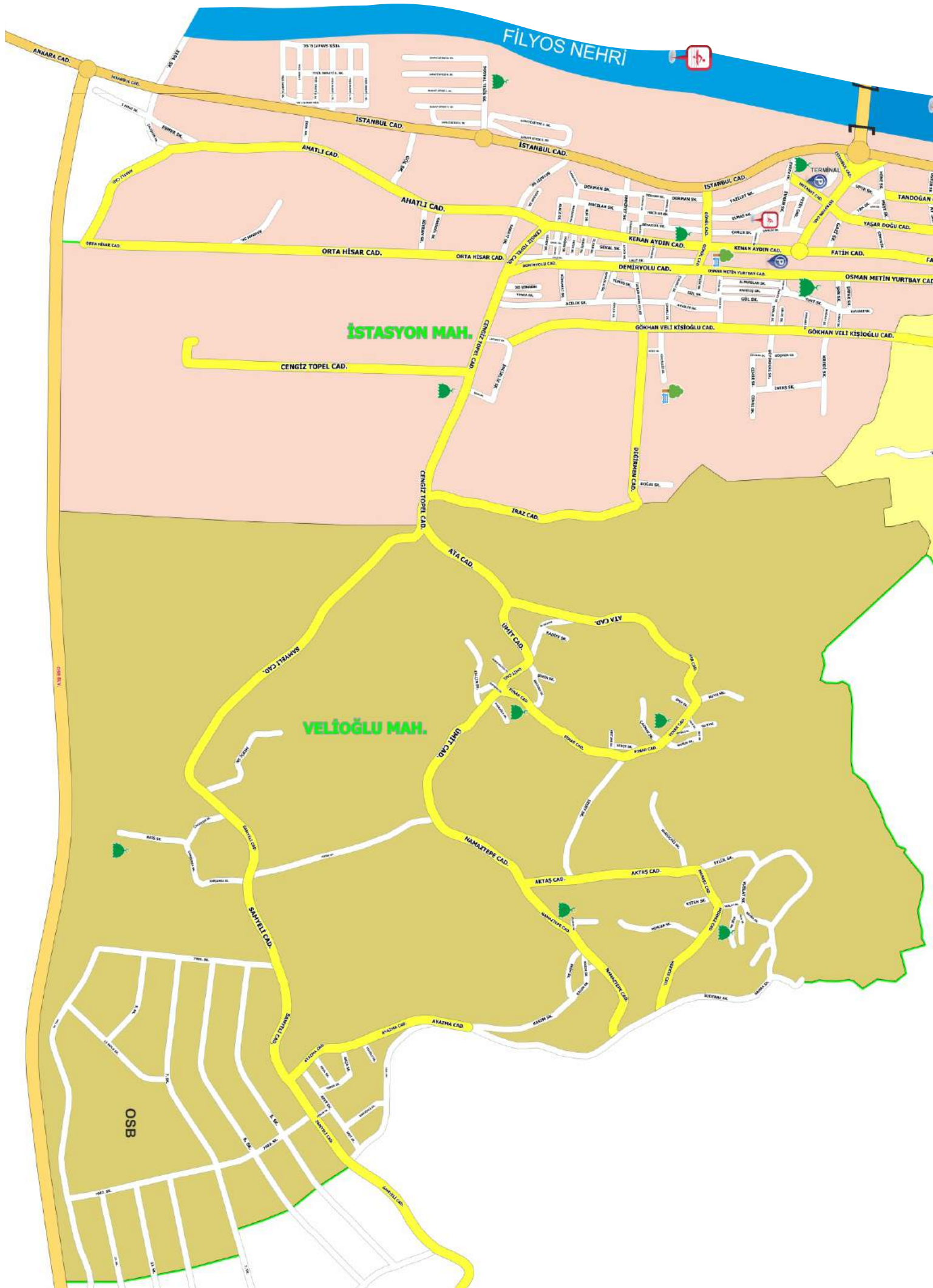




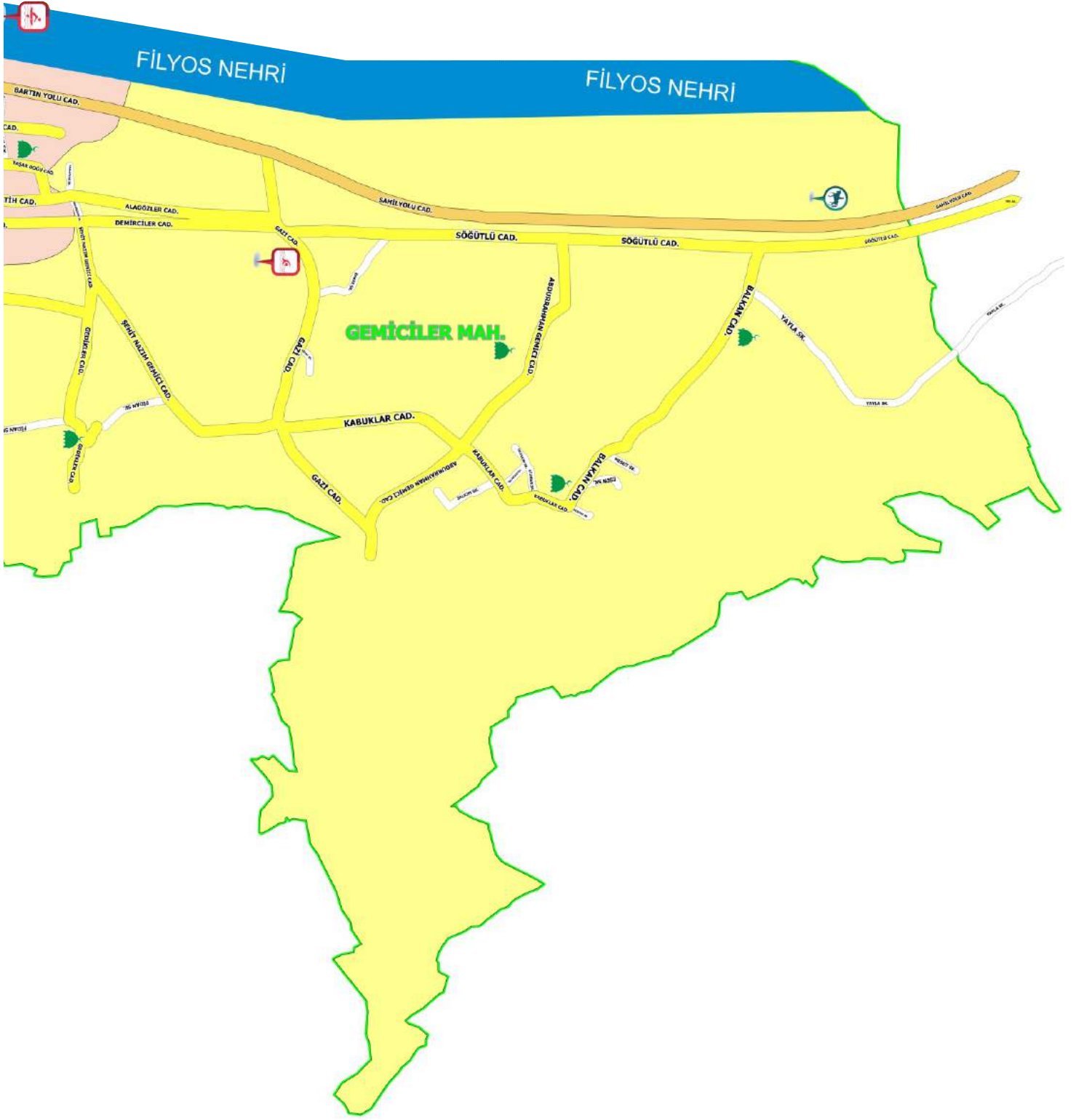
ZONGULDAK



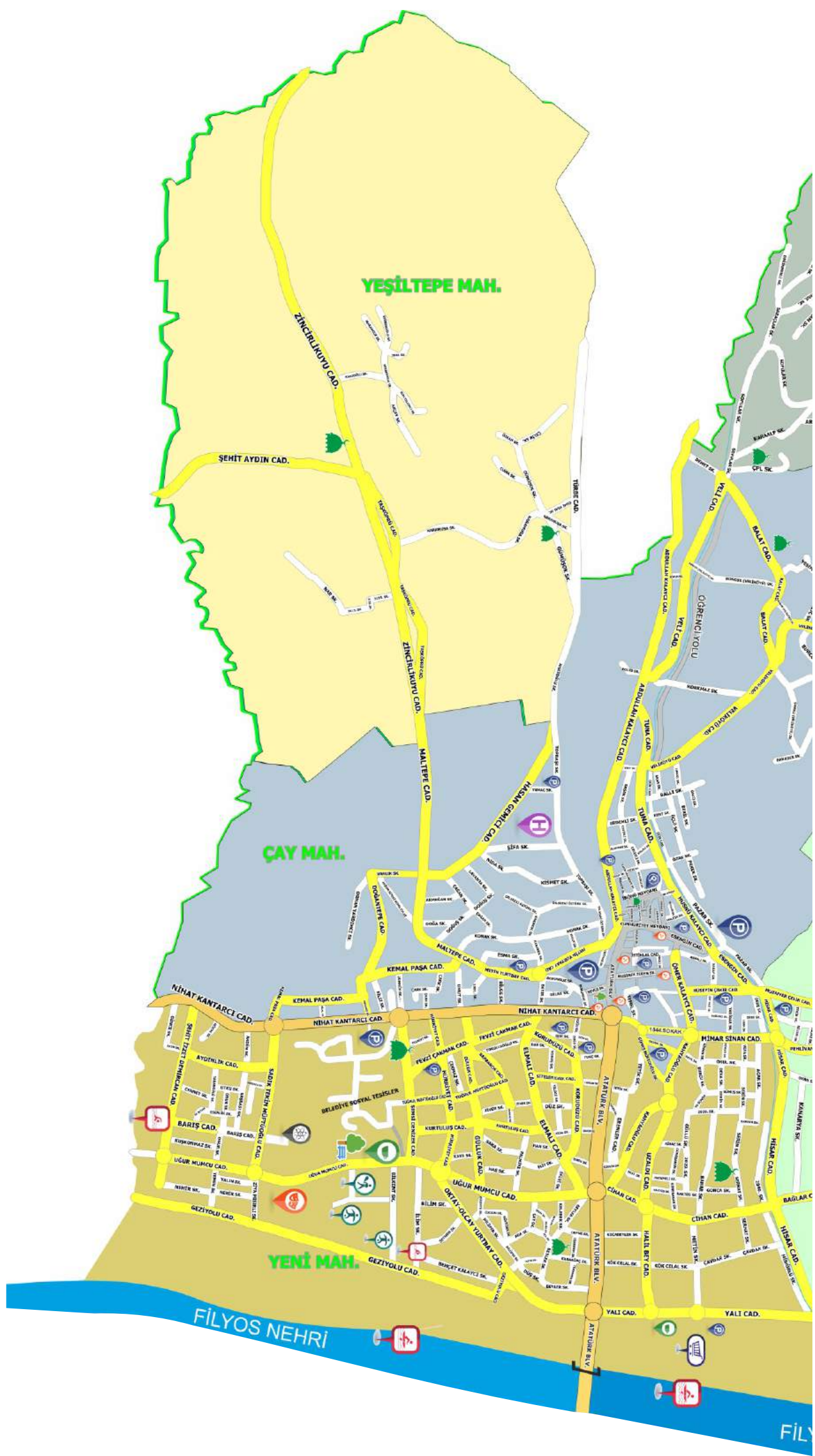
CAYCUMA



Çaycuma Kent Planı (Doğu)



- | | |
|--|--|
|  Otopark |  Pazaryeri |
|  Hastane |  Yüzme Havuzu |
|  Kültür Merkezi |  Kano ve Yelken sporu |
|  Bilim Merkezi |  Tenis Kortu |
|  Cami |  Stadyum |
|  Park ve Bahçe |  Kafeterya |
|  Ücretsiz Wifi | |



YEŞİLTEPE MAH.

ÇAY MAH.

YENİ MAH.

FİLYOS NEHRİ

ZİNCİRLİKUYU CAD.

ŞEHİT AYDIN CAD.

NİHAAT KANTARCI CAD.

BARİŞ CAD.

UGUR MUMCU CAD.

GEZİYOLU CAD.

MASGAN ÇIÇIĞI CAD.

KEMAL PAŞA CAD.

NİHAAT KANTARCI CAD.

UGUR MUMCU CAD.

OKULÖZGÜ YURTMU CAD.

ABDULLAH KALAYCI CAD.

TUNM CAD.

ABDULLAH KALAYCI CAD.

OKULÖZGÜ YURTMU CAD.

ATATÜRK B.V.

GEZİYOLU CAD.

YALI CAD.

YALI CAD.

ODRENCİ YOLU

YALI CAD.

ABDULLAH KALAYCI CAD.

YALI CAD.

OKULÖZGÜ YURTMU CAD.

ATATÜRK B.V.

GEZİYOLU CAD.

YALI CAD.

YALI CAD.

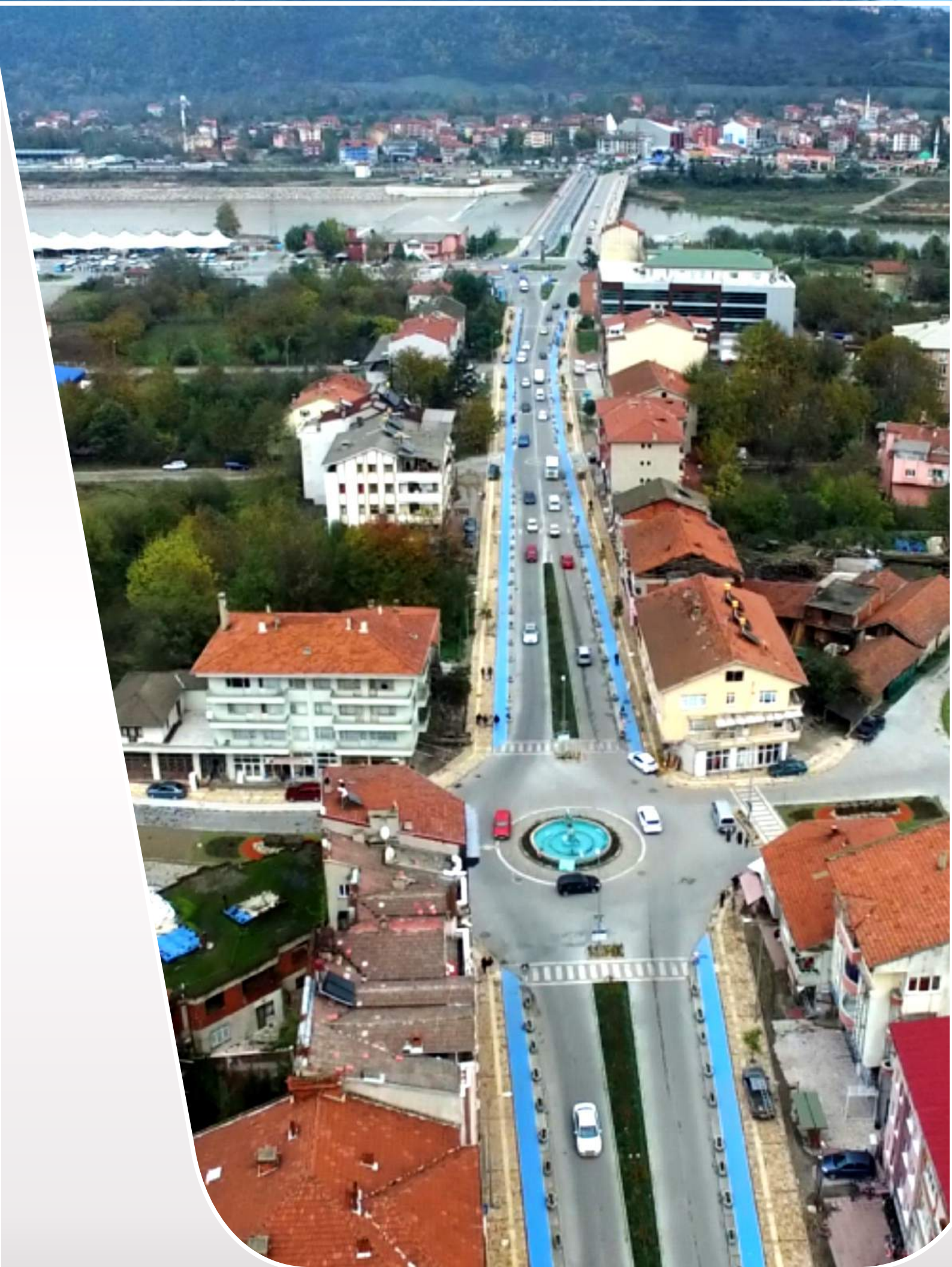
YALI CAD.

FİLYOS

Çaycuma Kent Planı (Batı)



- | | | | |
|--|----------------|--|----------------------|
| | Otopark | | Pazaryeri |
| | Hastane | | Yüzme Havuzu |
| | Kültür Merkezi | | Kano ve Yelken sporu |
| | Bilim Merkezi | | Tenis Kortu |
| | Cami | | Stadyum |
| | Park ve Bahçe | | Kafeterya |
| | Ücretsiz Wifi | | |



ÇAYCUMA'NIN ADI VE KAYNAĞI

Çaycuma adının kaynağıyla ilgili değişik varsayımlar bulunmaktadır. Bu varsayımları başlıca iki grupta toplamak mümkündür. Bir varsayıma göre Çaycuma adı "Çay" ve "Cuma" sözcüklerinden türedi. Cuma günleri Filyos Çayı kenarında kurulan pazara gelen halkın, "Çay'a, Cuma'ya gidiyorum" biçimindeki söyleyişi, bir süre sonra, "Çaycuma" olarak söylenmeye başladı.

Bir başka varsayıma göre, Filyos Çayı kıyısına Yakademirciler köylüleri ile Velioğlu köylüleri ortaklaşa bir cami yaptırmışlardı. Her hafta cuma günü hem pazar kuruluyor, hem de civar köylerden gelen yurttaşlar bu camide, cuma namazı kılıyordu. Filyos Çayı ile caminin adından hareketle "Çay" ve "Cami" sözcükleri zamanla kaynaşarak, önceleri "Çaycami" olarak söylendi. Sözcük, daha sonra "Çaycuma"ya dönüştü ve o günlerden bu yana yerleşim yerinin adı Çaycuma olarak kullanılmaya başlandı. ⁽¹⁾

ÇAYCUMA'NIN KONUMU VE YÜZÖLÇÜMÜ

Çaycuma ilçesi Zonguldak il merkezinin doğusunda kalır. İlçenin kuzeyi Karadeniz, doğusu Bartın, güneyi Devrek ile çevrili olup coğrafya koordinatları: 41 derece 18 dakika ve 41 derece 36 dakika kuzey enlemi, 32 derece 12 dakika doğu boylamıdır. İlçenin genel yüzölçümü 490 kilometrekaredir. Belediye sınırları içinde kalan kent merkezinin yüzölçümü 21 kilometrekare, kent çevresindeki mücavir alanın yüzölçümü ise 39 kilometrekaredir. ⁽²⁾

YÜZEY ŞEKLİ VE DOĞAL DURUMU

Çaycuma, Filyos Çayı'nın ve bu çayın açtığı oluk vadinin üstünde kurulmuş bir şehirdir. Arazisi bölge geneline göre nispeten daha az engebeldir. Filyos Çayı ve yan dereleri araziye yer yer derince ve oluk vadiler biçiminde yarmaktadır. İlçenin orta kesimindeki alçak arazi, güney-kuzey doğrultusunda uzanarak Karadeniz kıyısında sona erer. İlçe topraklarının her iki yanında Batı Karadeniz silsilesinin, Karadeniz üstündeki etkilerini oluşturan bir takım tepeler görülür. Filyos Çayı'nın kenarında büyüklü ve küçüklü alüvyonal düzlükler yer almaktadır. Bu düzlüklerden Hisarönü - Gökçebey arasındaki Filyos Çayı'nın aşağı çığırı Çaycuma toprakları içinde kalır ve iki bölümde incelenir. Hisarönü - Saltukova arasına "Saltukova" ve Saltukova - Gökçebey arasına ise "Çaycuma Düzlüğü" denir. Bunlardan başka derelerin yardığı küçük vadiler varsa da, bunlar önemli bir yer tutmaz. Çayır mağarasından itibaren Dereköy'e kadar uzanan Değirmenözü Vadisi, Çaycuma - Beycuma arasındaki vadinin adı ise Çarşamba Vadisi'dir. Yer yer platolaşmış düzlüklerden başka önemli yayla yoktur.

Çaycuma'nın doğusundaki Perşembe bölgesinde, merdiven basamağı gibi yerleşen köyler Ohlor Dağları'na kadar uzanır. Merkez ilçenin Filyos Çayı üzerindeki köprüsünün denizden yüksekliği 20 metre kadardır. Genel ortalama yüksekliği ise 100 metredir. İlçenin en önemli yükseltisi Balat Dağı (640 metre) ve silsilesinde bulunan Göldağı'dır (720m). Bundan başka, Veli Baba Tepesi, Düz Dağ, Hasan Dağı, Yoncalı Dağ ve Karaçalılık gibi önemli yükseltiler ilçenin başlıca engebelik ve yükseltileridir. ⁽³⁾





TARİHÇE

Çaycuma'nın tarihiyle ilgili bilgiler, Osmanlı Devleti döneminde hazırlanan Kastamonu ile Bolu vilayet salnamelerindeki bilgiler ve sözlü anlatımlarla sınırlıdır. Son zamanlarda arkeolojik kazılarda elde edilen bilgiler de göstermiştir ki Çaycuma ve çevresi son derece zengin bir tarihsel birikime sahiptir. Pek çok kavmin hükümrân olduğu dönemde bölgenin adı **Paflagonya**'dır. Kimi kaynaklarda Paflagonya Bölgesi'nin batı sınırını Filyos Çayı'nın oluşturduğu yazmaktadır. Karadeniz kıyısındaki **Tios** kenti (Filyos) bir Miletos kolonisidir. Bir dönem Kimmerler, İ.Ö. VI. yüzyıl başlarında Lidya Devleti bölgede egemenlik sağlar. Perslerin, Lidyalıları İ.Ö. 546'da yenilgiye uğratmasıyla bölgedeki Lidya egemenliği de sona erer. İ.Ö.334'de Anadolu'ya geçen Makedonya Kralı İskender Perslerin Batı ve Kuzeybatı Anadolu'daki üstünlüğüne son verir ve bölgeyi Makedonyalı subayların yönetimine bırakır. Bölge daha sonra Doğu Roma İmparatorluğu içinde kalır.

1071 Malazgirt Savaşı'ndan sonra Türk boyları kitleler halinde Anadolu'ya akmaya başlar. 1075'te Anadolu Selçuklu Devleti kurulurken kimi tarihçilere göre Sultan Alpaslan'ın, kimilerine göre Süleymanşah'ın komutanlarından Emir Karatekin, Sinop ve Çankırı'dan sonra 1084'te Ulus, Bartın, Devrek topraklarını ele geçirir, ancak iç karışıklıklardan yararlanan Bizanslılar bölgeyi geri alır. 1335'te bağımsızlığını ilan eden Candaroğulları Beyliği Sinop'tan Safranbolu'ya kadar uzanan bölgeye egemen olur. Bölgenin tümüyle Osmanlı topraklarına katılması, aynı zamanda Candaroğulları Beyliği'ni de ortadan kaldıran Fatih Sultan Mehmet döneminde gerçekleşir.

Osmanlı İmparatorluğu döneminde ilçenin bugünkü yerinde 50-60 hanelik bir köyün olduğu, daha sonra yapılan idari bölünmede nahiye olarak gösterildiği bilinmektedir.

Kastamonu Vilayetinin 1286/1869 tarihli Salnamesinde, Çaycuma'dan, "Devrek kazasına bağlı Çarşamba nahiyesi" olarak söz edilmektedir. 1315/1889 tarihli Kastamonu Vilayeti Salnamesinin 19. sayısında Çaycuma hakkında şu bilgiler yer alır: "Devrek kadar muntazam olup, kasaba içinde 2 çarşı, 2 cami, 1 kilise ve 1 hamam vardır."

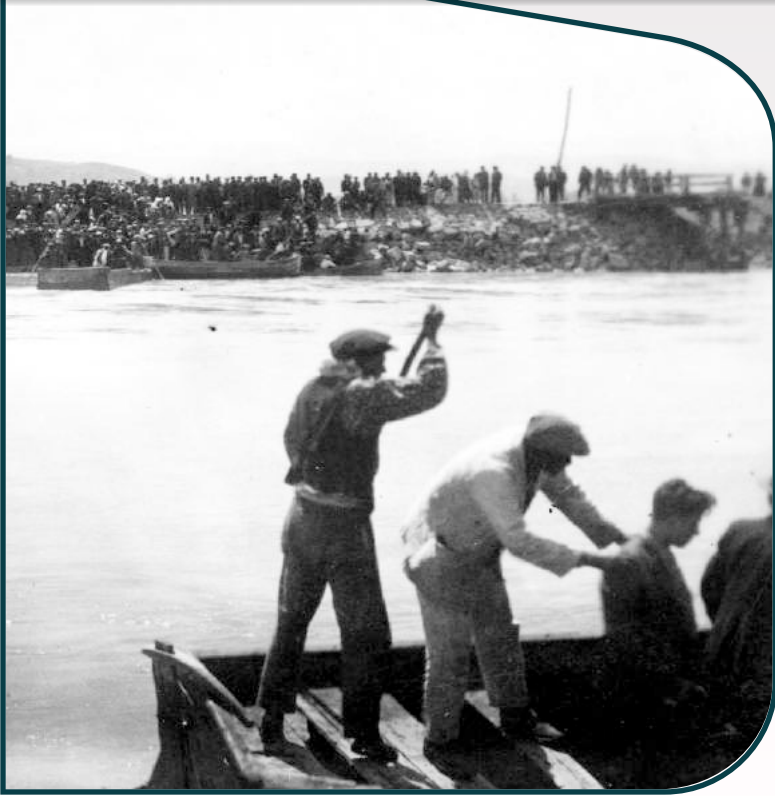
Yine 1319/1902 tarihli Kastamonu Vilayeti Umumi Salnamesinde: Çarşamba nahiyesinin Bolu sancağına bağlı kaza haline getirilen Zonguldak'a bağlandığı belirtilmektedir. Bolu Müstakil Mutasarrıflığının ilk kez düzenleyip 1332(1916)'de yayınladığı Bolu Divanı Salnamesindeyse Çaycuma



için, "Bolu dahilindeki nahiyelerin en muntazamı ve en büyüğüdür. 31 köyü, 11600 İslam, 370 Rum, 34 Ermeni olmak üzere toplam 12004 nüfusu vardır. Nahiye merkezi Çaycuma muntazam bir çarşı, 2 cami, 1 medrese, 3 sınıflı iptidai mektep ile 1 kilise ve 1 Rum iptidai mektebi, han, hamam gibi ihtiyaç hissedilen binaları ihtiva etmektedir. Bu durumuyla bazı kaza merkezlerinden çok farklı bulunmaktadır. Ahali pek istidatlı ve kabiliyetlidir. İlçe muhtelif tarihlerde değişiklik ve yeniliklere uğramışsa da tarihi değeri yoktur" denilmektedir.⁽⁴⁾

2.4.1.Yakın Tarihte Çaycuma

Kurtuluş Savaşı'nda Kuvay-ı Milliye saflarında aktif olarak yer alan Çaycuma, uzun dönem Çaycuma Belediye Başkanlığı da yapan Tahir Efendi Başkanlığında kurulan Müdafaa-i Hukuk Cemiyeti ile büyük yararlıklar gösterir.⁽⁵⁾ Cumhuriyetin kuruluşundan sonra da 21 yıl süreyle nahiye olarak kalan yörenin, kaza yapılması ilk kez, 30 Ocak 1935'te CHP'nin Zonguldak Vilayet Kongresi'nde gündeme gelir ve konunun kongreye götürülmesine karar verilir. Zonguldak İl Genel Meclisinde (Vilayet Umumi Meclisi) 19 Mart 1936'da, Çaycuma'da "kaza teşkilatı" kurulması kararı alınır. Ancak İçişleri Bakanlığı "ödenek yetersizliği" gerekçesiyle erteler. TBMM Genel Kurulu, 20 Temmuz 1944'teki oturumunda, Bartın'dan 21 köyü katıp, Karapınar'ı nahiye yaparak Çaycuma'yı kaza ilan eden yasayı çıkarır. 1 Eylül 1944'de resmen kaza olan Çaycuma'nın, o tarihte, 77 köyü ve 38604 nüfusu bulunmaktadır. Devrek Tahirat Kâtibi iken Çaycuma'ya atanan Nimet Altuğ, 7 Eylül 1944'de



görevine başlar ve Kaymakam Hilmi Besim Tözyılmaz ilçeye gelip görevine başlayana kadar Kaymakam Vekilliği görevini de yürütür. Çaycuma Hükümet Konağı (Şimdiki öğretmenevi) 2 Nisan 1947 günü yapılan törenle hizmete açılır. Ardından Çaycuma'da gerçekleşen ilklerden bazıları şunlardır: Çaycuma Dispanseri, Sağlık Müdürlüğü emrine verilen eski ilkokul binasında 20 Ocak 1945'te faaliyete başlar. Yine aynı yılın ilk haftasında, Sinop Memleket Eczanesi sahibi Eczacı Şükrü Sorgun Çaycuma'da eczane açar. 1947 yılında Çaycuma Spor kurulur.⁽⁶⁾

Kurtuluş savaşı yıllarının Çaycuma'daki bir önemli ismi de Cevat Rifat Bey'dir. Cevat Rifat Bey, yüzbaşı rütbesi ile Milli Mücadele yıllarında karargâhı Çaycuma'da bulunan Bartın ve Havalisi Komutanlığına getirilir. 1920'de Çaycuma'ya gelir. Hakkında yazılan bir biyografiye göre,⁽⁷⁾ burada 12 bin kişilik bir birlik kurar. Kurduğu birlikle, Zonguldak'ı işgal eden Fransızlarla zaman zaman çatışmalara girer ve onların Anadolu'nun içlerine ilerleme planlarını bozar. Müslüman Fransız askerlerini ikna ederek kendi tarafına geçirerek Fransızların gücünün azalmasını sağlar.

Cevat Rifat Bey askeri hizmetlerin yanı sıra bölgenin sosyoekonomik kalkınmasına da yardımcı olur. Çaycuma nahiye merkezi ve köylerindeki halkın gayret ve fedakârlıklarıyla yapıp, Temmuz 1920'de hizmete açılan hastanenin yapımına ön ayak olduğu gibi, altı derslikli okulun yapımına kendi maaşından katkı sunar. 1947 yılına kadar ilkokul olarak hizmet veren bu ahşap yapı, halk tarafından onarılarak, 1950 yılında ortaokul olarak kullanılmaya başlar. İyice eskiyen ahşap bina, 1964 yılında yıkılır. 1966'da yerine

yine halk tarafından yeni bina yapıncaya kadar 300 kadar öğrencisi Barbaros İlkokulu binasında ikinci öğretim olarak öğrenim görür.

1950 yılı yılında Tekel Binası (Şimdiki Atatürk İş Hanının olduğu yerde) yapılır. Maliyeti 120.000 liradır.

16 Kasım 1950'de Çaycuma Şehir Kulübü kurulur.

4 Nisan 1957'de Zonguldak Valisi Celalettin Ünseli'nin de katıldığı törenle Çaycuma'ya ilk defa elektrik verilir. Dönemin Belediye Başkanı Nihat Kantarcı ve İlçe Kaymakamı Halit Tokullugil yeraltı elektrik kablolarını sırtlarında taşıyarak devrinin önemli hizmetinin gerçekleşmesini sağlar.⁽⁸⁾

İlçenin gelişimi için önemli adımlardan biri de, 1964 yılında inşa edilen yeni Belediye binasıdır. Halen faaliyette olan bu yapı, Çaycuma'nın ilk betonarme binasıdır. Henüz Belediye Gelirleri Yasası'nın olmadığı dönemlerde kaynak yaratma modeliyle, altındaki dükkânların kirasının finansmana katkısı ile yapılmıştır. İlk zamanlar belediyeye kapasitesi fazla gelen binanın üst katı Tapu Dairesi ve bürolara tahsis edilir.

1965'te SEKA kağıt fabrikasının temelini atılması, Çaycuma'nın, dışarıdan göç almasına, dolayısıyla da nüfusunun artmasına neden olur. Çaycuma'nın güneydoğusuna ve Filyos Çayı'nın karşı yakasına kurulan fabrikanın tümüyle merkezden kopmaması için, önemli bir kararla, sosyal tesisler fabrika sahasına değil de, at yarışlarıyla güreş müsabakalarının yapıldığı yere yapılır. Bu dönemde ihtiyaca cevap vermeyen, yeni Belediye binası yanındaki caddelerle, Atatürk ve Nihat Kantarcı bulvarları, dönemine göre "devrim" sayılabilecek bir uygulamayla duble yol genişliğine çıkarılır, granit parke ile kaplanır. Bu hizmetler, günümüze kadar uzanan kalıcı kentsel gelişmelerdendir.

Çaycuma'da yakın yıllar boyunca en çok tartışılan konulardan başta geleni, hükümet konağının nereye yapılacağı hususu olmuştur. Şimdiki Öğretmenevi'nin olduğu yerin alt katı adliye, üstü hükümet binası olarak kullanılmaktadır. Son derece yetersiz olan bu binaların yıllarca nereye yapılacağı tartışılır ve dönem dönem plandaki yeri değiştirilir. Yer tartışmaları sürdükçe sorun daha da büyür. SEKA Kağıt Fabrikası yapıldıktan sonra hızla büyüyen Çaycuma'ya yetmez hale gelir. Adliye, başka bir yapıya kiraya taşındığı halde sıkıntı giderilemez. Metin Yurtbay'ın ilk dönem Belediye Başkanlığında kronik sorun çözülerek halen hizmet vermeye devam eden hükümet konağının ve adliye binasının temeli 15.06.1988'de atılır. 18.09.1991'de de tamamlanarak hizmete açılır. Ancak günümüzde bu yapılar da hizmet için yetersiz durumdadır.

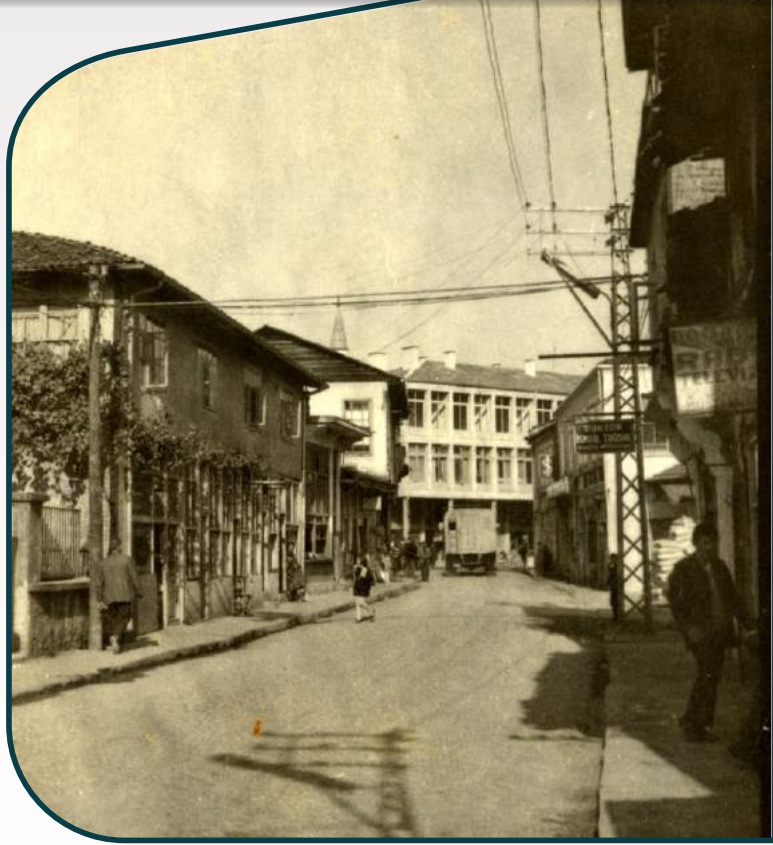


Geçmişten Bugüne Ulaşım

Irmak (Ankara)-Filyos arasındaki demiryolu 22.11.1935'de, Filyos-Çatalağzı arası 19.11.1936'da, Çatalağzı-Zonguldak arası da 1.10.1937'de açılır.⁽⁹⁾ Demiryolunda Ankara-Zonguldak arasında önce kömürle başlayıp insanla devam eden taşımacılığın başlamasıyla İstasyon mevkiinin önemi artarken ilçeye ulaşım daha kolay hale gelir. Demiryolu, karayolu ağının çok yetersiz olması nedeniyle bölgenin ana ulaşımı olma özelliğini uzun süre sürdürür. Son yıllarda AB kredisiyle özellikle sinyalizasyon ağırlıklı rehabilite edilen demiryolu, eskisi kadar önemli olmasa da ulaşımda kullanılmaktadır.

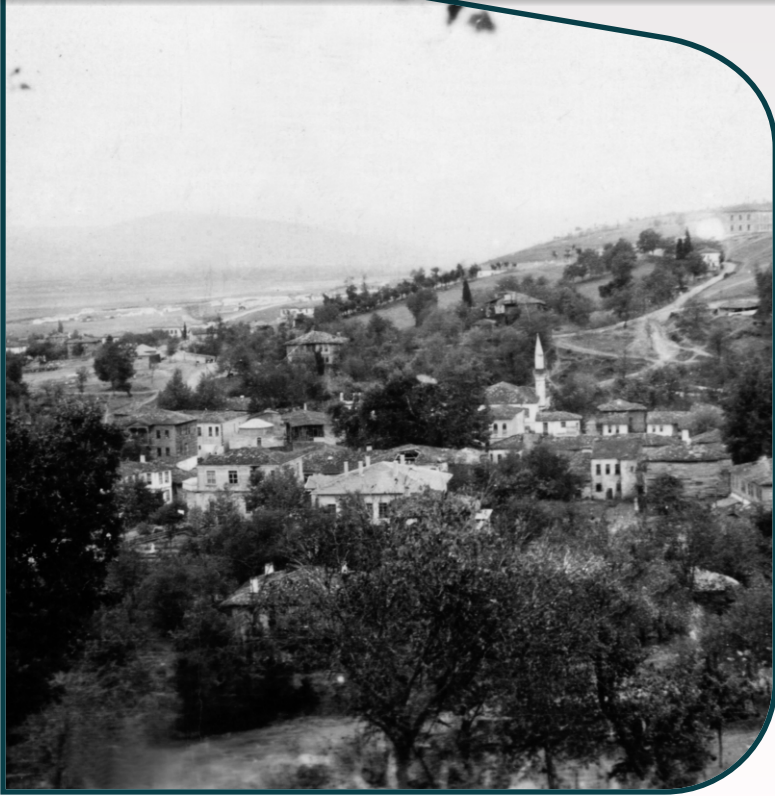
1942 yılında ikinci Dünya savaşı sıralarında Saltukova'ya (Kokaksu) askeri amaçlı havaalanı yapılır. Bu havaalanından 1950'li yıllardan itibaren 1960'ların başına kadar THY tarafından İstanbul-Kastamonu-Ankara arasında yolcu taşımacılığı yapılır. Daha sonra atıl hale gelen alan, seyrek de olsa askeri amaçlar dışında kullanılmaz. 1992 yılında STOL havaalanı olmak üzere 800 metre pist uzunluğunda ihaleye çıkarılır. Ardından mevcut pist uzunluğu olan 1350 metreye, hemen ardından da o dönemdeki RJ 100 uçaklarının inebilmesi için 1830 metreye çıkarılır. 1995'te yeni pist inşaatı bitirilir. Aynı yılın sonunda terminal binası ihale edilir. 1997 yılında, pist inşaatını da yapan Çaycuma Firması Koçkan İnşaat Ltd. Şti tarafından, terminal binası ve kule inşaatı teslim edilir. 21 Mayıs 1998 tarihinde bölgenin maruz kaldığı büyük sel felaketinde havaalanı ve tesisleri, tarihte ilk defa, yaklaşık 2 metre yüksekliğinde su baskınına maruz kalır. 17 Ağustos 1999'da yaşanan depremden ve bu sel felaketinden tesisler hiçbir zarar görmez. Mart 1999'da zamanın başbakanı Bülent Ecevit tarafından hizmete açılan yeni havaalanı, hiçbir uçak seferi düzenlenmeden 2002 yılı ocak ayında yine aynı Başbakan tarafından kapatılır. 2006 yılında dönemin Valisi Yavuz Erkmən önderliğindeki teşebbüs ile özelleştirilerek, ZONHAV ULUSLARARASI HAVAALANI olarak yeniden hizmete girer. Zaman içinde ortak ve sermaye yapısı önemli değişiklikler gösteren şirketin kontrolündeki havaalanından, halen nisan-kasım arasında Almanya'ya seferler düzenlenmekte, maalesef hala yurtiçi ulaşım yapılamamaktadır.

Çaycuma coğrafi konumu itibarıyla bölge ulaşımının merkez noktasıdır. Bartın-Karabük-Zonguldak üçgeninin ağırlık merkezinde yer almaktadır. İlçelerini Zonguldak'a il merkezine bağlayan karayolu ulaşım yatırımlarının yapım seyri oldukça gecikmelidir. 1960'lı yıllara gelinceye kadar Çaycuma-Zonguldak karayolu ulaşımı, Beycuma üzerinden, 1940'lı yıllarda insan gücü ile yapılmış olan "şose" tarzı bir yol ile bağlıdır. Meşakkatli yolculuğun süresi 5-6 saati bulmaktadır. Güdüllü- Sapça köyleri üzerinden 1960 yıllarda açılan ve "Kirat yolu" adıyla bilinen yol, 26 km uzunluğu ile önceki



Beycuma güzergâhına göre yolculuğu oldukça kısaldır. 1970'li yıllarda inşa edilen Devrek-Zonguldak yoluna Bakacakkadı mevkiinden bağlanan Çaycuma, şimdilerde bu hattı kullanmaktadır. Bu yolla Zonguldak yolunun uzunluğu 45 km'ye çıkar, ancak standardı yükseldiği için süresi de kısalmıştır. Günümüzde sıkıntılı hale gelen bu güzergah yerine, eski Kirat yolunun Sapça tüneline kadar olan bölümünün iyileştirilerek Çaycuma-Zonguldak bağlantısının daha kolay hale gelmesi beklenmektedir.

Çarşı merkeziyle (Çarşamba tarafı) İstasyon bölgesi (Perşembe tarafı) arasında büyük bir doğal engel olan Filyos Çayı geçişleri, önceleri "sal" ile daha sonraları ise "ahşap köprü" ile sağlanmaktadır. Saldılcık bir dönemin mesleğidir. Modern köprünün yapım işi, 1948 yılı eylül ayında bir Alman firmasına ihale edilir. Bu köprünün inşaatında Çaycuma'nın o zamanki gençleri işçi olarak çalışır. 1951 yılında hizmete alınan bu önemli köprü "betonarme gerber kirişli" olarak inşa edilir. (Gerber kirişli sistemin avantajı, köprü ayaklarında oturma olması halinde, sistemin yatay taşıyıcı kirişlerinin yatay ve düşey hareketlerine izin vermesidir.) Böylelikle istasyon ile çarşı merkezinin sağlıklı bir şekilde bağlantısı yapılır. Uzun yıllar önemli hizmet gören bu köprünün mansap tarafına, 2009 yılında 14 m. platform genişliğinde forekazık ayaklı yenisi yapılır. Birlikte kullanılmaya devam ederken 6 Nisan 2012 tarihinde, bazı ayakların altının boşalması nedeniyle, eski köprünün bir bölümü çöker. Kültür varlığı niteliğindeki bu sanat yapısının kalan kısmı tümüyle yıktırılır. Elzem olmadığı halde yerine bir başka köprü yaptırılarak bu yapı tamamen tarihe karışır. 15 kişinin ölümüyle sonuçlan facade, tarihe, Çaycuma'nın en acılı günlerinden biri olarak geçer.



Çaycuma'da Eğitim Öğretimin Kısa Tarihçesi

Çaycuma'da ilçe teşkilatı kurulduktan sonra eğitim-öğretim hizmetlerinde de ilerlemeler kaydedilir. 1948 yılının başında dispanser olarak kullanılmakta olan eski ilkokul binasının onarılıp ortaokula tahsis edilmesine karar verilir. Halk, Yüzbaşı Cevat Rifat'ın Kurtuluş Savaşı yıllarında yaptırdığı okulun, ortaokul olarak faaliyete geçmesi için aralarında para toplar, eski ilkokul binasını tamir ettirir ve okulun hazır olduğunu bildirerek bakanlıktan öğretmen ister. Çaycuma Ortaokulu, 29 Ekim 1950'de, Cumhuriyet Bayramı'nda açılır. Bu okula 1972 yılında lise statüsü kazandırılır. Çaycuma Lisesi olarak faaliyete başlayan okul, 1982 yılında Pehlivanlar Mahallesi'ndeki yeni binaya taşınır. 1991-1992 öğretim yılında ortaokul eğitimine son verilir. Bu yapının tehlike arz etmesi üzerine 2007 yılında boşaltılarak yanına yapılan prefabrik yapıya taşınır. Halen Nihat Kantarcı Anadolu Lisesi olarak faaliyetlerini sürdüren okul, 2013-2014 öğretim yılında İstasyon mevkiindeki yeni binasına taşınır.⁽¹⁰⁾

Barbaros İlköğretim Okulu 1927 yılında Devrek İlçesine bağlı Çaycuma Mektebi adı ile eğitim öğretime başlamış, 1945 yılında yeni bir okul yapılarak İsmet İnönü İlkokulu olarak adı değiştirilmiştir. 1950 yılında Merkez İlkokulu, 1960 yılında Barbaros İlkokulu, 1997 yılında 8 yıllık eğitime geçilmesi nedeniyle Barbaros İlköğretim Okulu olmuştur. Bu okulumuz ilk mezunlarını 1929 yılında, son mezunlarını 1997 yılında vermiştir. 5 sınıflı ilkokuldan mezun olan öğrenci sayısı ise 2704' tür.

Kutlutaş İlköğretim Okulu 1970 yılında Çaycuma Kağıt Fabrikasını yapan "Kutlutaş İnşaat Şirketi" tarafından yapılarak Milli Eğitim Bakanlığına bağışlanmıştır. 1997 yılına kadar 5 sınıflı ilkokuldan mezun olan öğrenci sayısı 1913' tür.

Bu iki okul daha sonra birleştirilerek Barbaros-Kutlutaş İlkokulu adını alır. Mevcut yapının yetersizliği nedeniyle iki ayrı binadan Barbaros bölümü yıkılarak yerine yeni bir okul binası yapımına 03.07.2000 tarihinde başlanır.

Çaycuma'nın bir diğer okulu Mimarşinan İlkokulu, 1956 yılında öğrenime başlar. 5 yıllık bu okul 2012 yılında ortaokula dönüşür. 2014 yılından bu yana hayırsever Bülent-Belgin Kantarcı'nın önemli bir bölümünü yaptırıp başlattığı yeni binasında faaliyettedir.

Çaycuma Endüstri Meslek Lisesi, Pehlivanlar Mahallesi'nde 1972 yılında inşaatına başlanarak Tesviye bölümü ile 1976 yılında öğrenime açılır. 1979 yılında Elektrik Bölümü eklenmiştir.

Çaycuma'da ilk yükseköğretim, 11.07.1992 tarihli Karaelmas Üniversitesi'nin kuruluş yasası ile Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olan il merkezindeki Zonguldak İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin, Çaycuma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adını almasıyla başlar.

Şimdiki adı Bülent Ecevit Üniversitesi olan Karaelmas Üniversitesi Çaycuma Meslek Yüksekokulunun, 1994 yılında temeli atılır, 2002-2003 eğitim-öğretim yılında Kayıkçılar Köyü mevkiindeki dokuz yüz bin metrekaarelik arazinin içindeki yerleşkede eğitim-öğretim faaliyetlerine başlar. Yüksekokul, şu an bünyesinde bulunan 8 bölüm 16 program ve 2260 kayıtlı öğrencisi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Karaelmas Üniversitesi'nin 2002-2003 öğretim yılında Çaycuma Meslek Yüksekokulunu öğrenime açması, ilçenin eğitim kadar ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine de katkı yapan bir unsur olarak öne çıkar. Başlangıçta 2 bölüm ve 102 öğrenci ile öğretime başlayan okul, kentsel yaşamda önemli bir yer tutar. Bünyesinde modern, teknolojik imkânlarla donatılmış derslikler, konferans salonu, kütüphane, uzaktan eğitim sınıfı, uygulamalı araştırma merkezi, mobilya ve dekorasyon atölyesi, bilgisayar laboratuvarları, çağrı merkezi laboratuvarı, kimya ve mikrobiyoloji laboratuvarları, bulunmaktadır. Bunların yanı sıra öğrencilerin sosyal faaliyetlerde bulunabilecekleri spor salonu, basketbol sahaları, bahçe satranç takımı, halı saha, yemekhane ve kantin mevcuttur. 2015-2016 akademik yılı itibarıyla Çaycuma Meslek Yüksekokulu bünyesinde 5'i öğretim üyesi 20'si öğretim görevlisi ve 2'si okutman olmak üzere toplam 27 akademik personel ve 30 idari personel görev yapmaktadır.⁽¹¹⁾

Bülent Ecevit Üniversitesi Çaycuma Yerleşkesinde ileriye doğru atılmış en önemli adımlardan biri de, Gıda Mühendisliği Bölümünün kurulmasıdır. Yükseköğretim Yürütme Kurulunun, 19.03.2014 tarihli toplantısında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bünyesinde, Gıda Teknolojisi Anabilim Dalı ile Gıda Bilimleri Anabilim Dalı açılması uygun bulunur. 2014-2015 eğitim-öğretim yılında bu dallarda lisans programı açılır ve bölüme 52 öğrenci alınması ile eğitim-öğretime başlanır. Program kontenjanı 50 kişi olup eğitim süresi 4 yıl, eğitim diliyse Türkçedir. Ayrıca isteğe bağlı İngilizce hazırlık eğitimi verilmektedir. Binası hayırsever işadamı Zeki Yurtbay tarafından yaptırılmıştır. Sakine-Şevki Yurtbay Gıda Araştırma Merkezi ve Gıda Mühendisliği adıyla öğrenime devam bölümde iki anabilim dalı bulunmaktadır. Gıda Mühendisliği Bölümü, 3 yardımcı doçent ve 1 araştırma görevlisinden oluşan akademik kadroyla çalışmalarını sürdürmektedir.⁽¹²⁾

Sivil havacılık bölümünün de yakında faaliyete geçmesi beklenmektedir.



EKONOMİK YAPI

Yakın dönemlere kadar Çaycuma'da temel ekonomik etkinlik; tarım ve maden işçiliğidir. 1960ların ortalarından itibaren Avrupa'ya çalışmaya giden gurbetçilerin inşaat yatırımları da ekonomiyi beslemiştir.

Genelde tarım alanlarının sınırlı olduğu Zonguldak ilinde, Filyos Çayı boyundaki verimli ovalar, bitkisel üretim bakımından önem taşır. Bu kesimde mısır, sebze ve meyve üretilir. 1950'li yıllarda Bulgaristan'dan getirilen ve tren istasyonun doğusuna yerleştirilen göçmenler, tarımsal faaliyetin gelişimine ciddi katkılar sunar.

Hayvancılık, özellikle geleneksel manda yetiştiriciliği de ilçede yapılan tarımsal etkinliklerin başlıcaları arasında yer almaktadır. Merkezde, cumhuriyetin ilk yıllarından 1980'lere kadar maden işçilerine yönelik, çok sayıda terzihane ve kundura imalathanesi mevcuttur.

Halkın yakın zamana kadar en önemli gelir kapılarından biri madenciliktir. Ancak ülkedeki ekonomik politikalara koşut olarak madenlerin daraltılması Çaycuma'yı da etkiler. Madende çalışan işçi sayısı 1980'den sonra hızla azalır. Özellikle kırsal kesim, bir emekli bölgesi haline dönüşür.

İlçede sanayi faaliyetleri, 1940'lı yılların sonuna doğru başlar. Filyos beldesinde (nahiye) bir devlet kuruluşu olarak 1945 yılında temeli atılan ve 1949 yılında deneme üretimine başlayan, Filyos Ateş Tuğla Fabrikası, bu beldenin uzun süre ilçenin en önemli yerleşim birimi olmasını sağlar. Çaycuma ilçe merkezinde 1940-1950li yıllardaki insan gücüyle üretim yapan "Tuğla Harman"ları, ilerleyen yıllarda küçük çaplı Tuğla ve Kiremit Fabrikalarına dönüşür. 1960'lara gelindiğinde; hızar atölyeleri, su değirmenleri, küçük yağ imalathaneleri, bir yoğurt imalathanesi mevcuttur. Bunlardan Yurtbay Tuğla ve Çaycuma Süt, büyüyerek, günümüz kadar gelir. Yurtbay Tuğla ise çok daha ileri giderek Türkiye'nin ilk 500 firması arasına girmeyi başarır. Zeki Yurtbay, Türkiye ve dünya çapında üretim yapan seramik ve tuğla fabrikaları kurar.

Çaycuma'da 1960'ların başında küçük sanayi adına sadece Ruhi Taneri'nin küçük bir Torna Atelyesi ile bir iki küçük oto kaportacısı ve tamircisi bulunmaktadır. O yollarda oto yedek parçacısı bulunmamaktadır. Küçük sanayinin kıpırdanması ve yeni torna vs. atölyelerinin açılması SEKA inşaatlarının başlamasıyla gerçekleşir. Motor yenileme atölyelerinin açılması ise çok daha sonradır.

O yıllarda Bartın-Ankara yolu, İstasyon semtinden geçmekte ve tamirciler bu yol üzerinde yer almaktadır. Giderek sayıları artması üzerine, yeni Ankara yolu ile Filyos Çayı arasında kalan araziye, 1980'lerde, Küçük Sanayi Sitesinin yapımına başlanır. 212 işyerinin bulunduğu bu siteye ileriki yıllarda Yeşil Çaycuma adı altında yeni bir site eklenir. Şimdilerde Çaycuma Küçük Sanayi Sitesi, her türlü imalat ve onarımın yapıldığı önemli bir merkez halindedir.

Temeli 1965 yılında atılan ve 1969 yılında hizmete giren SEKA Kağıt ve Selüloz Fabrikası, Çaycuma'nın gelişmesinde ve nüfusunun atmasında önemli rol oynar. Bunun sonucunda Çaycuma, 1970'te nüfus bakımından Filyos'u geride bırakır, 1985'te merkezin nüfusu 10.000'i, şimdilerde ise sanayi, ticaret ve hizmet sektörlerindeki gelişimin etkisi ve yakın köylerin mahalleye dönüşmesi ile nüfusu 25.000'i geçer. İlçedeki ekonomik faaliyetler içerisinde sanayi önemli bir yere sahiptir. 2014 yılı verilerine göre faal nüfusun % 42,4'ü sanayi kesiminde istihdam edilmektedir.⁽¹³⁾ Çaycuma'nın en önemli sanayi kuruluşu, Türkiye'nin üçüncü büyük kâğıt fabrikası olarak kurulan SEKA Çaycuma Kâğıt Fabrikası'dır. Bu fabrikanın Çaycuma için büyük önemi bulunmaktadır. 1960 ihtilali sonrası DPT'nin (Devlet Planlama Teşkilatı) 1963 yılında kurulmasıyla planlı dönemin ilk temel sanayi tesislerindedir. Batı Karadeniz Bölgesi'nin çam, kayın ve köknar ormanlarından faydalanarak yüksek mukavemetli oluklu mukavva, ambalajlık-torbalık kağıt ve selüloz üretmek için yapılmıştır. Tesislerin temeli 21 Şubat 1965'te zamanın Başbakanı Süleyman Demirel tarafından atılır. Fabrikanın resmi açılışı, 26 Eylül 1970'de, yine Başbakan Süleyman Demirel'in de katıldığı bir törenle yapılır. Çaycuma'nın endüstriyel gelişiminde büyük rol oynayan ve ilçe merkezini tipik bir endüstri kentine dönüştürerek gelişimini sağlayan SEKA Kağıt Fabrikası, kentnin sosyal hayatında da büyük dönüşümlere neden olur.

Ülkedeki sanayileşme hareketine koşut olarak kurulan ve yaklaşık 6000 kişinin çalıştığı sanayi tesisleri, artan nüfusun ihtiyaçlarını karşılayacak hizmet kollarının gelişmesine de yol açar. 1990'lı yıllarda, Organize Sanayi Bölgesi'nde, yörenin kalkınmada öncelikli bölge ilan edilmesinin etkisiyle kurulan büyük fabrikalar, sektörel çeşitliliği daha da artırır. OSB'de GERSAN gibi Türkiye'nin ilk 500 firması arasında yer alan bir şirketin yanı sıra, temizlik kâğıtları, tekstil, mobilya vs. üretimi yapan 50

civarında fabrika bulunmaktadır. Geçmişte küçük bir tarım-hizmet yerleşmesi olan Çaycuma, sanayi ve hizmetlerde meydana gelen gelişmelere bağlı olarak bir sanayi-hizmet kenti halini alır. Son zamanlarda, serbest bölge için Filyos Çayı kenarında kamulaştırılan verimli alanlarda, eski yer sahipleri tarafından Hazine'den kiralanan araziler üzerinde, organik tarım yapılmaktadır.

SEKA kağıt fabrikası, Özelleştirme Yüksek Kurulunun 19.06.2003 tarihli kararı ile OYAK grubu şirketlerinden OYKA'ya satılır. Başarılı özelleştirme sonucu, OYKA fabrikayı köklü bir revizyona tabi tutarak, büyük yatırımlarla, teknolojisini yeniler, kapasitesini artırıp, kalitesini dünya standartlarına taşır. SEKA'ya ait sosyal tesisler ise 2005 yılında, mevcut dokusu korunmak kaydıyla Çaycuma Belediyesine devredilir. Günümüzde yeşil dokusu, planlı ve düşük yoğunluklu yapılaşmasıyla, Çaycuma içinde bir vaha özelliğini taşıyan bu alanın, sosyal bina ve etrafındaki bahçesi dışındaki tamamı, Belediye dışındaki devlet kurumlarına tahsis edilmiştir. Sosyal Bina, Çaycuma Belediyesi tarafından, aslına uygun bir şekilde restore edilerek Çaycuma halkının kullanımına açılır.

1980'lere kadar izlenen politikalar nedeniyle madencilik ve kâğıt sektörüyle sınırlı kalan yöre

ekonomisi, 1980'lerde hayata geçirilen ekonomik politikalarla dışa açılma sürecine girer. Bu süreç bölge için son derece sancılı geçer, yörenin en önemli istihdam kaynağını oluşturan Ereğli Kömürleri İşletmesi (1983'ten sonra Türkiye Taşkömürü Kurumu) hızla tasfiye edilir. 60 binlerde olan istihdam hacmi, 10 binlere kadar düşürülür. Cumhurbaşkanı Turgut Özal döneminde kalkınmada birinci derecede öncelikli yöre ilan edilen bölgede kimi teşviklerin de yardımıyla dışa açılım süreci başlar.

Yöre ekonomisinin gelişimi açısından önemli eşiklerden biri de 7.4.1967'de Esnaf ve Sanatkarlar Derneğinin ve Kredi Kefalet Kooperatifinin kurulmasıdır. Kağıt fabrikasının hammaddelerini ve mamul maddelerini taşımak üzere 150'den fazla ortağı olan Motorlu Taşıyıcılar Nakliyat Kooperatifi 30.6.1970 tarihinde kurulur. 1984 yılında Çaycuma Ticaret Odası (ÇTSO) kurulmuştur. ÇTSO, bir dönem başta Çaycuma Organize Sanayi Bölgesi (ÇAYORSAN) olmak üzere havaalanı, üniversite vs. bölgenin önemli ekonomi projelerinin sahibi, takipçisi ve uygulayıcısı olmuştur. ÇTSO'nun kuruluşundan sonraki süreçlerde, yörenin ekonomik sorunları ve çıkış yollarıyla ilgili hazırladığı raporlar ilçenin yol haritasını belirleyen vizyon belgeler niteliği kazanır.







2.5.4 ÇAYCUMA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (ÇAYORSAN)

Sanayinin uygun görülen alanlarda yapılanmasını sağlamak, çarpık sanayileşme ve çevre sorunlarını önlemek, kentleşmeyi yönlendirmek, kaynakları rasyonel kullanmak, bilgi ve bilişim teknolojilerinden yararlanmak, sanayi türlerinin belirli bir plan dahilinde yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla ülkemizde Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) kurulmaya başlanmıştır. Toplam alanı 125 hektar olan Çaycuma Organize Sanayi Bölgesi Zonguldak, Bartın ve Karabük illerinin tam ortasında bulunmaktadır. Ulaşım yollarına son derece yakındır. Ereğli ve Karabük Demir Çelik Fabrikalarının 80, planlanan Filyos Endüstri Bölgesi ve Filyos Limanının yaklaşık 10 km uzağındadır. 64 adet sanayi parselinden oluşmaktadır. 61 parselin sanayicilere tahsisi yapılmıştır, 3 adet sanayi parseli ve 2 adet hizmet destek alanı hali hazırda yatırımcıları beklemektedir. Çaycuma Organize Sanayi Bölgesinde altyapı yönünden bir sorun bulunmamakta, tüm yatırımcılara eksiksiz hizmet sağlanmaktadır. Düz bir arazi üzerinde kurulması, bölge içinde her parsel sınırında su, elektrik, doğalgaz, pis su hattı, drenaj ve telefon ile destek hizmetlerinin bulunması bölgeyi yeni yatırımlar açısından tercih sebebi kılmaktadır.

ÇAYORSAN 1992'de dönemin Çaycuma Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Maksut Çavdar'ın döneminde kurulur; yer seçimi, kamulaştırmalar ve imar planının yapımı TSO Yönetim Kurulu üyesi ve Başkanvekili Bülent Kantarcı'nın yer aldığı gönüllü bir ekip tarafından yapılır. Altyapı yapım ihalesi 1994 yılı başında yapılır, ancak 5 Nisan kararları nedeniyle oldukça gecikmeli olarak hayata geçer. Yatırımın başlamasında ve gerçekleşmesinde dönemin Devlet Bakanı Güneş Müftüoğlu'nun büyük çabaları bulunur. ÇAYORSAN'da sektör yoğunluğu sırası ile konfeksiyon, mobilya, ambalaj, gıda ve makine sektörlerine ait tesislerdir. Diğer sektörler ise temizlik kâğıdı, cam, inşaat yapı malzemeleri ve çelik kapıdan imalathanelerinden oluşur. Tüm sanayi parsellerinin tahsisi yapıldığında 4000-4500 kişiye istihdam sağlanması beklenmektedir. Bölge karayolu ile Ankara'ya 2,5 saat (240 km), İstanbul'a 3,5 saat (380 km) uzaklıktadır. Yapımı tamamlanan Zonguldak Saltukova Havaalanına 12 km uzaklıktadır. Demiryolu 4 km yakınından geçmektedir. Zonguldak Limanı (40 km) ve Ereğli Limanı (85 km) ile deniz bağlantısı sağlanmaktadır. Ayrıca Zonguldak Limanından Ukrayna'ya Ro-Ro seferleri yapılmaktadır.⁽¹⁴⁾

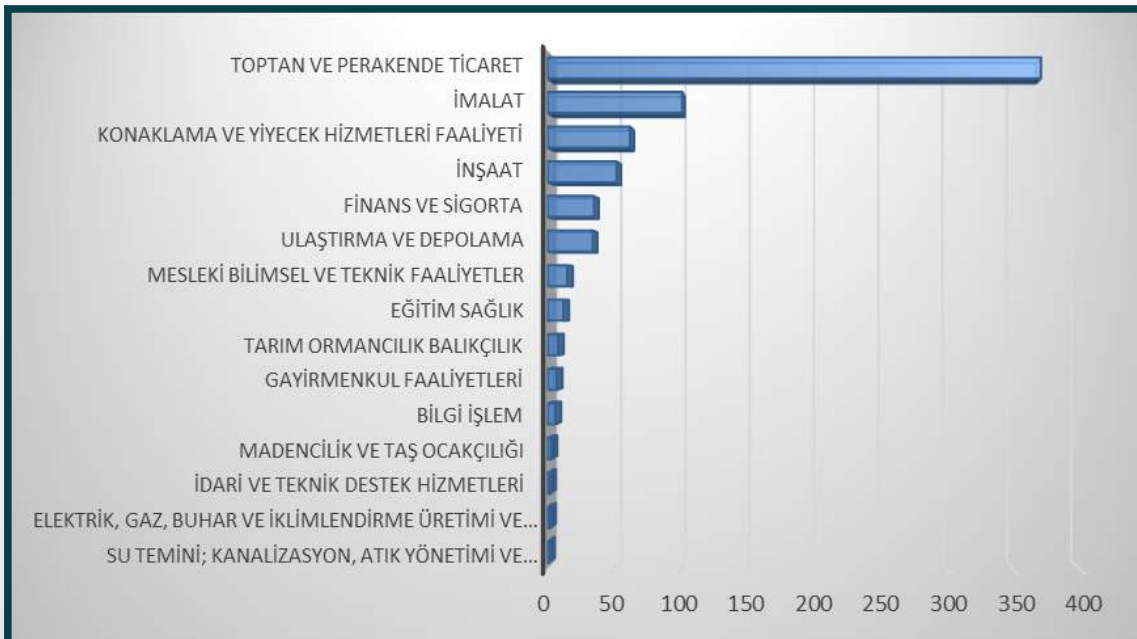


İMALAT SANAYİİNDEKİ KURUMLARIN SEKTÖREL DAĞILIMI



Kaynak: TSO

TİCARET VE SANAYİ KURULUŞLARININ ALAN DAĞILIMI (2014)



Kaynak: TSO



ÇAYCUMA VERGİ DAİRESİNE KAYITLI MÜKELLEF SAYISI

2014				2015			
K.V.	G.V. (Gerçek)	G.V. (Basit U)	TOPLAM	K.V.	G.V. (Gerçek)	G.V. (Basit U)	TOPLAM
293	2.700	1.684	4.677	285	2.697	1.685	4.667

Kaynak: Zonguldak Valiliği İl Planlama Ve Koordinasyon Müdürlüğü

ÇAYCUMA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (ÇAYORSAN)

OSB Büyüklüğü	125 Ha
Parsel Sayısı	65
Dolu Parsel Sayısı	62
Boş Parsel Sayısı	3
Üretimdeki Parsel Sayısı	41
Üretim Yapan Firma Sayısı	37
İstihdam	2.624
5084 Sayılı Yasa Gereği Bedelsiz Tahsis Edilen Parsel Sayısı	35

Kaynak: İl Planlama Ve Koordinasyon Müdürlüğü (2015 İl Brifingi)



FİLYOS VADİSİ PROJESİ

Filyos Vadisi Projesi, Filyos Serbest Bölgesi, Filyos Endüstri Bölgesi, Filyos Limanı, taşkın koruma yapıları, sanayi altyapısı ve güçlü ulaşım bağlantıları ile birlikte planlanan entegre bir projedir. Projeye ilişkin olarak alınmış Bakanlar Kurulu Kararları bulunmaktadır ve etki alanı nedeniyle de bölgesel kalkınma projesi niteliği taşır. Proje kapsamında yer alan Filyos Serbest Bölgesinin ve Filyos Endüstri Bölgesinin de faal olabilmesi, öncelikle bölgedeki diğer büyük projelerin Filyos nehrinin ıslahının ve Filyos Liman Projesi'nin yaşama geçirilmesi ile mümkün olacaktır. Kamu sektörü yatırım projelerinin yanında çok sayıda özel sektör yatırımının da yer alacağı bölgesel nitelikli bu proje, Çaycuma ilçesinin sınırlarını aşan bir etki yaratacaktır. Osmanlı Padişahı 2. Abdülhamit döneminde başka nedenlerle de olsa gündemde olduğu söylenen proje, Batı Karadeniz sahil kesiminde, Filyos nehrinin denize döküldüğü bölümde geliştirilir. Bu kapsamda nehrin kuzeyindeki Karadeniz deltası ile güneyindeki Gökçebey arasındaki bir kilometre genişliğindeki bant, serbest bölge ve endüstri bölgesi olarak ilan edilir ve delta kısmına Türkiye'nin en büyük limanlarından birinin yapılması planlanır. Limanın kapasitesi 25 milyon ton/yıl olarak açıklanır.⁽¹⁵⁾

Şu anda Filyos'ta 632 hektar civarında kamulaştırılmış alanın yaklaşık 390 hektarının sanayiye açılacak konumda olduğu bilinmektedir. Filyos Vadisi Projesi ile Zonguldak, Bartın ve Karabük illerini kalkındırmanın yanı sıra, Filyos Irmağının ıslah edilmesiyle kazandırılacak 32 kilometrekarelik bir alanın sanayiye kazandırılması da hedeflenmektedir. Bölgedeki yatırımlar hayata geçtiğinde en az 20.000 kişinin istihdam edileceği ön görülür. Filyos Bölgesinden, ilk kez, Devlet Planlama Teşkilatı tarafından 1963 yılında İlhan Tekeli'ye yaptırılan raporda söz edilir. 1986 yılında TÜSTAŞ, DPT'den aldığı bir ihale çerçevesinde, "Zonguldak- Bartın – Karabük Bölgesel Kalkınma Planı" hazırlar. 5.4.1994'te Tansu Çiller başkanlığındaki Bakanlar Kurulu aldığı bir kararla, Filyos havzasında 19 kilometrekare genişliğinde bir alanı, "serbest bölge" olarak ilan eder. Ancak altyapı çalışmalarının yapılmaması, kamulaştırmaların tamamlanmaması, serbest bölgenin kurulup işletilmesini üstlenecek müteşebbis bulunamaması gibi nedenlerle karar hayata

geçirilemez.⁽¹⁶⁾

Proje, daha sonraki dönemlerde çok zikzaklı bir seyir izler. Bu dönemde Filyos Projesi'ni ilgilendiren ilk önemli karar 2.6.2004'de alınır. Bu tarihte 3218 sayılı kanunda yapılan değişikliklerle serbest bölge teşviklerinin azaltılması bölgeye yatırımcı çekilmesini zora soktu. 3.11.2006'da, birçok olumsuz gerekçe art arda sıralanarak Filyos'un serbest bölge statüsü iptal edildi. Ancak, Bakanlar Kurulu bölgeyi, 1.9.2008'de, 1994'teki haliyle, üstelik iptal gerekçelerinde hiçbir değişim olmadığı halde tekrar serbest bölge ilan eder; söz konusu alandaki özel mülkiyete ait taşınmazların acele kamulaştırılması kararı verilir. Serbest bölgenin ilki 25.2.2009, diğeri de 5.10.2010'da olmak üzere sınırları, iki kez, yeniden belirlenir. Son kararname ile planda 1. bölge olarak tabir edilen bölüm, serbest bölgenin dışına çıkarılır. Daha sonra 16.07.2012 tarih ve 2012/3574 sayılı bir kararla Filyos'ta Endüstri Bölgesi kurulması kararı alınır. Ancak bu karar da 01.05.2015 tarih 2015/7691 karar sayısıyla iptal edilerek, bu kez 607 hektarlık alanda tekrar endüstri bölgesi ilan edilir.

Üst üste alınan kararlar, yapılan statü ve sınır değişiklikleri birçok hukuki sorunun ortaya çıkmasına neden olur. Açılan davalarda, projenin kaderini etkileyecek pek çok mahkeme kararı alınır. Projeye ilgili karmaşa bununla da bitmemektedir. Koordinasyon eksikleri nedeniyle devletin bir biriminin aldığı kararlar diğer birimi tarafından yok sayılır. Görülen davalar sırasında, proje için ayrılan 459,5 hektarlık alanın çevre planına işlenmediği ortaya çıkar. Mekânsal planlamadaki belirsizliklerle, serbest bölgenin tüm projenin üç katından fazla bir yer işgal etmesi gibi aykırılıklar, altyapı çalışmalarının önünü keser. Öte yandan tüm ülkede 2500 hektar alana yayılan 19 adet serbest bölge bulunurken, coğrafyası son derece kısıtlı Filyos'ta 1900 hektarlık alanın serbest bölge ilan edilmesi de tartışma konusu olur. Filyos Bölgesi'nde yapılan çalışmalar kapsamında devam eden taşkın koruma inşaatı, Filyos Liman Projesi fizibilite etüt çalışmaları, hâlihazır haritalar, kıyı kenar çizgisi çalışmaları, 1/1000 ölçekli uygulama imar planı çalışmaları sayılabilecek önemli çalışmalar olarak öne çıkar.



FİLYOS LİMANI

Liman için ilk önemli gelişme 1989 yılında yaşanır. O tarihte bir Japon firmasına fizibilite çalışması yaptırılır. Yüksek Planlama Kurulu'nun 8 Kasım 1996 tarihli ve 96 / T-45 sayılı kararıyla; alanın ırmak ağzındaki birinci bölümünde yapılacak Filyos Limanı inşaatı işinin, yap işlet devret modeline göre gerçekleştirilmesi için DLH yetkili kılınır. DLH liman projesi işini gerçekleştirmek üzere yapılan ihale sonucunda Kardemir'le 13 Kasım 1999'da sözleşme imzalanır. Ancak bölge için hazırlanan imar planına Genelkurmay Başkanlığının (kamulaştırılan alana konulu 22'nci Elektronik Birliğin faaliyetlerinin olumsuz etkileneyeceği gerekçesiyle) uygun görüş vermemesi nedeniyle şirkete yer teslimi yapılamaz. Yap işlet devret sözleşmesi, 16 Ağustos 2004 tarihli

Ulaştırma Bakanı 'Olur'u ile feshedilir. 19 Mart 2014 tarihinde yeniden ihalesi yapılan liman altyapı işi, yer teslimi aşamasında yapılan itirazlar nedeniyle bir kez daha sürüncemeye girer. 1970'den beri Türkiye'nin gündeminde olan Filyos Limanı tamamlandığında, Karadeniz'in en önemli aktarma limanlarından biri olacaktır. Çevresinde endüstri alanı da oluşturulacak Filyos Limanının, enerji tesisleri, diğer ağır sanayi kuruluşları, imalat sanayisi ve lojistik alanlardan oluşan endüstri tesisleri ile entegre olması öngörülmektedir. Liman bittiğinde, yaklaşık 500 metrelik rıhtımı, ana ve tali mendireği olacak, demiryolu yol bağlantıları kurulacaktır.⁽¹⁷⁾

Limanın temel atma töreni 9 Aralık 2016 tarihinde Başbakan Binali Yıldırım'ın katılımıyla yapılmıştır.

KAYNAKÇA

- (1) www.caycuma.bel.tr
- (2) Evren Atış, "Çaycuma'nın Coğrafyası" adlı doktora tezi.
- (3) Evren Atış, "Çaycuma'nın Coğrafyası" adlı doktora tezi.
- (4) www.caycuma.bel.tr
- (5) Öğr. Gör. Tunay Karakök, Zonguldak'ta Millî Mücadele Destekçisi Bir Müftü: Devrek Müftüsü Hacı Abdullah Sabri (Aytaç) Efendi <http://bireyvetoplumdergisi.com/article/viewFile/1036000056/5000063905>
- (6) Hasan Ataman, Çaycuma, Ekin Ofset Yayınları, Zonguldak 2001
- (7) Dr. Celil Bozkurt, Yüzbaşı Cevat Rifat Bey'in Millî Mücadele Hatıraları, Gündoğan Yayınları, Mayıs 2015
- (8) <http://www.kockan.com/bulentkantarci/yonetici/yayinlanmis/oku.asp?id=136&islem=oku>
- (9) Ekrem Murat Zaman, "Kömür Giden Demiryolu", http://www.mmo.org.tr/resimler/dosya_ekler/36ef0ef94821e3d_ek.pdf?dergi=1455
- (10) http://caycumankal.meb.k12.tr/meb_iys_dosyalar/67/05/964351/icerikler/tarihce_829533.html?CHK=27ab21e1495691f7289600a3fa15e655
- (11) <http://cmyo.beun.edu.tr/icerik/3/genel-bilgiler.html>
- (12) <http://gidamuhendisligi.beun.edu.tr/bolumumuz/genel-tanitim/>
- (13) Çaycuma İlçesinde Sanayinin Gelişimi, Yapısı ve Sorunları. Saliha Koday, Şaban Çelikoğlu ve Evren Atış tarafından yazılmış makale http://turkishstudies.net/Makaleler/636925550_8%C3%87eliko%C4%9Flu%C5%9Eaban-vd-sos-135-158.pdf
- (14) http://www.cayorsan.org.tr/hakkimizda_6.html
- (15) Mehmet Çetinkaya (BAKKA Uzmani), "Filyos Vadisi Projesi", <http://www.karabuktso.org.tr/hizmetlerimiz/Filyos-Vadisi.pdf>
- (16) Mehmet Çetinkaya (BAKKA Uzmani), "Filyos Vadisi Projesi", <http://www.karabuktso.org.tr/hizmetlerimiz/Filyos-Vadisi.pdf>
- (17) Ekrem Murat Zaman, Filyos Vadi ve Liman Projeleri <http://www.tefen67.com/haberdetay1.php?did=876>



DEMOGRAFI

Çaycuma'nın nüfusu 2015 yılı ADNKS verilerine göre 91.190'dır. Bu nüfusun, 44.396'sı erkek (%48,68) ve 46.794'ü (%51,32) kadından oluşmaktadır. Çaycuma'nın cumhuriyet sonrasında bilinen resmi en eski nüfusu 1940 yılına aittir. 1940 yılında 1234 olan ilçe merkezindeki nüfusun %44,1 (544)'ini erkekler, %55,9 (690)'unu da kadınlar oluşmaktadır. 1940-1945 arasında nüfus %97,1 büyümüştür.

Çaycuma nüfus hareketleri incelendiğinde, en göze çarpan gelişme, 1965-70 döneminde ilçe merkezi nüfusunun %98 büyümesidir. Bu olağandışı artışın nedeni, 1969 yılında işletmeye alınan SEKA Kâğıt Fabrikasıdır. Sanayi, ilçe merkezinde hızlı nüfus artışı ve kentleşme sürecini

başlatmıştır. İlçe merkezindeki bu gelişmeye karşın, köylerdeki nüfus artış hızı, Türkiye ve Zonguldak genel verileri dikkate alındığında, düşünülen tersine yüksek değildir. Çaycuma ilçe merkezi, belde ve köy nüfusları, sayım yılları itibarıyla çizelgede gösterilmektedir.

1997 yılından 2000'e hem genel nüfus toplamında, hem de ilçe merkezi nüfusunda dikkate değer bir azalma göze çarpmaktadır. Bu nüfus azalması, sanayileşmedeki gerileme ve yeni yatırımların gerçekleşmemesi nedeniyle istihdam kabiliyetini kaybeden ilçeden yapılan göçlerden kaynaklanırken son yıllarda ilçe merkezi nüfusunda belirgin bir şekilde artış gözlenmektedir.

NÜFUSUN YILLARA GÖRE GELİŞİMİ

Yıl	İdari Statü	Merkez	Kır	Toplam
1920	Nahiye			12.004
1940	"	1.234	21.916	23.150
1945	İlçe	2.432	39.093	41.525
1950		2.076	44.195	46.291
1955		2.262	48.494	50.756
1960		2.725	55.136	57.861
1965		3.181	60.605	63.786
1970		6.290	60.605	72.065
1975		8.118	72.611	80.729
1980		9.688	72.611	89.670
1985		11.589	88.699	100.288
1990		13.308	92.278	105.586
2000		18.734	81.951	100.685
2007		21.259	75.591	96.850
2008		21.905	75.623	97.528
2009		22.469	74.146	96.615
2010		23.035	72.051	95.086
2011		23.673	71.092	94.765
2012		24.680	69.358	94.038
2013		26.032	66.658	92.690
2014		26.424	65.871	92.205
2015		26.536	64.654	91.190
2016		27.062	64.037	91.099

Kaynak: TÜİK



NÜFUSUN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

	Erkek	Kadın	Toplam
2007	46.505	50.345	96.850
2008	47.080	50.448	97.528
2009	46.715	49.900	96.615
2010	45.873	49.213	95.086
2011	45.945	48.820	94.765
2012	45.593	48.445	94.038
2013	44.995	47.695	92.690
2014	44.906	47.299	92.205
2015	44.396	46.794	91.190
2016	44.456	46.643	91.099

Kaynak: TÜİK

SON NÜFUS BİLGİLERİ

(2016 Yılı ADNKS Nüfus Sayımına Göre)

Merkez Adı	Toplam
İLÇE MERKEZİ	27.062
FİLYOS BELDESİ	5.004
KARAPINAR BELDESİ	2.438
NEBİOĞLU BELDESİ	2.099
PERŞEMBE BELDESİ	2.614
SALTUKOVA BELDESİ	4.180
KÖYLER	47.702
GENEL	91.099

Kaynak: TÜİK

NÜFUSUN MAHALLELERE GÖRE DAĞILIMI (2016)

Mahalle adı	Toplam Nüfus
Yeni	10.207
Çay	5.260
İstasyon	3.482
Pehlivanlar	3.712
Velioğlu	1.589
Gemiciler	848
Karalar	956
Yeşiltepe	684
Sofular	352
Toplam	27.062

Kaynak: TÜİK



EĞİTİM DÜZEYİ BAKIMINDAN ÇAYCUMA'NIN NÜFUSU

Nüfusun niteliğini ortaya koyan önemli bir parametre de eğitim düzeyidir. Çaycuma eğitim ve kültür alanları bakımından ileri bir

seviyededir. 15 ve yukarı yaştaki nüfus içerisinde ilköğretim düzeyinde eğitimin ağırlıklı olduğu görülmektedir.



Kaynak: TÜİK

EĞİTİM KURUMLARININ DURUMU

İlçe merkezinde 2 anaokulu, 6 ilkokul, 4 ortaokul, 9 lise, 1'i ilkokul, 1'i ortaokul düzeyinde hizmet veren kolej olmak üzere 23 okul bulunmaktadır. Ayrıca, 4 rehabilitasyon merkezi, 2 sürücü kursu ve 2 yabancı dile yönelik dersane ve 1 matematik kursu olmak üzere toplam 11 özel eğitim kurumu da hizmet vermektedir. İlçe genelinde bu kurumların toplamı 86'dır. Milli Eğitim Müdürlüğü hizmetinde 19 adet lojman da bulunmaktadır. Öte yandan Eğitim Gönüllüleri Vakfı kurduğu merkezde çeşitli alanlarda kurslar düzenlemektedir. Bunun yanında Çaycuma Meslek Yüksek Okulu ve Yabancı Diller Hazırlık Bölümü

şehrin eğitim fonksiyonunun güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Şehirde daha çok Yeni Mahalle'de toplanan eğitim kurumlarının yakın çevresindeki kasaba ve kırsal alanlar da etki alanı içindedir. Taşımali eğitim özellikle de lise düzeyinde önemli bir seviyededir. Çaycuma'da yer alan Anadolu Liseleri ve Fen Lisesi gibi sınavla öğrenci alan kurumlar yanında mesleki alanda eğitim veren liselerin de olması, ilçe dışından Devrek, Gökçebey ilçeleri yanında, Bakacakadı (Gökçebey), Eğerci (Devrek) Karaman (Zonguldak) gibi yerleşim birimlerinden de taşımali öğrenci gelmektedir.

2015-2016 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI İLÇE GENELİ RESMİ / ÖZEL OKUL VE KURUM SAYILARI

RESMİ ANAOKULU	4
ÖZEL ANAOKULU	0
RESMİ İLKOKUL	41
ÖZEL İLKOKUL	1
RESMİ ORTAOKUL	19
ÖZEL ORTAOKUL	1
İMAM -HATİP ORTAOKULU	1
GENEL LİSELER	4
MESLEKİ LİSELER	7
İMAM -HATİP LİSELERİ	1
ÖZEL EĞ. VE REHB. HİZ. GN. MÜD. BAĞLI LİSE	1
ÖZEL LİSELER	1
HALK EĞİTİM	1
MESLEKİ EĞİTİM	1
REHBERLİK ARAŞTIRMA	1
ÖĞRTM. EVİ VE AKŞAM SANAT OKULU	1
BİLİM SANAT MERKEZİ	0
YAYINEVİ	0
İL/İLÇE MEM	1
LOJMAN	19
TOPLAM	105

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı



OKUL ÖNCESİ EĞİTİM KURUMLARI

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Çaycuma Anaokulu	48	7
2	Çaycuma Hayriye-Hayrullah Saki Anaokulu	78	6
Toplam:		126	13

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı

İLK VE ORTA ÖĞRETİM KURUMLARI

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Atatürk İlkokulu	578	23
2	İsmail Hakkı Tonguç İlkokulu	500	25
3	75.Yıl İlkokulu	389	24
4	Şehit Hasan Yağlı İlkokulu	347	24
5	Velioğlu İlkokulu	110	7
6	Gemiciler İlkokulu	0	4
Toplam:		1924	107

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı

ORTAOKULLAR

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Barbaros Kutlutaş Ortaokulu	853	60
2	Gemiciler Ortaokulu	280	24
3	Çaycuma İmam Hatip Ortaokulu	553	31
4	Mimar Sinan Ortaokulu	482	31
Toplam:		2168	146





LİSELER

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Ticaret ve Sanayi Odası Fen Lisesi	399	29
2	Oktay ve Olcay Yurtbay Anadolu Lisesi	402	33
3	Şehit Aydın Berber Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	221	20
4	Çaycuma Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	721	60
5	Mehmet Akif Ersoy Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	365	30
6	Fatih Lisesi	20	2
7	Çaycuma Nihat Kantarcı Anadolu Lisesi	473	32
8	Çaycuma Özel Eğitim ve Meslek Eğitim Merkezi	57	13
9	Çaycuma Anadolu İmam Hatip Lisesi	414	27

Toplam: 3.073 246

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı

ÖZEL İLKOKULLAR

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Çaycuma Koleji Özel Çaycuma İlkokulu	198	17

ÖZEL ORTAOKULLAR

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Çaycuma Koleji Özel Çaycuma Ortaokulu	182	18

ÖZEL LİSELER

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Özel Çaycuma Açı Temel Lisesi	88	15

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı



ÖZEL EĞİTİM KURUMLARI

No	Okul Adı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı
1	Özel Tek Damla Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	175	14
2	Özel Uzman Ekip Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	169	11
3	Özel Vitamin Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	137	10
4	Özel Mert Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	74	6
5	Özel Çaycuma Sınav Öğrenci Etüt Merkezi	116	9
6	Çaycuma Final Özel Eğitim Kursu	0	2
7	Özel Çaycuma Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu	89	12
8	Özel Çaycuma Akmanlar Motorlu Taşıt Sürücüleri Kursu	59	8
9	Özel Çay-Dil Eğitim Merkezi	10	2
10	Özel Ebil Eğitim Merkezi	63	5

Toplam: 892 79

Kaynak: Çaycuma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Veri Tabanı

İLÇELERE GÖRE KARŞILAŞTIRMALI TABLO (2014)

	ZONGULDAK (İL TOPLAMI)	EREĞLİ	ALAPLI	ÇAYCUMA	DEVREK	GÖKÇEBEY	MERKEZ İLÇE
Okul/Kurum Sayısı	635	146	33	74	29	23	330
Derslik Sayısı	4.445	1.230	279	728	349	144	1.715
Öğrenci Sayısı	105.508	33.505	8.130	14.576	8.090	3.452	37.955
Öğretmen Sayısı	6.436	2.061	423	754	409	187	2.602

DERSLİK BAŞINA ÖĞRENCİ SAYISI (2014)

	ZONGULDAK (İL TOPLAMI)	EREĞLİ	ALAPLI	ÇAYCUMA	DEVREK	GÖKÇEBEY	MERKEZ İLÇE
İlköğretim	24	25	30	20	21	20	18
Ortaöğretim	21	25	22	17	19	30	21
Mesleki ve Teknik Eğitim	32	25	34	30	26	19	21



ÇAYCUMA İLÇE MERKEZİ ERKEK VE KADIN YAŞ GRUBUNA GÖRE EĞİTİM DÜZEYİ (2014)

Yaş grubu	Cinsiyet	Okuma yazma bilmeyen	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	İlkokul	İlköğretim	Ortaokul veya dengi	Lise veya dengi	Yüksekokul veya fakülte mezunu	Yüksek lisans mezunu	Doktora mezunu	Bilinmeyen	Toplam
'6-13'	Erkek	5	783	795		1					3	1587
	Kadın	3	795	746		2					2	1548
'14-17'	Erkek		2	25	374	399	3					803
	Kadın		2	14	368	359	7				2	752
'18-21'	Erkek	1	10		179		488	45				723
	Kadın	4	10		177	1	648	61				901
'22-24'	Erkek	2	3		114		224	139			1	483
	Kadın	2	7		136		176	211	2		2	536
'25-29'	Erkek	3	1	15	141	31	342	339	14	1	5	892
	Kadın	7	10	79	255	38	261	398	18	1	3	1070
'30-34'	Erkek	8	4	54	163	152	393	355	20	4	4	1157
	Kadın	4	8	332	118	166	296	325	15	6	5	1275
'35-39'	Erkek	1	4	66	193	128	444	284	19	4	1	1144
	Kadın	7	7	393	146	123	301	241	13	3		1234
'40-44'	Erkek	5	2	128	206	152	312	289	12	3	2	1111
	Kadın	7	7	463	158	116	223	172	4	4	6	1160
'45-49'	Erkek	3	2	171	155	134	239	174	11	3		892
	Kadın	10	18	456	90	97	133	82	2	1	2	891
'50-54'	Erkek	2	4	254	83	108	215	105	6	1		778
	Kadın	30	44	487	49	60	115	42		1	4	832
'55-59'	Erkek	4	5	337	35	83	144	101	5			714
	Kadın	77	59	409	25	36	54	38	1	1	3	703
'60-64'	Erkek	6	7	256	9	75	97	64	5		1	520
	Kadın	89	81	299	7	26	28	28	1		2	561
'65 +'	Erkek	38	76	609	7	79	83	60	4		2	958
	Kadın	412	217	469	10	19	23	17	2	1	2	1172
	Toplam	730	2168	6857	3198	2385	5249	3570	154	34	52	24397

Kaynak :TÜİK Zonguldak Bölge Müdürlüğü



ÇAYCUMA'DA YÜKSEKÖĞRETİM

Bülent Ecevit Üniversitesi Çaycuma Meslek Yüksekokulu, 2002-2003 eğitim-öğretim yılında üniversitenin o zamanki adı olan Karaelmas Üniversitesi adıyla, 2 bölüm ve toplam 102 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başladı. Yüksekokulu şu an bünyesinde bulunan 8 bölüm, 16 program ve 2260 kayıtlı öğrencisi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Çaycuma ilçesinin gelişiminde de önemli etkisi olan Çaycuma Meslek Yüksekokulunun bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılabilecek modern, teknolojik imkânlarla donatılmış derslikler, konferans salonu, kütüphane, uzaktan eğitim sınıfı, uygulamalı araştırma merkezi, mobilya ve dekorasyon atölyesi bilgisayar laboratuvarları, çağrı merkezi laboratuvarı, kimya ve mikrobiyoloji

laboratuvarları, bulunmaktadır. Bunların yanı sıra öğrencilerin sosyal faaliyetlerde bulunabilecekleri spor salonu, basketbol sahaları, bahçe satranç takımı, halı saha, yemekhane ve kantin mevcuttur.

Ayrıca “Çevreci Kampüs İlkesi” doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılarak oluşturulan rekreasyon alanları ve peyzaj çalışmaları ile modern bir görünüme sahip olmada hızla ilerleyen Çaycuma Meslek Yüksekokulu bu yönüyle fark yaratmaktadır. 2015-2016 Akademik Yılı itibarıyla Çaycuma Meslek Yüksekokulu bünyesinde 5'i öğretim üyesi 20'si öğretim görevlisi ve 2'si okutman olmak üzere toplam 27 akademik personel ve 30 idari personel görev yapmaktadır.





ULAŞIM

Çaycuma, coğrafi konumu gereği ulaşım bakımından önemli bir yerde bulunmaktadır. Zonguldak'ın ve etki sahasındaki yerleşmelerin, demiryolu ile İç Anadolu'ya ve buradan diğer bölgelere, havayoluyla yurtiçi ve yurtdışına açıldığı bir konumda yer alıyor. Yapımı planlanan Filyos Limanı da faaliyete geçtiğinde, kara-hava-demir-deniz ulaşımının bir arada olduğu ulaşım merkezi olacaktır.

Çaycuma'nın diğer yerleşmelere çıkışını, büyük bir bölümü Filyos Çayı Vadisi boyunca uzanan, ilçe sınırları içerisinde yaklaşık 28 km. uzunluğunda Bartın-Çaycuma-Devrek-Ankara bölünmüş karayolu ile sağlar. Ankara'ya 240, İstanbul'a 390, Bartın'a 40, Karabük'e 81, Kastamonu'ya 194, Devrek'e 30 Gökçebey'e 19, Kozcağz'a (Bartın) 33 km mesafede olan Çaycuma, Zonguldak'ın ise 45 km uzağındadır.

Çaycuma şehrinin ulaşımında en önemli yerlerden birisi de Çaycuma Köprüsü'dür. İlçenin ve şehrin doğu ile batı kesimlerini birbirine bağlayan söz konusu köprü, şehir merkezini de Bartın-Zonguldak-Ankara ana karayoluna bağlamaktadır. Aynı zamanda bu köprü, şehrin ana karayoluna tek bağlantı noktasını oluşturur. Çaycuma'nın gelişiminde önemli bir etkisi olan köprü geçmişte de şehrin ulaşım tarihinde önemli bir yere sahiptir. 1951 yılında

yapılan 252 metrelik köprü, 06 Nisan 2012 tarihinde göçtü. 15 kişinin ölümüyle sonuçlanan facia sonrası çok hızlı bir şekilde yeni bir köprü yapılarak 10 Mayıs 2013'te resmi olarak trafiğe açıldı.

Çaycuma Belediyesinin son yaptığı İmar Planı Revizyonu ile Çaycuma ilçesini çepeçevre saran 30 metre genişliğindeki çevre yolu plana işlendi. Zonguldak bağlantısının yapılması halinde Zonguldak-Çaycuma arasında 15 dakika mesafeye düşürecek olan bu yol, önümüzdeki yıllarda Çaycuma'da ulaşım stratejisinin ana unsurlarından bir haline dönüşecek.

Zonguldak ilinin tek havaalanı ilçe hudutları içinde bulunmaktadır. 1945 yılında askeri amaçla yapılan havalimanı, yenilenerek, sivil amaçlı olarak 2007 yılında hizmete girmiştir. Havalimanı 500.000 yolcu/yıl kapasiteli olup, işleticisi Zonguldak Özel Sivil Havacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş'dir. Havalimanında 1.430 metrekarelik terminal binası, 1.800x30 m. ebatlarında ve 85 PCN mukavemetinde, beton (18/36) pist, 60x18 ebatlarında taksi yolu ve 39x80 ebatlarındaki 1 uçak kapasiteli apron, 40 adet araç kapasiteli otopark bulunmaktadır.

Ayrıca Çaycuma Zonguldak-Ankara demiryolu ağı içinde de yer almaktadır. Halen Karabük ce Zonguldak yönüne tren seferleri yapılmaktadır.



KÜLTÜREL YAPI

Yaşam

Çaycuma'nın kendine özgü yaşayış ve davranış biçimleri vardır. İlçe merkezinden köylere doğru gidildikçe yaşam biçimlerinden kaynaklanan çeşitli farklılıklar görülür. Maden işçiliği nedeniyle erkeğin önemli oranda tarımdan kopması, tarımsal etkinliklerde kadın emeğinin öne çıkması, münavebeli maden işçiliği, sosyo-kültürel yaşama damgasını vurmuş, biçimlendirmiştir. Gelecekle ilgili olağanüstü, heyecan verici beklentiler yoktur. Yakın zamanlara kadar tipik Çaycumalı için yaşamını sürdürmenin ve geleceğini garanti altına almanın yolu başta maden olmak üzere bir devlet işine girip "sigortalı" olmaktır. Madencilik geçmiştenden bugüne Çaycuma'ya getirdiği en büyük olumsuzluklardan biri de, sanayileşmenin önünü kapatarak "Kent Kültürü"nü geliştirmesi ve yerleşmesini engellemesi, geciktirmesi şeklinde olmuştur. Çaycuma'da bu nedenle "kent kimliği" pek önemli olmamıştır. Çaycuma ilçe merkezinde yaşayan

bir Çaycumalıyla, Çaycuma'nın herhangi bir köyündeki vatandaşlar arasında davranış (ve hatta yaşam) farklılıkları azalmıştır.

Şive

Yöre dili hakkında en kapsamlı çalışmaları yapmış olan araştırmacı-yazar Hamit Kalyoncu'ya göre, Zonguldak yöresindeki yerel ağız özellikleri, tarihsel süreçlerdeki toplumsal yapılanmalardan izler taşır. Bölgenin 11 ve 12. yüzyıllarda başlayan Türkleşmesi sürecinde, Oğuz-Türkmen gruplarını yerleşmesinin yanı sıra ticari ve siyasi ilişkiler sonucu, Kıpçak-Kuman yerleşmesinden de söz edilir. Bugünkü Zonguldak il sınırları içerisinde Bartın Ağız ile birlikte Çaycuma Ağız ve Devrek-Ereğli-Zonguldak Ağızları olarak iki ayrı ağız özelliği görülür. Anadolu ağızlarında 11. yüzyıldan beri çeşitli değişimlerle varlığını koruyan "nazal n" sesi bu bölgede de görülür. Devrek ve Ereğli yöresinde görülen nazal (genzel) "n" sesi, Çaycuma

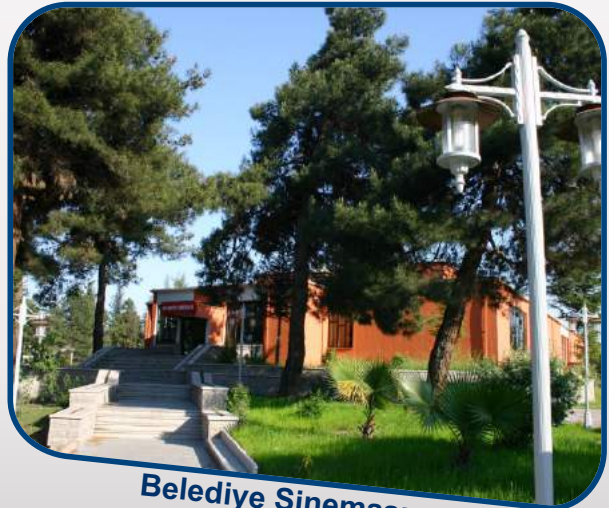
Türk Halk Müziği Topluluğu



Türk Sanat Müziği Topluluğu



Kültür ve Sanat Merkezi



Belediye Sineması



ağzında “y” sesine dönüşür. Belirgin özellik olarak iç seste “g” sesini “v” sesiyle değişimi (Oğuzca, Kıpçakça ve 13. yüzyıl Kumancası) ile genzel “n” sesinin iç ve son seste, ikinci şahıs iyelik eklerinde, gelecek zaman ve şart kipinin ikinci şahıslarında, gelecek zaman ve emir kiplerinde, hatta doğrudan doğruya sözcük köklerinde düzenli biçimde “y” sesine dönüşmesi Urfa Denizli ağzı ile Kıpçakça ve günümüzdeki devamı Karaimce’de görülür.

HALK MÜZİĞİ VE HALK OYUNLARI

Tüm Zonguldak yöresi gibi Çaycuma da davul ve köçek oyunları yönünden oldukça zengindir. Geçmişte davulcuların omuzlarına astıkları çift davulla oynadıkları söylenir. Göbekteşme, kaşık, zil gibi ayrıık düzen oyunları; bağlama, tanbura, cura kemane (tırnak kemanesi), çiftelli, zurna, kaval (dilli, dilsiz), tef, darbuka, zil, kaşık, zilli maşa, tangurdak (koyun çanlarından yapılan çalgı) eşliğinde oynanır. Erkek oyunlarının yok denecek kadar az, parayla tutulan köçeklerin (meyter) ve köçek oyunlarının yaygın olmasının nedeni, erkeğin köyünden ayrı bir işyerinde (kömür ocaklarında) çok ağır koşullarda çalışmasıyla ilgilidir. Köyüne izinli gelen erkek eğlenme, oyun gereksinimini parayla köçek yutarak ve onu izleyerek giderir. Bu nedenle yörede köçek ve kadın oyunları yaygındır. Kadın oyunları giysisi, ritme ve ezgisiyle kadının zarafetini, hareketliğini, canlılığını simgeler, öne çıkarır.

KIYAFET ÖZELLİKLERİ

Geçmiş dönemlerde Çaycuma'nın kırsal kesimde günlük dış giysi genellikle basma, pazen divitin; iç giysiler ise evlerde dokunan keten (Karadeniz Ereğli’de elpek bezi, Çaycuma’da pelemet bezi) ya da pamukludur. Başa önce fes giyilir, fes üstüne oyali yemeni (abacuk) üzerine de tülbent (yazma) bağlanır. Çevresi metal pullu, renkli boncuklu, oyali olan tülbentlere “atça”, sarı, yeşil renkli dallı pullu olanlara da “çatır” denir. Gömlek adı verilen ve dizlere kadar uzanan iç giysi sıfır yaka, önden düğmeli, yaka, kol ağzları ve önleri dantelle süslüdür. Özel günlerde üstü sim işlemeli “telli yelek”, “kutnu yelek” (İpekle karışık pamuklu kumaş) giyilir. İpekle kumaşa sırma ile işlenmiş cekete benzer yelek olan “kapale” ile “ustufa” geleneksel kadın giysilerinin özgün biçimlerindedir. Ustufaların içi pamuk astarlı olup, kol ağzları, yakası dantelli ve önü boydan boya açıktır. Ustufa ve kapalenin bir başka türü olan çitäre adlı yelekler de, kırsal kesimde kullanılan yaygın bir giyim örneğidir. Güllü kutnu, kutnu çitäre, yalancı çitäre, zenne (kışın giyilen uzun kollu) bilinen çitäre

türleridir. Yeleklerin çevresi, kol ağzları siyah şeritli (kaytan), bilinen çitäre türleridir. Yeleklerin çevresi, kol ağzları siyah şeritli (kaytan), yakaları “harç, divdik, çıkartma, gibi adları olan işlemlerle süslüdür. Yeleğin üzerine “acemşal” denen büyük kuşak sarılır. Genç kızlar kuşağı önden, diğerleri arkadan bağlar. Gömleğin altına pijama biçimi don giyilir. Süslü olanlara “çözme don”, kırmızı ve beyaz bezden parçalı olana “al don” denir. Erkekler yakasız, sık düğmeli mintan (göynek) üzerine yelek, kalın ceket (aba), altına “pamtur” yada “zıbka”, ayağa da “çapula” giyerlerdi. Cumhuriyetle birlikte modern yaşamın gerektirdiği kimi giysiler giyilmeye başlamıştır.

Kültürel yaşam

Çaycuma Zonguldak’ın ilçeleri arasında en çok kültürel etkinliğin gerçekleştirdiği ilçe durumundadır. Amatör tiyatroların yanı sıra pek çok tiyatro ekibi gösterilerde bulunmak üzere ilçemize gelmektedir. Zengin bir folklorik zenginliğe sahip Çaycuma'nın kendine özgü yaşayış ve davranış biçimleri vardır. Maden işçiliği nedeniyle erkeklerin büyük oranda tarımdan kopması, tarımsal etkinliklerde kadın emeğinin öne çıkmasını sağladığı gibi ve münavebeli maden işçiliği sosyo-kültürel yaşama damgasını vurdu. Yakın zamana kadar, en önemli geçim kaynağı olan madencilik, aynı zamanda babadan oğula aktarılan bir kültürel birikimi ifade ediyordu. Madencilik istihdamdaki payının azalması, farklı sektörlerin gelişmesi, çalışma örüntüsünün değişmesi, ilçede kültürel değişimlere de neden olarak Çaycuma’ya tipik bir kent görünümüne kavuşturdu.

Çaycuma’da öteden beri sanatsal etkinliklere yakın ilgi ve sevgi vardır. Halkevi, daha sonra Halkodası, Çaycuma Gençler Birliği, 1950’lerden sonra da Çaycuma Güzelleştirme Cemiyeti'nin öncülüğünde Çaycuma’da tiyatro, resim ve fotoğraf sergileri, konserler başta olmak üzere pek çok sanatsal etkinlik gerçekleştirilmektedir. Halen Belediye bünyesinde Türk Halk Müziği Topluluğu ve Türk Sanat Müziği Topluluğu, Rahvan At Yetiştiricilik ve Binicilik Topluluğu, Çaycuma Bisiklet Topluluğu gibi gruplar faaliyetlerini yürütmektedir.

İLÇE MERKEZİNDE BULUNAN KÜLTÜR MERKEZLERİ:

Çaycuma Kültür ve Sanat Merkezi
İlçe Halk Kütüphanesi
ADD Kütüphanesi
Çaycuma TSO Konferans Salonu
Belediye Sineması





SAĞLIK HİZMETLERİ

Çaycuma Devlet Hastanesi Sağlık Ocağı ve Sağlık Merkezi olarak yıllarca bölgeye hizmet sunduktan sonra 1985 yılından itibaren 50 yataklı hastane statüsüne geçmiştir. SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devriyle beraber Temmuz 2005 tarihinde; ilçede bulunan 100 yataklı Çaycuma SSK Hastanesini bünyesine katarak 135 yataklı hale getirilmiştir. Modern bina ve ünitelere sahip olan hastane, doktor ve personel sayısını artırarak bölgeye hitap eder konuma gelmiştir. Çaycuma Devlet Hastanesinde 11 yataklı diyaliz merkezi, 4 yataklı dâhiliye yoğun bakım, 4 yataklı cerrahi yoğun bakım ve dört yataklı koroner yoğun bakım üniteleri bulunmaktadır. Hastaneye entegre 112 acil yardım istasyonu 2007 yılında açılmıştır. Hastanenin önceki yıllarda kullandığı ana hizmet binası da yine bölgeye hitap edecek yapıda Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği olarak düzenlenmiş ve 2007 yılında hasta kabulüne başlamıştır.

Hastanede 3 iç hastalıkları, 1 anestezi ve reanimasyon, 1 çocuk sağlığı ve hastalıkları, 1 psikiyatri, bir göğüs hastalıkları, 1 kardiyoloji, 1 nöroloji, 1 radyoloji, 1 tıbbi biyokimya, 1 patoloji, 1 genel cerrahi, 1 göz hastalıkları, 1 kadın hastalıkları ve doğum, 1 kulak-burun-boğaz, 1 ortopedi ve travmatoloji uzmanı, 1 fiziksel tıp ve rehabilitasyon uzmanı, 1 üroloji uzmanı, 1 enfeksiyon hastalıkları uzmanı, 1 tıbbi biyokimya uzmanı, 5 diş doktoru olmak üzere 25 uzman doktor bulunuyor. Bunların yanı sıra biri diyaliz, 6'sı da acil olmak üzere toplamda 7 pratisyen hekim görev yapıyor. Sağlık memuru, hemşire, ebe, laborant, anestezi teknikeri, acil tıp teknisyeni, röntgen teknikeri, tıbbi sekreter, yardımcı hizmetler ve yönetim kadrosuyla toplam 219 kişi çalışıyor. Hastane, Gökçebey ilçesi gibi yakın yerleşmelerin de etki sahasında olduğundan yaklaşık 100 bin kişiye hizmet veriyor.

Çaycuma Devlet Hastanesi'nde bir de diyaliz ünitesi bulunuyor.

Biri İstasyon Mahallesi, diğeri de şehir merkezinde olmak üzere iki Aile Hekimliği Merkezi, bir Toplum Sağlığı Merkezi, bir İlçe Sağlık Müdürlüğü, 1 Diş Sağlığı Merkezi bulunmaktadır. Yeni Mahalle Nihat Kantarcı Caddesi üzerinde bir özel tıp merkezi, Çay Mahalle'sinde dört katlı ağız ve diş polikliniği ile birçok doktorun muayenehanesi bulunmaktadır.

İlçedeki aile hekimliği birimlerinde 14 doktor, 10 ebe, 4 hemşire 1 acil tıp teknisyeniyle ayakta tedavi gerektiren durumlar, aşı, ana çocuk sağlığı gibi hizmetler veriliyor. Ayrıca ilçe köylerine de sağlık hizmeti de götürülüyor. Bununla birlikte Toplum Sağlığı Merkezi'nde 4 doktor, 5 sağlık memuru, 1 çevre sağlık teknisyeni, 6 hemşire, 9 ebe, 2 tıbbi sekreter ve 9 yardımcı hizmet personeli bulunuyor. Burada aşılama, ana çocuk sağlığı ve aile planlaması gibi hizmet alanlarında, Sağlık Bakanlığı'nın yıllık programına uygun olarak lojistik destek verilirken, sağlık merkezlerine eğitim ve planlama hizmeti de sunuluyor.

İLÇE MERKEZİNDE BULUNAN SAĞLIK MERKEZLERİ:

Çaycuma Devlet Hastanesi
Diyaliz Merkezi
Sağlık Ocakları – 2 adet
Eczaneler – 14 adet
Huzur Evi
Özel Sevgi Tıp Merkezi
Özel Öğüt Sağlık Hizmetleri
Rehabilitasyon Merkezleri – 5 adet

(Kaynak: İlçe Sağlık Müdürlüğü Veri Tabanı)

Devlet Hastanesi



DİNİ YAPILAR

ÇAYCUMA BELEDİYESİ
MÜCAVİR ALANI İÇİNDE
YER ALAN CAMİLERİN
SAYISAL BİLGİLERİ

SIRA NO	CAMİİ ADI	GÖREVLİ SAYISI	KAPASİTE
1	MERKEZ YENİ CAMİİ	2	552
2	MERKEZ 50.YIL CAMİİ	2	400
3	PEHLİVANLAR MERKEZ CAMİİ	1	265
4	PEHLİVANLAR SİTE CAMİİ	2	615
5	YENİ MAH.ULU CAMİİ	2	700
6	BEYLER CAMİİ	2	200
7	SEKA SİTE CAMİİ	2	300
8	TERMİNAL KUDÜS CAMİİ	1	100
9	İSTASYON FATİH CAMİİ	1	408
10	İSTASYON CAMİİ	1	760
11	HACİİLYAS CAMİİ	2	250
12	SEKA KAĞIT FAB.CAMİ	1	240
13	VELİ OĞLU ÇARŞAMBALIOĞLU MAHALLESİ CAMİİ	1	146
14	VELİ OĞLU GEDİKLER MAHALLESİ CAMİİ	1	146
15	VELİ OĞLU ISKALAN MAHALLESİ CAMİİ	1	146
16	VELİ OĞLU SÜLEYMAN MAHALLESİ CAMİİ	1	180
17	VELİ OĞLU VELİOĞLU MAHALLESİ CAMİİ	1	554
18	VELİ OĞLU MAHALLESİ CAMİİ	1	160
19	GEMİCİLER MAHALLESİ CAMİİ	1	266
20	GEMİCİLER ESELER MAHALLESİ CAMİİ	1	250
21	GEMİCİLER KABUKLAR MAHALLESİ CAMİİ	1	187
22	GEMİCİLER GEDİKLER CAMİİ	1	340
23	AHATLAR MAHALLESİ	1	224
24	YEŞİLTEPE MAHALLESİ CAMİİ	1	340
25	YEŞİLTEPE SARAÇLAR MAHALLESİ CAMİİ	1	145
26	MERKEZ SOFULAR MAHALLESİ CAMİİ	1	145
27	MERKEZ SANAYİ SİTESİ CAMİİ	1	200
28	VELİKÖYÜ CAMİ	1	133
29	VELİKÖYÜ KARALAR MAHALLESİ CAMİ	1	180
30	VELİKÖYÜ ŞAHNALAR MAHALLESİ CAMİ	1	230
31	VELİKÖYÜ MÜYESSERLER MAHALLESİ CAMİ	1	180
32	MÜFTÜLÜK SİTESİ MESCİDİ	1	50
33	AHATLI KÖYÜ CAMİİ	1	533
34	AHATLI KÖYÜ GEMEÇLER MAHALLESİ CAMİİ	1	800
35	AHATLI KÖYÜ ELLEZİ MAHALLESİ	1	341
	TOPLAM	42	10667

Kaynak: İlçe Müftülüğü Veri Tabanı





SPORTİF YAPI

Çaycuma'da sporun pek çok türünde faaliyet yürütülmektedir. Futbol, voleybol, basketbol, hentbol, judo, güreş, tenis, tekvando, okçuluk, badminton, atletizm, gibi dallarda okullar ve spor kulüplerinin katıldığı müsabakalar düzenlenmekte, briç, satranç, bilardo gibi spor dallarında da sıkça yarışmalar yapılmaktadır.

KENTTEKİ SPOR ALANLARI:

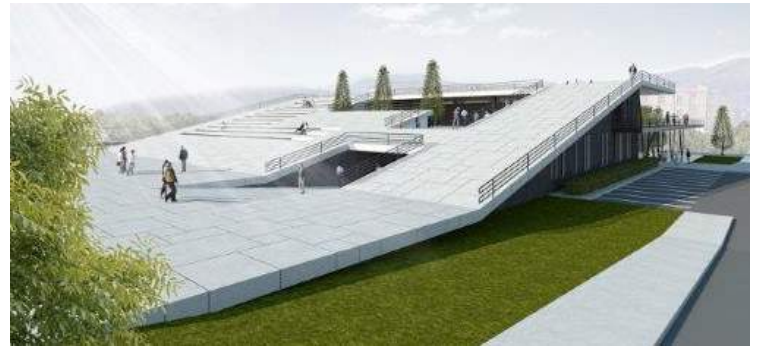
Şehir Stadyumu
Sentetik Çim Futbol Sahası
Tenis Kortu
Kapalı Spor Salonu
Kapalı Halı Saha (2 Adet)
Açık Halı Saha
Açık Basketbol Sahası
Açık Alan Spor Aktivite Sahası

SPOR KULÜPLERİ

Çaycuma Spor Kulübü (Futbol)
İstasyon Gemiciler Spor Kulübü (Futbol)
Velioglu Spor Kulübü (Futbol)
Pehlivanlar Spor Kulübü (Futbol)
Çaycuma Bisiklet Kulübü
Çaycuma Bilardo Kulübü
Çaycuma Satranç Kulübü
Avcılar Kulübü
Briç Kulübü
Rahvan Atçılık Kulübü



Çaycuma Spor Merkezi Projesi





TURİZM

KADIOĞLU KAZILARI

Çaycuma ve çevresi turizme son derece elverişli, arkeolojik mirası son derece yüksek bir yerleşim birimidir. Kadioğlu köyündeki Ambrosia mozaiğinin ortaya çıkarılması için kazı çalışmaları devam etmektedir. Kazı çalışmalarında etrafi işlemlerle süslü, üzüm salkımı tutan kadını hançerle öldürmek isteyen bir erkek figürünün yer aldığı mozaik taban hâlihazırda ortaya çıkarılan bölümdür. Mozaiklerin yanı sıra aynı yerde MS. 253-260 Roma dönemine ait olduğu tespit edilen Valerianus sikkesi, tarihi bina kalıntıları ve işlemeli çömlek parçaları bulunurken, bina epeyce tahrip olmuş olmuştur. Roma imparatoru Licinius Valerianus döneminde basılan sikkenin kazılarda ortaya çıkması geç Roma çağını göstermektedir. Kazı çalışmalarında bir yapının bir odası ortaya çıkarken, toprağın altında başka odaların ve mozaiklerin de olabileceği tahmin edilmektedir.

ANTİK TEİON BILLAOS KENTİ VE FİLYOS KALESİ

Filyos, MÖ III. yüzyılda ticari amaçla kurulmuş bir Milet kolonisidir. Kent ilkçağda Karadeniz'in kuzeyinden getirilen malların boşaltıldığı önemli bir ticaret merkezi olarak bilinmektedir. Çeşitli dönemlerde Roma, Bizans ve Cenevizlilerin hüküm sürdüğü beldede kale, açık hava tiyatrosu, yeraltı şehri, su kemerleri, antik liman mendireği gibi kalıntılar bulunmaktadır. Tarihi M.Ö. 1200'e dayanan "Antik Teion-Billaos Kenti" halen devam eden arkeolojik kazıyla gün yüzüne çıkartılmayı beklemektedir.

FİLYOS (Tieion,Teion,Tion)

Filyos Nehri'nin Karadeniz' e döküldüğü alanda kurulu Filyos antik kenti, önceleri Billaios adıyla biliniyordu. Bu ad, "Su geçidi olan yer" anlamına gelen Pailaios sözcüğünden türemiştir. Kentin en yaygın adı Tieion'dur. Bu sözcük, kentin kurucusu, din adamı Tios' tan gelmektedir.

Günümüzde birinci ve ikinci derece sit alanları bulunan Filyos'ta, arkeolojik yüzey araştırmalarına göre, antik Tieion kenti bir akrapol, iki nekrapol alanları ile sular altında kalan antik bir mendirekten / limandan oluşmuştur. Romalılar döneminde yapılan kale, harabe durumunda bir mabet (tapınak), amfi tiyatro ve büyük bir yapıya ait olduğu sanılan üç kemerli bir duvar, Çayır Mağarası'ndan çıkan suyu kente taşıyan su kemeri kalıntıları günümüze kadar ulaşabilen kültürel değerlerdir. Bu tarihsel eserlerden kale ve amfiteatr 2001 yılında restore edilmeye başlanmış ve çalışmalar halen sürmektedir.

İran asıllı prenses Amastris, Sesamus (Amasra) merkez olmak üzere, Kyotoros (Gderus, Kidios,Kisros), Kromna (Kruçaşile), Teon'u (Filyos) birleştirerek kendi adıyla Amastris kentini kurar. Yöredeki kalıntılar Hellenistik, Roma, Bizans, Ceneviz dönemi izlerinin taşır, Antik dönemden kalan Karadeniz'e doğru uzanmış antik liman mendireği sular altındadır. Ayrıca denize hakim tepede kalesi, Ateş Tuğlası

Fabrikası sınırları içindeki kent kalıntıları, toprak altında kalan açık hava tiyatrosu, kilise ve su kemerleri halen gözle görülebilen kalıntılardır. su kemerleri halen gözle görülebilen kalıntılardır.

ÇAYIR KÖYÜ MAĞARASI

Eski Zonguldak Çaycuma Karayolu üzerinde Çayır Köyü mevkiinde bulunan mağara doğa harikasıdır. 1300 metre uzunluğundaki mağara, botla gezilebilecek kadar geniş alanları olan bir yeraltı nehrine sahiptir. Nehrin mağara ağzında oluşturduğu göllenmelerde alabalık bulunmaktadır. Mağara önünde piknik yapılabilen bir alan bulunmaktadır. Geçmişte (M.Ö. 1200 yılları) mağaradan çıkan suyun kanallarla Filyos'a aktarıldığını kanıtlayan tarihi su yolu antik Tion (Filyos) şehri uygarlığının bir mirasıdır. Ayrıca Çayır köyünde biri mağara yakınında (Tahminen Ceneviz Dönemi), diğeri de köy merkezinde (Yakın tarih Osmanlı Dönemi) iki tarihi kemer köprü bulunmaktadır. Köy merkezindeki halen kullanılan tarihi köprünün doğal yapısı 1990 yıllarında genişletme çalışmaları nedeniyle bozulmuştur. Çayır Köyü Su Mağarası, Çaycuma ilçe merkezine 12 kilometre uzaklıktadır. İki ayrı yolla ilçe merkezine bağlıdır. Stabilize yolla Gündüllü Köyü üstünden gidilebileceği gibi, Filyos asfaltı üstünde Dereköy güzergahından da gidilebilir.

GAVUR AMBARI VE CENEVİZ MEZARLIĞI

Çaycuma'ya bağlı Çömlekçi köyü sınırları içinde olup, ilçe merkezine 15 kilometre uzaklıktadır. Filyos asfaltı üstünde Filyos Çayı kıyısındadır. Çevresi ormanlık ve yeşilliktir. Yaz kış akan çeşmesinin suyu çok güzeldir. Orman içinde Cenevizlilerden kalma mezarlar vardır. Tarihi çeşmesinde sağlıklı ve soğuk suyu bulunmaktadır. Gâvur Ambarı piknik alanı olarak da güzel bir mekândır. Derecikören köyü yakınında ise hala ayakta kalabilen Roma Dönemi kesme taş köprü ve mezar taşları gibi kalıntılar, yörenin geçmişi hakkında ipucu veren tarihsel kanıtlardır.

VELİ BABA TEPESİ

Çaycuma'ya bağlı Torlaklar Köyü sınırları içinde olup, ilçe merkezine 9 kilometre uzaklıktadır. Stabilize yolla gidilmektedir. Geniş bir düzlüğü olup çevresi ormanlıktır. Deniz seviyesinden 300 metre yükseklikte çevreye tamamen hâkim bir tepedir. Havası iyi olup yaz mevsiminde çok serindir.

GÖL DAĞI

Göl Dağı, Çaycuma'ya bağlı Gündüllü Köyünün yukarısında bulunan ve eşsiz güzelliği ile dikkat çeken bir yerdir. Göl Dağı gezmeye değer ormanlık alanı ile göz doldurucu bir mekandır. Yöre halkının dinlenmek ve eğlenmek üzere gittiği bir yerdir.

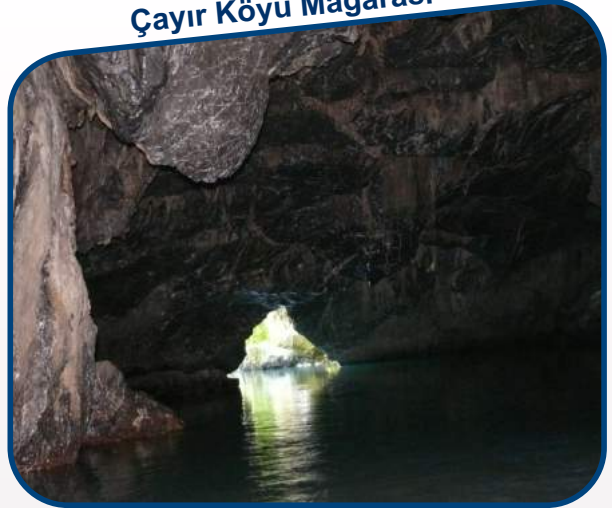


Kadioğlu Ambrosia Mozaikleri

Antik Teion Billaos Kenti



Çayır Köyü Mağarası



Göl Dağı



Tarihi Su Deđirmeni - Kışla Köyü



İDARİ BÖLÜNÜM

Çaycuma 5 belde, 9 mahalle ve 83 köyden oluşmaktadır. Belde ve köylerin adları şöyledir:

BELDELER:	Filyos, Karapınar, Nebioğlu, Perşembe, Saltukova
MAHALLELER:	Yeni Mahalle, Çay Mahallesi, İstasyon Mahallesi, Pehlivanlar Mahallesi, Veliolu Mahallesi, Gemiciler Mahallesi, Karalar Mahallesi, Yeşiltepe Mahallesi, Sofular Mahallesi.
KÖYLER:	Adaköy, Ahatlı, Akçahatıpler, Akpınar, Akyamaç, Aliköy, Aşağıışsaniye, Aşağısarmaşık, Ayvazköy, Başaran, Basat, Burunkaya, Çamlık, Çayır, Çayköy, Coburlar, Çömlekçi, Çomranlı, Çorak, Dereköseler, Dağüstü, Derecikiren, Dereli, Dursunlar, Emirşah, Erenköy, Esenlik, Esentepe, Esenyurt, Geriş, Gökçeler, Gökçetabaklar, Güdüllü, Güzeloğlu, Güzelyaka, Güzelyurt, Hacıbadi, Hacılar, Hacıosmanlar, Helvacılar, İhsanoğlu, Kadioğlu, Kahvecioğlu, Kalafatlı, Kalaycıoğlu, Karaahmetler, Karakoç, Karamusa, Kayabaşı, Kayıkçılar, Kerimler, Kızılbel, Kışla, Kormanlar, Madenler, Muharremşah, Muhsinler, Musausta, Ramazanoğlu, Sandallar, Sarmaşık, Sazköy, Şenköy, Serdaroğlu, Şeyhler, Şeyhoğlu, Sipahiler, Taşçılı, Temenler, Torlaklar, Uluköy, Veliköy, Yakademirciler, Yazıbaşı, Yazköy, Yeniköy, Yeşilköy, Yeşilyayla, Yeşilyurt, Yolgeçen, Yukarıdere, Yukarıgöynük, Yukarıışsaniye



KURUM İÇİ ANALİZ

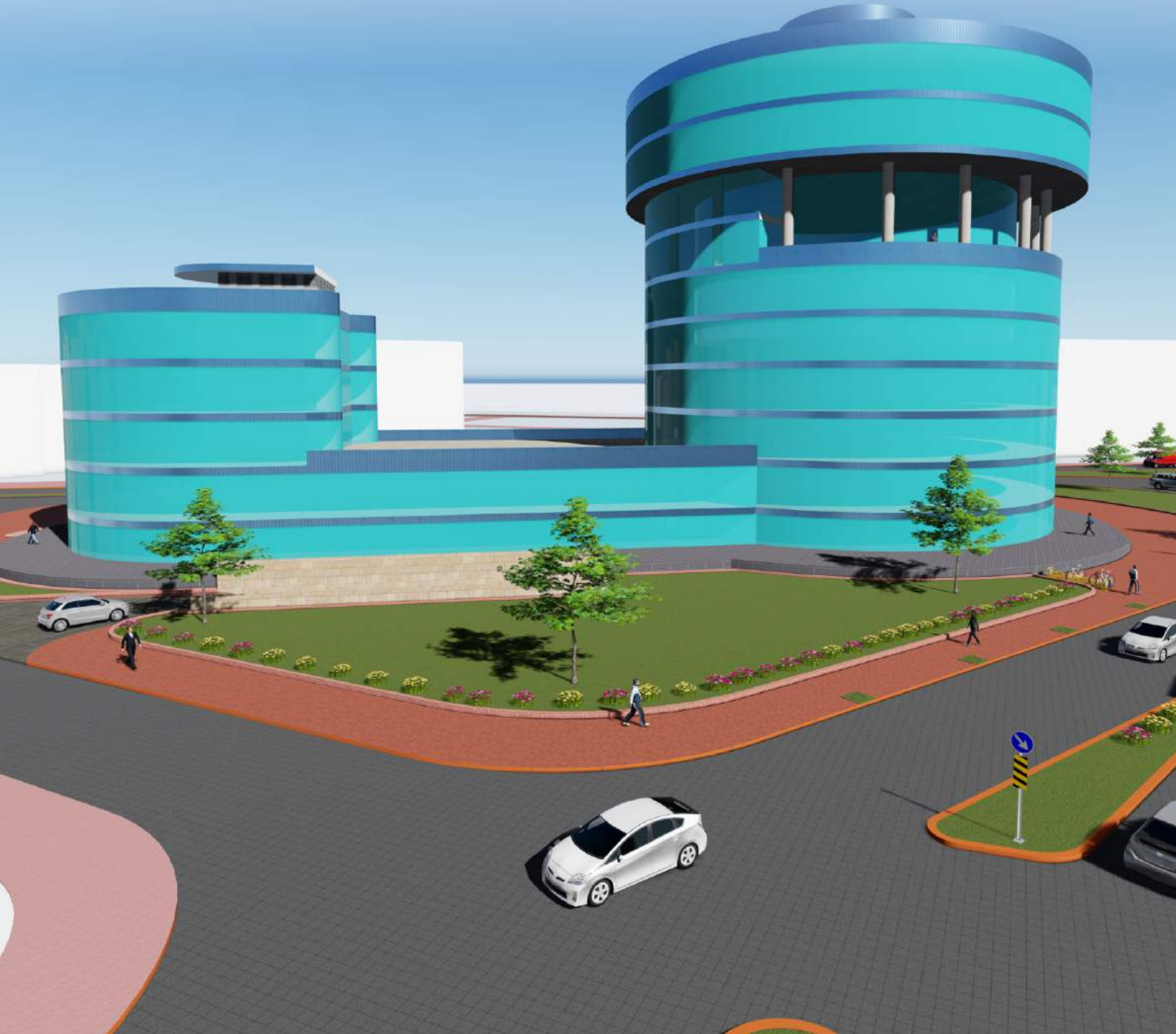
GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Belediyenin yetki, görev ve sorumlulukları 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 3. Bölümünde "Belediyenin görev ve sorumlulukları" başlıklı 14.maddesi ve "Belediyenin yetkileri ve imtiyazları" başlıklı 15.maddesinde aşağıdaki gibi anlatılmaktadır:

MADDE 14. Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla:

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve

çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.





b) Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir. Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır. Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

MADDE 15. Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işletlettirmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü

toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletlettirmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyumsuzlukların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen

hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun

karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır.2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.





YASAL DAYANAKLAR

Adı	Kanun No	Adı	Kanun No
Tebliğat Kanunu	7201	Mal Bildir. Bul. Rüvet Ve Yols. Müc. K	3628
Sivil Müdafaa Kanunu	7126	İşyeri açma Ve Çalıştırma Ruhsatlarına Dair Kanun	3572
Türk Ticaret Kanunu	6762	Ölçü Ve Ayarlar Kanunu	3516
Harcırah Kanunu	6245	Mesleki Eğitim Kanunu	3308
Amme Alac. Tah. Us. Hak. K.	6183	Hayvan Sağlığı Ve Zabıtası Kanunu	3285
İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi Ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlara Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun	5651	İmar Kanunu	3194
KMYK'ununda Değişik. Yapan K.	5436	İmar Affı Kanunu	2981/3290/ 3366
Belediye Kanunu	5393	Katma Değer Vergisi Kanunu	3065
Mahalli İdare Birlikleri Kanunu	5355	Kamulaştırma Kanunu	2942
Kabahatler Kanunu	5326	Devlet İhale Kanunu	2886
Türk Ceza Kanunu	5237	Çevre Kanunu	2872
İl Özel İdare Kanunu	5302	Kültür Tabiat Var. Kor. K.	2863-5226
Dernekler Kanunu	5253	Belediye Gelirleri Kanunu	2464
Basın Kanunu	6187	Belediyelere Ve İl Özel İdare Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun	2380
Gıdaların Üretimi, Tüketimi Ve Denetlenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun	5179	Toplu İş Sözleşme, Grev Ve Lokavt Kanunu	2282
Kamu Gör. Etik Kurulu Kurulması Kanunu	5176	Umumi Hıfzıssıhha Kanunu	1593
Hayvanları Koruma Kanunu	5199	Emlak Vergi Kanunu	1319
Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu	5018	Avukatlık Kanunu	1136
Bilgi Edinme Kanunu	4982	Gecekondü Kanunu	775
İş Kanunu	4857	Devlet Memurları Kanunu	657
Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	4735	Harçlar Kanunu	492
Kamu İhale Kanunu	4734	Damga Vergisi Kanunu	488
Yapı Denetim Kanunu	4708	Vergi Usul Kanunu	213
Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri Yargı K.	4483	Genel Kadro Usulü Kanunu	190
Asker Aileleri Yardım Kanunu	4109	Gelir Vergisi Kanunu	193
Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun	4077	Sayıştay Kanunu	832
B. G. Kanununda Değişiklik Yapan K.	3914		

YÖNETMELİK VE TEBLİĞLER

Tarih	Sayı	Adı
17.10.1996	12428	Gecekondu Kanunu Uygulama Yönetmeliği
11.04.2007	26490	Belediye Zabıta Personeli Yönetmeliği
11.08.1973	14622	Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı Ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği
24.03.1973	14486	Ayniyat Ve Anbar Yönetmeliği
24.10.1982	17848	Disiplin Kurulları Ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik
21.08.1981	17435	Belediye Gelirleri Kanununun Harcamalara Katılma Payları İle İlgili Hükümlerin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
25.10.1982	17849	Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık Ve Kıyafetine Dair Yönetmelik
12.01.1983	17926	Devlet Memurlarının Şikayet Müracaatları Hakkında Yönetmelik
25.06.1983	18088	Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Süratıyla Atamalarına İlişkin Yönetmelik
02.11.1985	18916	Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik
02.11.1985	18916	Plansız Alanlar İmar Yönetmeliği
02.11.1985	18916	İmar Kanununun 18.Maddesi Uyarınca Yapılacak Arazi Ve Arsa Düzenlemesi İle İlgili Esaslar Hakkında Yönetmelik
23.07.1986	19173	2981 Sayılı Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik
25.08.1988	19910	Siğınak Yönetmeliği
18.10.1986	19255	Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
15.05.1997	22990	Karayolları Kenarında Yapılacak Ve Açılacak Tes. Hak. Yönetmelik
14.03.1991	20814	Katı Atıkların Kontrolü Yönetmeliği
09.10.1991	21016	Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği
01.07.1993	21624	Otopark Yönetmeliği
24.07.1994	22000	Ölçü Ve Ölçü Aletleri Muayene Yönetmeliği
02.09.1997	23098	Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik
02.02.2000	23952	İi Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bunların Kurdukları Birlik, Müessese Ve İşletmelerdeki Memurların Görevde Yükselme Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik
08.05.2000	24043	Binalarda Isı Yalıtımı Yönetmeliği
12.02.2002	24669	Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (Lpg) İle Çalışan Motorlu Taşıtlar İçin İkmal İstasyonlarının Kuruluş, Denetim, Emniyet Ve Ruhsatlandırma İşlerine İlişkin Yönetmelik
19.12.2002	24958	Hizmet Alımları Muayene Ve Kabul Yönetmeliği
19.12.2002	24958	Yapım İşleri Muayene Kabul Yönetmeliği
19.12.2002	24958	Danışmanlık Hizmet Alımları Muayene Ve Kabul Yönetmeliği
03.04.2004	25422	Umuma Açık Yerler Ve İçkili Yerlerin Resmî Veya Özel Öğretim Kurumları İle Arasındaki Uzaklıkların Belirlenmesine Dair Yönetmelik
24.05.2004	25741	İhalelere Karşı Yapılacak İdari Başvurulara Ait Yönetmelik
27.04.2004	4982	Bilgi Edinme Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas Ve Usuller Hakkında Yönetmelik
02.12.2004	25658	Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Esas Ve Usuller Hakkında Yönetmelik
22.06.2005	25853	Mal Alımları Denetim, Muayene Ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik
10.08.2005	25902	İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik
29.09.2005	25951	Belediyelerin Arsa, Konut Ve İş Yeri Üretimi, Tahsisi, Kiralaması Ve Satışına Dair Genel Yönetmelik
09.10.2005	25961	Belediye Meclis Çalışma Yönetmeliği
09.10.2005	25961	İi Özel İdaresi Ve Belediye Hizmetlerine Gönüllü Katılım Yönetmeliği
26.02.2006	26092	Mal Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
26.02.2006	26092	Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
26.02.2006	26092	Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği
26.02.2006	26092	Danışmanlık Hizmet Alımı Uygulama Yönetmeliği
10.03.2006	26104	Mahalli İdareler Bütçe Ve Muhasebe Yönetmeliği
26.05.2006	26179	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
17.03.2006	26111	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
05.07.2008	26927	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik



ÇAYCUMA BELEDİYESİ TARİHÇESİ

Çaycuma Belediyesinin tarihi 1800'lü yılların sonlarına kadar uzanmaktadır. Uzun yıllar logosunda 1945 yazan Belediyemizle ilgili Osmanlı arşivinde bulunan belgeler, kuruluş tarihinin daha eskilere uzandığını göstermektedir. Hasan Ataman'ın arşiv bulgularından yola çıkarak verdiği bir dilekçeye istinaden, Çaycuma Belediyesi Meclisince oluşturulan komisyon tarafından, Kastamonu ve Bolu Vilayet Salnameleri ile Başbakanlık Osmanlı Arşivi'nde fihrist taramaları yapılır. Yapılan çalışma sonrasında, Çaycuma'da, belediye kurulduğuna dair en eski belge 1889 yılı Kastamonu Vilayet Salnamesi'nde bulunur. Buna göre 1889 yılında Kastamonu vilayeti Hamidiye kazasının Çarşamba bucağında belediye kurulmuş, reisliğine de Hacı Ali Efendi getirilmiştir. Yapılan fihrist taraması sırasında, 1889 yılından 1921 yılına kadar görev yapan belediye reislerinden 5 tanesinin de adı ve görev yaptığı yıllar tespit edilir.

Buna göre: 1889 yılında Bolu'nun Hamidiye Kazası Çarşamba Nahiyesi Belediye Meclisi Reisi Hacı Ali

Efendi'dir. Hacı Mehmed Efendi Beledi Katibi olarak görev yapmaktadır. 1900 yılındaki Belediye Reisinin adı Raşid Ağa'dır. Arslanoğlu Halil Ağa, Rûmikzade Yusuf Bey, Hacı Küstanoğlu Yordan Ağa aza olarak görev yaparken, Hacı Mehmed Efendi ile Çavuş Mustafa Ağa Katib ve Sandık Emini olarak görev yapmaktadır.

Başbakanlık Osmanlı Arşivi kayıtlarına göre 1902 yılında, Çarşamba nahiyesinin Belediye Reisi Osman Efendi'dir. 1905 yılındaysa reislik makamında Abdullah Bey oturmaktadır. Azalıklarını Tahir Ağa, Yordan Ağa ve Yorgi Ağa'nın yaptığı belediyenin Katip ve Sandık Emini yine Mustafa Efendi ile Çavuş Mustafa Ağa olarak görünmektedir. Dr. Cevdet Müftüoğlu'nun Türkçeleştirerek Belediyemize sunduğu arşiv belgesine göre 1908 yılındaki Belediye Reisi Tahir Efendi'dir. Tahir Efendi ulaşılabilen pek çok kaynakta, 1911, 1912, 1913, 1917 ve 1921 yıllarında da Belediye Reisi olarak görünmektedir. 1923 ile 1945 yılları arasında belediye teşkilatı olduğuna dair henüz bir belge bulunamamıştır.

Yıl	Çarşamba Belediye Reisi	Belediye Meclisi Üyeleri	Kaynak
1889	Hacı Ali Efendi	Belediye Katibi Hacı Mehmed Efendi	Kastamonu Salnamesi
1900	Raşid Ağa	Azalar: Arslanoğlu Halil Ağa Rûmikzade Yusuf Bey Hacı Küstanoğlu Yordan Ağa Katip ve Sandık Emini Hacı Mehmed Efendi Çavuş Mustafa Ağa	Kastamonu Salnamesi
1902	Osman Efendi	Azalar: Tahir Ağa Yordan Ağa Yorgi Ağa Katip ve Sandık Emini Hacı Mehmed Efendi Çavuş Mustafa Ağa	Başbakanlık Osmanlı Arşivi
1908 1911 1912 1913 1917 1921	Tahir Efendi		Başbakanlık Osmanlı Arşivi, Dr. Cevdet Müftüoğlu'nun Türkçeleştirerek belediyemize sunduğu belge

Çaycuma'nın 1944'te Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce kaza ilan edilmesinin ardından bir ay sonra, ilçede yeniden belediye teşkilatı kurulur. 1944 yılı eylül ayı sonunda yapılan seçimlerin ardından toplanan 12 kişilik Belediye Meclisi, Cumhuriyet Halk Fırkası Vilayet Teşkilatı'nın önerisiyle, Zonguldak Belediyesi Elektrik Su İşleri Muhasebecisi Çaycumalı Mehmet Ünlütürk'ü Belediye Başkanı olarak seçer. İki ayda Çaycuma'da belediye teşkilatını kuran Ünlütürk, aynı anda Zonguldak Belediyesindeki görevini de yürütür. Çaycuma Belediyesinde düzen kurulduktan sonra, "Zonguldak'a geliş-gidiş zorluğunu" gerekçe göstererek istifa eden Ünlütürk'ün yerine, Mustafa Zeren, Belediye Meclisi'nce, başkanlığa getirilir.

O vakitlerde belediyenin temel hizmetlere ilişkin attığı ilk adımlar şu şekilde sıralanabilir:

Çaycuma Belediye Başkanlığınca, 3 Kasım 1949 günü yapılan ilanla, 11 bin 745 lira 93 kuruş muhammen bedelle şimdiki Öğretmenevi karşısındaki "Kapalı pazaryeri inşaatı" (eski adıyla Hal Binası) tamamlanır.

Şehrin içme suyu şebekesinin projelendirilmesi işi 10 Temmuz 1949'da ihaleye verilir. 11 bin 249 lira bedelli ihale, ilçe merkezine 6 kilometre uzaklıktaki Yakademirciler köyüne yapılacak kaptajlarla isale kanalı ve su deposu yapımını içermektedir. Ancak ilk şehir içme suyu 1950'li yıllarda gelir.

1957 yılına kadar Çaycuma elektrikten yoksundur. Şehir aydınlatması, belediyenin belirli yerlere astığı fenerlerle sağlanır.1956 yılında elektrik hatlarının yapılmış olmasına karşın, Çatalağzı santralinden elektrik alınamadığı için sistemden yararlanılamaz. 1957 yılında da çalışmalar devam eder. Dönemin Belediye Başkanı Nihat Kantarcı ve İlçe Kaymakamı Halit Tokullugil'in de yeraltı elektrik kablolarını sırtlarında taşıyarak eksikliklerin tamamladığı hummalı çalışma sonunda son kontroller yapılır ve 4 Nisan 1957 günü hatlara elektrik verilir. Çaycuma halkı o gün coşkuyla kutlar.

1960'lı yılların ikinci yarısında, şimdiki adı Atatürk Bulvarı olan İstasyon Caddesi ile şimdiki adı Nihat Kantarcı olan SEKA Caddesi, mevcut dar stabilize yol yerine, iki gidiş iki geliş şeridi olan doğal granit parke kaplı bulvar haline getirilir. Böylelikle kentin ana arterleri oluşturulur. O yılların önemli hizmetlerinden biri de, halen kullanılmakta olan belediye hizmet binasının yapılmasıdır. 1964 yılında hizmete açılan bina, aynı zamanda, ilçenin ilk betonarme binası olarak da tarihe geçer. 1963-73 yılları arasında yol genişletme çalışmalarında oldukça mesafe kat edilirken, düzenlenen yolların doğal parke taş kaplaması yapılır. İtfaiye teşkilatı kurularak, araç

ve ekipman yönünden geliştirilmeye çalışılır. Yine bu dönemde, içme suyu keson kuyu, isale ve terfi hatları yenilerek hizmete açılır. Daha sonraki dönemlerde içme suyu şebekesinde ihtiyaç doğrultusunda iyileştirmeler yapılır. Halen Çaycuma'nın güneyinde Filyos Çayı kenarındaki keson kuyulardan içme suyu temin edilmektedir.

Çaycuma merkezinde kadastro yapımı 1974 yılında başlar. Köylerin kadastro su ancak 2000'li yıllarda tamamlanır. Havzayı Fahmiye Kanunu nedeniyle bölgede genel bir sorun olan "tapu edinme" zorluğu ve "hisseli tapu" kentleşmenin ve büyümenin önündeki en büyük engeli oluşturur. Konut arsası yeterince üretilmediği için arsa ve dolayısıyla ev fiyatları yüksek kalır.

Çaycuma'nın ilk şehir planı 15.03.1956 tarihinde yapılır. 25.11. 1970 tarihinden, 27.10.1998 tarihine kadar 8 kez parsel ya da pafta bazında tadilat yapılırken, planda 27.10.2003, 05.05.2009 ve 05.02.2016 tarihlerinde genel revizyon yapılır. Son revizyon plandaki en önemli yenilik, doğuda ve batıda "çevre yolu" nun plana işlenmesidir.

Çaycuma'nın kanalizasyon altyapı inşaat ihalesi 1980 öncesi yapılır. İnşaat, yaklaşık 10 yıl sürer.

SEKA Sineması, özelleştirme öncesi bedel mukabili Belediyeye devredilir. Özelleştirme İdaresi Başkanlığının 19.06.2003 tarihli kararıyla özelleştirilen SEKA'nın sosyal tesisleri Çaycuma Belediyesine devredilir. Belediye Meclis kararlarıyla tesislerin içinde önceden lojman olarak kullanılan yapılar; öğrenci yurdu, okul, huzurevi gibi amaçlar için kullanılmak üzere yine Belediye dışındaki kamu kurumlarına devredilir. Sadece sosyal tesisler (lokal) belediyenin kullanımında kalır. Kentin sosyal hayatında son derece önemli yeri bulunan ve bir sosyal merkez olma özelliği taşıyan lokal, aslına uygun olarak restore edilerek Çaycumalıların hizmetine sunulur. Lokal binasında 24 odalı bir misafirhane de bulunmaktadır.

Son dönemlerde yapılan önemli yatırımlardan birini de atık su arıtma tesisidir. Toplam bedeli 8 milyon 440 bin lira olan ve uzun havalandırmalı aktif çamur sistemiyle, biyolojik arıtma yapan tesis, %50 İller Bankası kredisi, %50 de Belediye kaynaklarıyla yapılır ve 2016 yılında hizmete alınır. Tesisin arıtma kapasitesi günde 3.900 metreküptür.

Filyos Irmağı kenarında yapılan sedde çalışmalarıyla kazanılan arsalar, ilçe için yeni gelişim alanları sunar. Yeni kazanılan alanda, 3 adet, 6,500 metrekare kapalı alana sahip kapalı pazaryerleri yapılır. Bu yatırımla kent merkezine toplanmış bulunan pazaryerleri, etap etap Köprübaşı'na



taşınarak, merkez büyük bir keşmekeşten arındırılır.

Son yıllarda büyük bir gelişim içine giren Çaycuma Belediyesi şoför esnafıyla işbirliği yaparak oluşturduğu ÇOMBÜS adlı sistemle, toplu taşımacılık alanında da büyük atılımlar yapar. Çaycuma'da yapılan bisiklet yolu uzunluğu 2016 yılı Ağustos ayı itibarıyla 5,130 metredir.

Bir kompleks olarak tasarlanan ve halen yapımı devam eden yeni belediye binası, özgün mimarisi ve çağdaş tasarımıyla ilçenin vizyon projelerinden birini oluşturur. Yeni Mahalle'de yapımı devam eden kompleks, 3.047 metrekare taban alanında, 10 katlı ve 5 katlı iki blok olarak projelendirilir. Kaba inşaatının 2016 yılı sonuna kadar bitirilmesi beklenmektedir.

İlçe Merkezindeki Mahalleler

Çaycuma 2 Eylül 1944'te ilçe olduğunda Çay Mahallesi, Pehlivanlar ve Yeni Mahalle olmak üzere 3 mahallesi bulunmaktadır. 30.10.1987 tarihli Belediye Meclisi kararıyla, İstasyon mevki nüfus olarak neredeyse ilçenin yarısını sınırları içine dahil eden

Yeni Mahalle'den ayrılarak İstasyon Mahallesi adı altında yeni bir mahalle teşekkül ettirilir.

06.02.1992 tarihli Belediye Meclisi kararıyla Karamusa Köyü'nün Ahatlar ve Kadioğlu mahalleleri Kadioğlu Mahallesi adıyla belediye sınırlarına dahil edilir. Kasım 1990 tarihindeyse Kadioğlu Mahallesinin adı, muhtar ve ihtiyar heyetinin talebiyle Yeşiltepe Mahallesi olarak değiştirilir.

05.06.1998 tarihli Belediye Meclis Kararı ile Veliöğlü Köyü'nün tamamı Veliöğlü Mahallesi; Gemiciler Köyü'nün tamamı Gemiciler Mahallesi olarak belediyenin sorumluluk alanı içine dahil edilir. 05.06.2009 tarihli Belediye Meclisi kararı ile de, Veli Köyü Merkez, Saraçlar, Karalar, Zümrüt Evleri ve Akasya Sitesi, Veli Mahallesi olarak, Yakademirciler Sofular mevki ise Sofular Mahallesi olarak, belediye sınırlarına dahil edilir. 02.02.2011 tarihli Belediye Meclisi kararıyla Saraçlar mevki Sofular Mahallesi'ne, Merkez mevki Çay Mahallesi'ne dahil edilen Veli Mahallesi'nin adı Karalar Mahallesi olarak değiştirilir.

KURULUŞUNDAN BU YANA GÖREV YAPAN BAŞKANLAR

S.No	Adı ve Soyadı	Tarihler
1	Mustafa Zeren	1944-1946
2	Hüsnü Kalaycı	1946-1950
3	Ömer Kalaycı	1950-1955
4	Nihat Kantarcı	1955-1973
5	Abdullah Kalaycı	1973-1977
6	Kenan Aydın	1977-1980
7	Dr. Sezai Öztürk	1980-1981
8	Ali Bükrek	1981-1983
9	Gökhan Veli Kişioğlu	1983-1984
10	Orhan Yardımcı	1989-1994
11	Metin Yurtbay	1984-1989 / 1994-1999
12	O. Metin Yurtbay	1999-2004
13	Mithat Gülşen	2004-2014
14	Bülent Kantarcı	2014-

KURUMSAL YAPILANMA

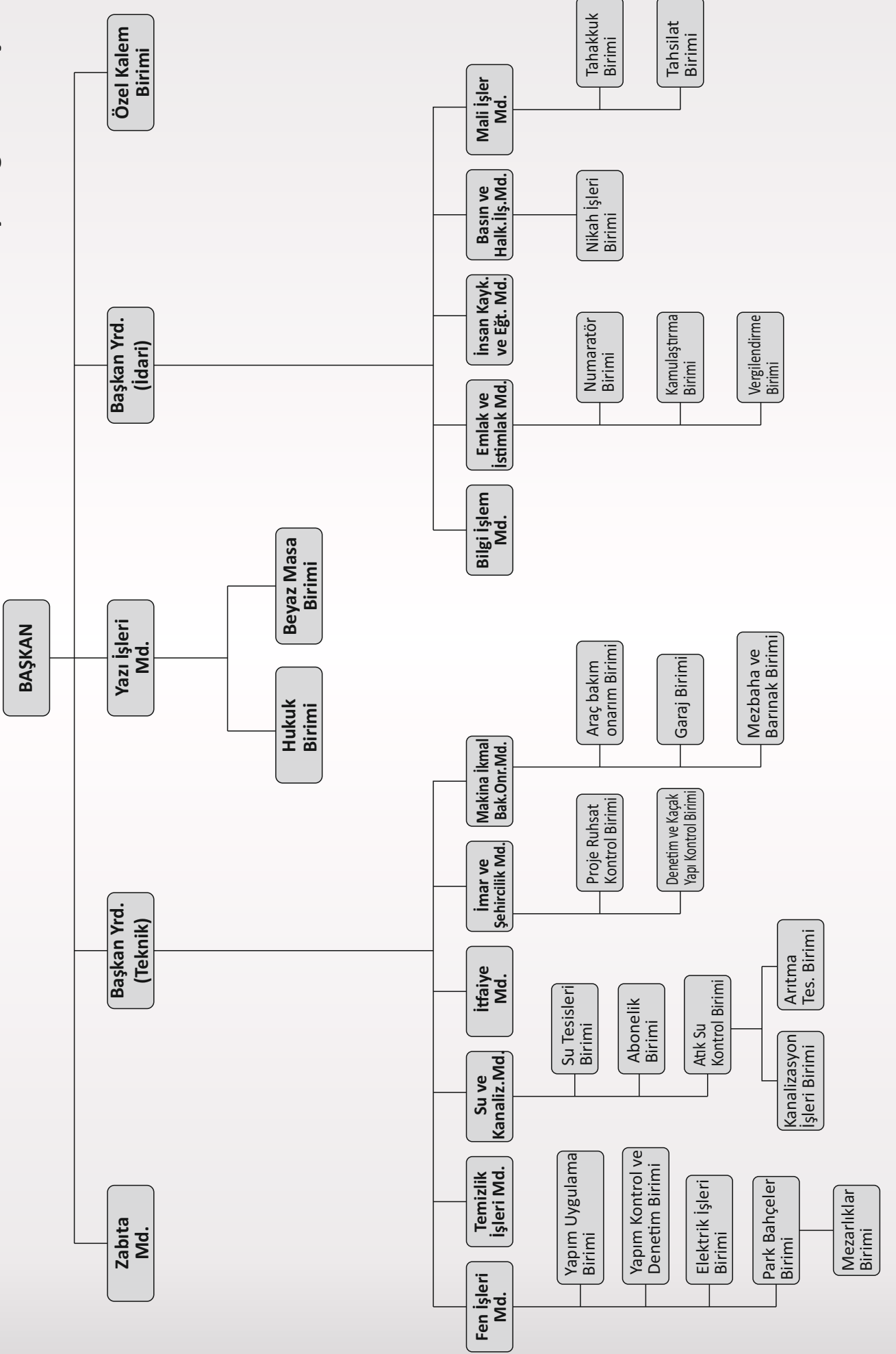
Belediye Başkanı:	Bülent KANTARCI
Belediye Encümeni:	Behçet Kemal UZALDI Mehmet ÖZDAL Onur YİĞİT Bahri MALAKÇI
Belediye Meclisi:	Mehmet ÖZDAL (CHP) Volkan YEŞİL (CHP) Zühtü Fuat KALAYCI (CHP) Behçet Kemal UZALDI (CHP) İrfan KABUK (CHP) Cengiz GÖKCE (CHP) Onur YİĞİT (CHP) Musa YILDIRIM (CHP) Bahri MALAKÇI (CHP) Metin GÜNEY (AK Parti) Ali ALİBABAOĞLU (AK Parti) Yasemin YAMAK (AK Parti) Mustafa TOPCU (AK Parti) Engin KÖKTÜRK (AK Parti) Aziz AKYİĞİT (AK Parti)
Başkan Yardımcısı (Teknik):	Olcay AYDIN
Başkan Yardımcısı (İdari):	Körpüş MISIRLI

MÜDÜRLÜKLER

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü:	Veysel ÖZKAN
Bilgi İşlem Müdürü:	Engin ARSLAN
Emlak ve İstimlak Müdürü:	Cihan ARSLAN
Fen İşleri Müdür Vekili:	Şaban DİRLİK
İmar ve Şehircilik Müdürü:	Sevgi GÜLVER
İtfaiye Müdürü:	Sebahattin AKYÜZ
Makina İkmal Bakım ve Onarım Müdürü:	Ramazan ÖZDEDE
Mali Hizmetler Müdür Vekili:	Körpüş MISIRLI
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü:	Bayram KAYIKCI
Su ve Kanalizasyon Müdür Vekili (ÇASKİ):	Engin ARSLAN
Temizlik İşleri Müdürü:	Mehmet ÇARŞANBALI
Yazı İşleri Müdürü:	Özlem KAYDIR
Zabita Müdürü:	Mürsel ÇOBAN



Belediye Örgütlenme Şeması



20¹⁴
19

Stratejik Plan





● **BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ**

Bilgi İşlem Müdürlüğü, en gelişkin bilgisayar teknolojilerinden yararlanarak, belediyemiz tarafından sunulan hizmetlerin hızlı, hatasız ve kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlamakla görevlidir. Bu amaçla gereksinim duyulan yazılım ve donanımları tespit ederek gerekli sistemlerin kurar, işletilmesini sağlar. Bilişim sektöründeki yeni teknolojileri ve yazılımları takip ederek belediyemizin hizmetine sunar.

Vizyonumuz

Bilişim teknolojileri kullanımı ve e-belediye uygulamalarıyla örnek gösterilen bir birim olmak

Misyonumuz

Bilişim teknolojilerinden yararlanarak bilgi çağının gerektirdiği, kent yaşamını kolaylaştıran faaliyetleri en iyi şekilde yürütmek. Hizmetlerin hızlı, hatasız ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi konusunda Çaycuma Belediyesinin öncü olmasını sağlamak.

Değerlerimiz

- Teknoloji ve yenilik
- Etkin ve hızlı hizmet
- Erişim kolaylığı
- Çözüm odaklılık ve süreklilik

İlkelerimiz

- Başarı için teknolojinin takibi ve yenilik esas olarak görmek.
- Etkin ve hızlı hizmet vermeyi temel prensip saymak.
- Erişim kolaylığını sağlamak.
- Çözüm odaklı hizmet sunumu ve hizmetlerde sürekliliği temel almak.

● **İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

İnsan kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Belediyemizi insan gücü planlamasına ilişkin çalışmalar yapmak, personelimizin etkin, verimli hizmet vererek toplam kaliteyi artırmak ve personel özlük dosyalarını hazırlamakla görevlidir. Belediyemizin işgücü ve yıllık izin planlanmasını yapar, kurumsal kapasitenin artması için hizmet içi eğitimler düzenler. Mevzuatta meydana gelen değişiklikleri yakından takip edip diğer birimlerden gelen talepleri de gözeterek gerekli eğitimleri programlar.

Vizyonumuz

Belediyemizden beklentileri en üst seviyede karşılayacak bir personel yapısını oluşturmak.

Misyonumuz

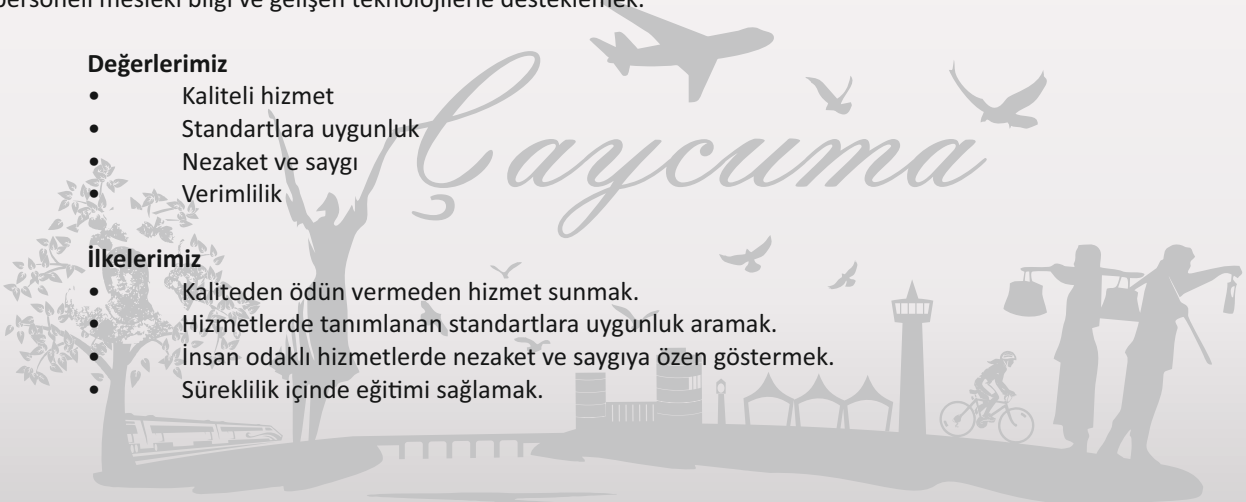
Hizmetlerin bilgi ve bilişim teknolojilerinin etkin kullanımıyla kaliteli ve zamanında verilebilmesi için, personeli mesleki bilgi ve gelişen teknolojilerle desteklemek.

Değerlerimiz

- Kaliteli hizmet
- Standartlara uygunluk
- Nezaket ve saygı
- Verimlilik

İlkelerimiz

- Kaliteden ödün vermeden hizmet sunmak.
- Hizmetlerde tanımlanan standartlara uygunluk aramak.
- İnsan odaklı hizmetlerde nezaket ve saygıya özen göstermek.
- Süreklilik içinde eğitimi sağlamak.



EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ

Emlak Ve İstimlak Müdürlüğü, Belediyemiz hudutları içinde konut, sanayi ve ticaret alanı ihtiyacını karşılamak amacıyla imarlı ve altyapısı tamamlanmış arsalar tahsis eder. Bu amaçla gerekli kamulaştırma ve tapu işlemlerini yapar ve kamu kurumları ile işbirliği içinde çalışır.

Vizyonumuz

Emlak konusunda çevre il ve ilçe belediyelerine rol model olabilecek seviyeye ulaşmak.

Misyonumuz

Bilgi ve teknolojiyle donatılmış bir ortamda, hizmetlerde kalite, etkinlik, verimlilik ve sürekli gelişimi esas almak. İlçenin cadde, sokak, yeşil alan, sosyal donatı alanları ve çağdaş şehirciliğin gereklerine uygun yapılaşmayla modern bir kent görünümüne kavuşmasını sağlamak. Bu doğrultularda etkili faaliyet ve projeler geliştirmek.

Değerlerimiz

- Vatandaş memnuniyeti
- İnsan odaklı hizmet
- Hak ve hukuka uygunluk
- Etkinlik ve verimlilik

İlkelerimiz

- Hizmetlerin üretimi ve sunumunda vatandaş memnuniyetini temel almak.
- Hizmetin her aşamasında insana saygıyı tesis etmek.
- Hak ve hukuka uygunluğa temel değer haline getirmek.
- Etkinlik ve verimlilik sağlamak.

FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

Fen İşleri Müdürlüğü, ilçe sınırları içerisinde yol yapım faaliyetlerini yürütür. Ham yol açar, tüm yol ve kaldırımların bakım, onarım çalışmalarını yapar. Boş alanların bakım ve düzenlemesini yapar. Pazaryerlerinin modernizasyonu ile modern şehirciliğin oluşmasına katkı sağlayacak alt ve üst yapı hizmetlerini yerine getirir.

Hizmetin yürütümü için gerekli araç ve iş makinası alımını yapar, belediyemize ait bütün araçların bakım ve onarımını yapar. Kış aylarında kar ve buzla mücadele için gerekli önlemleri alır. Yeni hizmet birimleri için gereksinim duyulan yapıları inşa eder, mevcut birimlerin onarımlarını yapar.

Vizyonumuz

Kendine verilen görevlerin yerine getirilmesi sırasında, kaliteli ve verimli hizmet üreterek örnek bir birim olmak.

Misyonumuz

Çaycuma'nın kentsel gelişim seviyesini ve halkın yaşam kalitesini çağdaş ve modern bir yaklaşımla, planlı, sağlıklı ve etkin çalışmalar ışığında sürekli artırmak ve çevre duyarlılığını gözeterek ilçemizi geleceğe hazırlamak.

Değerlerimiz

- Modern şehircilik
- Estetiklik ve ergonomiklik
- İnsana saygı ve süreklilik

İlkelerimiz

- Hizmet üretimi ve sunumunda modern şehircilik anlayışı temel almak
- Kent yaşamında ve şehircilikte estetiğe ve ergonomiye özen göstermek.
- İnsana saygı ve hizmette sürekliliği esas almak.





İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ

İmar Ve Şehircilik Müdürlüğümüz, belediyemizin sınırları içerisinde planlama ve parselasyon çalışmalarını sürdürür. Akıllı kent bilgi sistemi, coğrafi bilgi sistemi ve diğer yazılımları güncel halde tutarak kesintisiz belediyeciliğin yapılmasını sağlar. İnsana ve doğaya saygı ve şehircilik ilkeleri, kamu yararı doğrultusunda imar planlama yapar.

Vizyonumuz

Beklentileri de aşacak bir hizmet anlayışı ile Çaycuma'nın kentsel gelişimine ve dönüşümüne katkı sağlamak.

Misyonumuz

Belediyemizin sınırları içerisindeki yerleşim alanları ile şehir yapılaşmasını planlı ve sağlıklı bir şekilde ele almak. İmar uygulamalarını modern şehircilik ilkelerine ve kentin doğal, kültürel dokusuna uygun şekilde yapılmasını sağlamak.

Değerlerimiz

- Ekip çalışması ve katılımcılık
- Planlılık ve özgünlük
- Çağdaşlık ve özdenetim

İlkelerimiz

- Ekip çalışması ve katılımcılığı vazgeçilmez temel değer haline getirmek.
- Modern şehirleşmenin doğru planlama ve özgün çalışmalarla sağlanacağı bilinciyle hareket etmek.
- Çaycuma'da özgün ve çağdaş mimari anlayış geliştirmek ve etkin özdenetim sağlamak.

BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, ilçe halkının kültürel gelişimini, kaynaşmasını, toplumsal moralin yükseltilmesini ve ortak bir kültürün oluşmasını sağlamak, belediye hizmetlerini en yaygın şekilde tanıtmakla görevlidir. Yerel kültür değerlerini araştırır, folklorik öğeler üzerine araştırmalar yapar, bu doğrultuda çalışma yapan kişi ve kurumları destekler. Kentlilik bilincinin gelişimi ve Çaycumalılık kültürünün korunması için çalışmalar yapar, bu doğrultuda kitap broşür yayımlar, Belediyemizin çalışmalarını tanıtıcı gazete, dergi, bülten çıkarır. Meslek sahibi olmak isteyen gençlere, ev kadınlarına yönelik iş ve beceri geliştirme kursları açar, ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslar düzenler, vatandaşlarımızın kültürel, sosyal gelişimini katkı sunar, hoşça vakit geçirmeleri için programlar düzenler. Engelli ve yardıma muhtaç vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayacak tüm önlemleri alır.

Vizyonumuz

İlçemizi kültürel, sanatsal, sportif ve sosyal etkinliklerin merkezi haline getirmek. Çaycuma'yı yerel kültür değerleri en iyi korunan bir belde haline getirmek.

Misyonumuz

Vatandaşların memnuniyetini esas alarak, kaynakları etkin ve amaca uygun kullanmak. İlçemizde yaşayan tüm vatandaşlarımıza kültürel, sanatsal, sosyal, sportif ve eğitim alanlarında eşit ve kaliteli hizmet sunmak. Çaycumalılık bilincini geliştirmek.

Değerlerimiz

- Vatandaş memnuniyeti
- Katılımcılık ve eşitlik
- Korumacılık
- Çaycumalılık ruhu ve bilinci

İlkelerimiz

- Vatandaş memnuniyetini, hizmet sunumunda her zaman en önde tutmak.
- Toplumun tüm kesimlerini kucaklayan katılımcı ve eşit hizmet anlayışını geliştirmek.
- Kültürel gelişimi öncelikle kendi içinde sağlayarak, Çaycuma'nın bir yaşam biçimi haline dönüştürmek.



● **TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ**

Temizlik İşleri Müdürlüğü ilçemizin daha temiz, sağlıklı ve görsel olarak da göze hitap eden, estetik bir görünüme kavuşması için çalışır. Belediye sınırları içerisinde bulunan cadde ve sokakların günlük temizliğini yapar, çöpleri toplar, geri dönüşüm çalışmalarını yapar.

İlçe sınırları içerisinde, periyodik zaman dilimlerinde ilaçlama yaparak haşere oluşumunu engeller.

Vizyonumuz

Çaycuma'yı bölgenin en temiz ve en yaşanabilir ilçesi haline getirmek.

Misyonumuz

Yeni ve modern temizlik ekipmanlarıyla kente daha iyi kaliteli hizmet vermek. Geri dönüşüm bilincinin yaygınlaşması için çalışmalar yapmak ve uygun tüm atıkların geri dönüşümün sağlamak. Gelecek nesillere daha temiz ve yaşanılabilir bir Çaycuma bırakmak için hizmette en yüksek kaliteye ulaşmak. Doğal kaynaklarla ekolojik çevrenin zarar görmesini engelleyen bir hizmeti sunmak.

Değerlerimiz

- Modern şehircilik ve estetik
- Temizlik ve hijyen
- Kalite ve memnuniyet

İlkelerimiz

- Doğaya saygı kapsamında modern şehircilikle estetiği toplumsal yaşamın ayrılmaz bir parçası haline getirmek.
- Hijyenin, temizliğin, bakımlılık ve estetik görünümün yaşanabilir bir kentin ayrılmaz parçası olduğunun biliciyle hareket etmek.
- Vatandaş memnuniyetini sağlayarak insan sağlığına ve kaliteye önem vermek.

● **YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ**

Yazı İşleri Müdürlüğü, Belediye Meclisi ve Encümen toplantılarını düzenler. Toplantılara katılarak, alınan kararların rapor haline getirir. Toplantı öncesi belediye birimlerinin teklifi ve başkanlık makamının uygun gördüğü konularda meclisin ve encümenin gündemini hazırlar.

Paydaşlardan ve vatandaşlardan belediyemize gelen evrakları ilgili birimlere ulaştırır, birimler arası evrak akışını sağlayarak, ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderir.

Vizyonumuz

Kurumsal gelişime en üst seviyede katkı vererek, yönetsel karar alma süreçlerinin kalitesini ve etkinliğini artırmak.

Misyonumuz

Belediyemizin kurumsal kimliğinin korunması ve kurumsal gelişimin sürekliliğinin sağlanması adına yürütülen işlerin daha etkin, kaliteli ve geleceğe yönelik olmasını sağlamak.

Değerlerimiz

- Motivasyon ve ekip ruhu
- Demokratik düşünce ve saygınlık
- Kararlılık ve koordinasyon

İlkelerimiz

- Yüksek motivasyonla birlikte ekip ruhuna uygun çalışmak.
- Demokratik düşünce ve saygınlığın kurumsallaşmanın temeli olduğunun biliciyle hareket etmek.
- Etkili koordinasyon sağlayarak, işlemlere yönelik kararların zamanında alınmasını sağlamak.



MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

Mali Hizmetler Müdürlüğü Belediyemizin bütçesini hazırlayarak mali işlemlerini yerine getirir. Mali süreçleri takip ederek usulüne uygun şekilde sürdürülmesini sağlar. Ön maliyet kontrol faaliyetini yürütür, belediye giderlerini, borç ve alacakların takip eder, tahsil ve tahakkukunu yapar.

Vizyonumuz

Etik değerler ve ilkeler çerçevesinde şeffaf, kaliteli ve beklentileri aşan hizmetler sunan bir birim olmak.

Misyonumuz

Kamu kaynaklarının etkin, verimli ve ekonomik kullanımını esas almak. Belediyemizin mali işleriyle mali yönetim sisteminin şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde, bütçe esaslarına ve mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.

Değerlerimiz

- Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- Güvenilirlik ve profesyonellik
- Etkinlik ve ekonomiklik
- Gelir artışında süreklilik.

İlkelerimiz

- Mali iş ve işlemlerde hesap verebilirlik ve saydamlığı esas almak.
- Karşılıklı güven duygusunu yaratarak hizmet vermek.
- İşlerin bir defada doğru yapılmasını sağlayacak bir profesyonellik yaratmak.
- Belediye kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimli kullanmak.
- Belediye gelirlerini sürekli olarak artırmak.

MAKİNE İKMAL, BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ

Makine İkmal, Bakım ve Onarım Müdürlüğü Belediyemizin hizmetlerinde gereksinim duyulan her türlü araç, iş makinesi ve ekipmanı belirleyip, teminini yapmak, araç makine parkını altyapı ve üstyapı faaliyetleri için daima hazır tutmak, diğer birimlerden, kamu kurum ve kuruluşlarından veya vatandaşlardan gelen taleplere göre sevk ve idaresini yapmakla görevlidir. Araçların sicil dosyalarını tutar, trafik mevzuatından kaynaklı iş ve işlemleri takip eder, bunlara ilişkin belge ve dokümanları muhafaza eder. Araç, iş makinesi ve ekipmanlarda oluşan arızaların tespitini, bakım ve onarımının yanı sıra periyodik kontrollerini yapar. Yedek parça, yağ, yakıt ihtiyacını tespit ve temin eder.

Vizyonumuz

Araç ve makine parkını en modern teknolojilerle donatıp Çaycuma'ya etkin, kaliteli ve hızlı hizmet vermek.

Misyonumuz

Belediyemiz faaliyetlerine her türlü ekipman, araç ve makine desteğini en kapsamlı şekilde verip, hizmetin yaygın, hızlı ve modern şekilde verilmesini sağlamak.

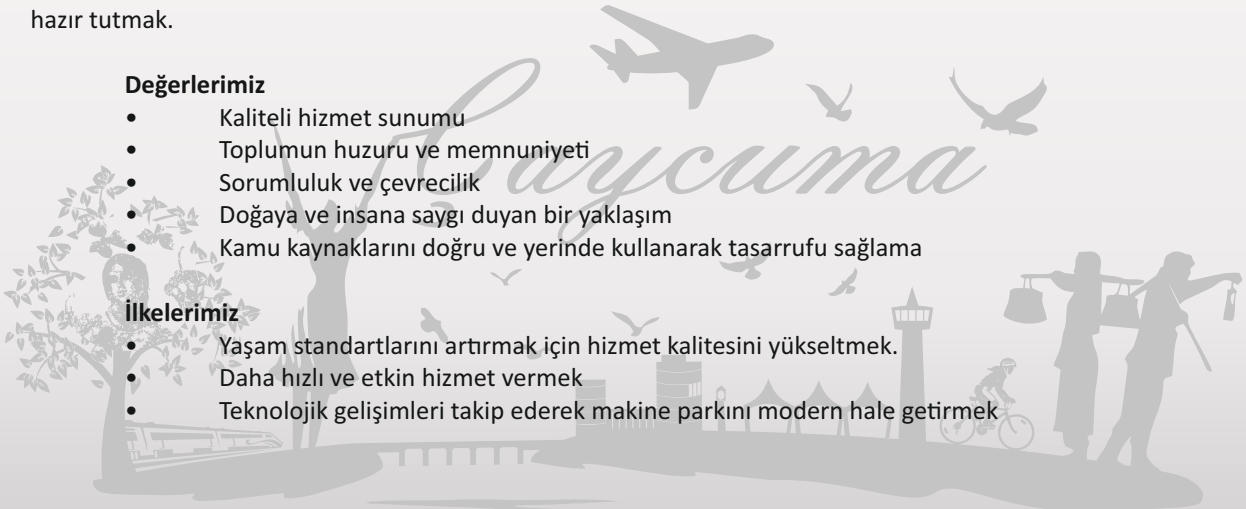
Belediye bünyesinde hizmet veren tüm araç ve iş makinalarının bakım ve onarımını yaparak her an hizmete hazır tutmak.

Değerlerimiz

- Kaliteli hizmet sunumu
- Toplumun huzuru ve memnuniyeti
- Sorumluluk ve çevrecilik
- Doğaya ve insana saygı duyan bir yaklaşım
- Kamu kaynaklarını doğru ve yerinde kullanarak tasarrufu sağlama

İlkelerimiz

- Yaşam standartlarını artırmak için hizmet kalitesini yükseltmek.
- Daha hızlı ve etkin hizmet vermek
- Teknolojik gelişimleri takip ederek makine parkını modern hale getirmek



ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ

Zabita Müdürlüğü toplum huzurunun ve sağlığının korunması, ilçe düzeninin sağlanması amacıyla gerekli denetimleri ve koruma faaliyetlerini yerine getirir.

Vizyonumuz

Çaycuma'nın güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir kent olmasına katkı sağlamak.

Misyonumuz

Çaycuma halkının huzurlu bir ortamda yaşayabilmesi için, toplum huzurunu ve insan sağlığını tehdit eden unsurlarla zamanında ve etkin mücadele etmek, güvenlik ve denetim hizmetleri sunmak.

Değerlerimiz

- İnsana saygı
- Etkinlik ve güvenilirlik
- Ekip ruhu ve koordinasyon

İlkelerimiz

- Hizmetlerimizde insana saygıyı esas almak.
- Etkin ve güvenli hizmeti öncelikli kılmak.
- Ekip ruhu ve koordinasyonu sağlayarak hızlı ve kaliteli hizmet vermek.

İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ

İtfaiye Müdürlüğü yangınlara müdahale eder ve söndürür. Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma ve ilk yardım hizmeti sunar. Su baskınlarına müdahale eder, doğal afetler ve olağanüstü durumlarda kurtarma çalışmalarına katılır. İşyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşlarını yangına karşı önlemler yönünden denetler.

Vizyonumuz

Afet öncesi, eğitim faaliyetleriyle yangın önlem amaçlı kontrolleri yapmak. Afet sonrası, modern araçlar, teknolojik ekipmanlar, eğitilmiş ve tecrübeli personelle müdahale etmek. Sürekli iyileştirmeyi kurum politikası olarak benimsemek.

Misyonumuz

İtfaiyeyi ilgilendiren her türlü olaya, uluslararası standartların öngördüğü sürede, etkin müdahale etmek. Olaylara etkin müdahale edecek nitelikte eğitilmiş ve tecrübeli itfaiyecileri yetiştirmek.

Afetlerde oluşabilecek maddi zarar ve can kayıplarını en aza düşürmek için yangın önlem ve bilinçlendirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.

Değerlerimiz

- Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinci ve anlayışı içerisinde hareket etmek.
- Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmak

İlkelerimiz

- Belediye hizmet ve faaliyetlerinde etkinlik,
- Adalet

- Hizmette kalite

SU ve KANALİZASYON MÜDÜRLÜĞÜ

Su İşleri Müdürlüğü yurttaşlara sağlıklı ve kaliteli su temin eder. Abonelerin ihtiyaçları olan içme ve kullanma suyunu zamanında ulaştırır. Doğaya zarar vermeyen çevre dostu yaklaşımlarla suların teminini sağlar. Gerekli tahlil ve analizleri yaptırır. Uygun sağlıklı dağıtım için, tesisler açar, terfi istasyonları, havuzlar, depolar kurar. Meydana gelebilecek olası arızalar hızla müdahale eder.

Vizyonumuz

Çevreye ve doğal yaşama duyarlı, etkili ve ekonomik bir su yönetimi anlayışıyla Dünya standartlarında teknoloji kullanan, alanında güvenilir ve öncü bir kurum olmaktır.

Misyonumuz

Hizmet alanımız içerisindeki içme suyunu sağlıklı, kaliteli ve kesintisiz şekilde sunmak, atık su hizmetlerini çevreyi koruma anlayışıyla değerlendirmek ve nihai olarak, vatandaşlarımızın altyapısı sorunsuz bir kentte yaşamalarını sağlamak.

Değerlerimiz

- İnsan ve toplum sağlığı
- Zamanında hizmet ve süreklilik

İlkelerimiz

- İnsana saygının toplumsal yaşamın ayrılmaz bir parçası olduğu bilinciyle hareket etmek
- Toplumun sağlığını korumayı temel görev bilmek.



İNSAN KAYNAKLARI YAPISI

Kaliteli hizmet anlayışının temeli olan insan, bilimsel gelişme ve teknolojik olanaklar hangi boyuta ulaşırsa ulaşsın, kuruluşların üretim ve hedeflerine ulaşmak için kullanmak zorunda oldukları bir kaynaktır. İnsan kaynakları yönetimi bir kurumda en üstteki yöneticiden en alt kademedeki personele kadar tüm çalışanları kapsar. Bu kavram aynı zamanda o kurumun iş gücü potansiyelini de ifade eder. Belediyemiz başarının giden yolun, yeterli ve yetkin insan kaynağından geçtiğini bilmektedir. Uygun nitelikleri taşıyan, gerekli bilgi ve becerilerle donanmış, doğru tutum geliştirebilen, dünyadaki gelişimleri takip ederek özümsemiş yönetici ve çalışana sahip olmak amaç ve hedeflerimize ulaşmak için yaşamsal önemdedir.

Yurttaş odaklı hizmet anlayışında insan kaynakları yönetimine duyulan gereksinim, her zamankinden çok daha

fazladır. Bu nedenle Belediyemizin en önemli hedeflerinden biri, etkili ve verimli bir insan kaynakları yönetimi oluşturmak, sistemini hizmet odaklı yaklaşımlarla sürekli geliştirmektir. Kurum içi ve dışı etkenlere göre planlamaya özen gösterip, kaynak etkinliğinin artmak, personel faaliyetleri ile kurum amaçları arasındaki uyumun oluşturmak ve istihdam ekonomisi sağlamak temel amacımızdır. Belediyemizi etkin bir kurum yaparak ve pek çok alanda yenilikleri gerçekleştiren bir kurum yapan özellik, belediyemizi sürekli yaşanan değişimlerin gerisinde bırakmayan, değişimin öncülüğünü yapan yönetici ve çalışanların kurumda bulunmasından kaynaklanmakta, etkili ve doğru bir insan kaynakları planlaması belediyemizin başarısı açısından önem taşımaktadır.

YILLAR İTİBARIYLA PERSONEL SAYILARI

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
MEMUR	30	30	29	34	36	36	40
İŞÇİ	57	57	51	51	41	40	40
SÖZLEŞMELİ	3	3	5	1	1	6	7
TAŞERON	37	44	51	88	112	145	189
ÇAYBEL	-	-	-	-	-	77	59
TOPLAM	127	134	136	174	190	304	335

PERSONEL HİZMET YILI

HİZMET YILI	MEMUR	İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
0-5 YIL ARASI	3	-	6	9
6-10 YIL ARASI	3	2	-	5
11-15 YIL ARASI	3	8	-	11
16-20 YIL ARASI	7	18	-	25
21-25 YIL ARASI	2	9	-	11
26 YIL VE ÜSTÜ	18	3	-	21
TOPLAM	36	40	6	82



PERSONEL YAŞ DURUMU

YAŞ GRUPLAR	MEMUR	işçi	SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
21-25 YAŞ ARASI	-	-	2	2
26-30 YAŞ ARASI	2	1	3	6
31-35 YAŞ ARASI	2	1	1	4
36-40 YAŞ ARASI	4	8	-	12
41-45 YAŞ ARASI	5	18	-	23
46-50 YAŞ ARASI	4	8	-	12
51-55 YAŞ ARASI	11	4	-	15
56-60 YAŞ ARASI	6	-	-	6
60 YAŞ ÜSTÜ	2	-	-	2
TOPLAM	36	40	6	82

MÜDÜRLÜKLERE GÖRE FİİLİ ÇALIŞAN SAYISI (2015)

BİRİMLER	MEMUR	işçi	SÖZLEŞMELİ	TAŞERON	TOPLAM
FEN İŞLERİ MÜD.	2	16	3	63	84
YAZI İŞLERİ MÜD.	1	4	-	3	8
MALİ HİZMETLER MÜD.	10	-	-	1	11
TEMİZLİK İŞLERİ MÜD.	1	3	-	28	32
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞL. MÜD.	1	1	-	-	2
DESTEK HİZMETLERİ MÜD	1	-	-	-	1
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜD.	2	1	-	3	6
BİLGİ İŞLEM MÜD.	1	-	-	2	3
PARK VE BAHÇELER MÜD.	1	1	1	6	9
ZABITA MÜD.	7	-	1	4	12
İTFAİYE MÜD.	2	7	-	15	24
SU ve KANALİZASYON MÜD.	3	5	-	11	19
EMLAK VE İSTİMLAK MÜD.	2	-	-	-	2
ÖZEL KALEM	-	-	-	3	3
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	-	-	1	-	1
MEZBAHANE ve VETERİNER İŞLERİ	2	2	-	6	10
TOPLAM	36	40	6	145	227

20¹⁴
20¹⁹

Stratejik Plan





ÇAY  **BEL**

ÇAYCUMA BELEDİYESİ



FİZİKİ KAYNAKLAR

ÇAYBEL

(Çaycuma Belediyesi İmar İnşaat Kültür Turizm Gıda Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi)

Çaycuma Belediyesinin şirketi olarak 2014 yılında hibe olarak bünyesine katılan ÇAYBEL, 77 personeliyle ilçemize hizmet ediyor. 60 metreküp saat üretim kapasiteli bir beton santralinin de sahibi de olan şirket, belediyeye insan kaynağı desteği sunuyor, beton ve ahşap kent mobilyaları üretiyor, sosyal tesislerle ve otoparklarda işletmecilik hizmeti veriyor.

ÇAYBEL aynı zamanda geri dönüşüme müsait atıkları da topluyor. Günde ortalama 1500 Kg. atık toplayan şirket kendine gelir elde ederken, doğanın korunmasını da sağlıyor. Şu ana kadar Çaycuma Belediyesi'nin gereksinimlerini karşılayan ÇAYBEL, diğer belediyelere de kent mobilyası satmayı hedefliyor.

Personelin Çalıştığı Birim	Sayısı
ÇAYBEL idari personel	6
Marangozhane	13
Beton kent mobilyaları	6
Hazır beton tesisi	2
Geri dönüşüm tesisi	6
Yemekhane hizmeti	2
Sosyal tesisler çay bahçesi	3
Kapalı otopark	3
Açık otopark	9
Kütük ev restoran, kafe	5
Şehirlerarası otogar	3
Şehir içi terminal	2
Belediye emrinde	17
TOPLAM	77



ÇAYBEL Araç Parkı



Araçın Türü

Beton Mikseri

Damperli Kamyon

Personel nakil aracı (17 Kişilik)

Binek otomobil

Van kamyonet

Elektrikli golf arabası

Traktör çekicili 16 kişilik mekik

TOPLAM

Sayısı

1

2

1

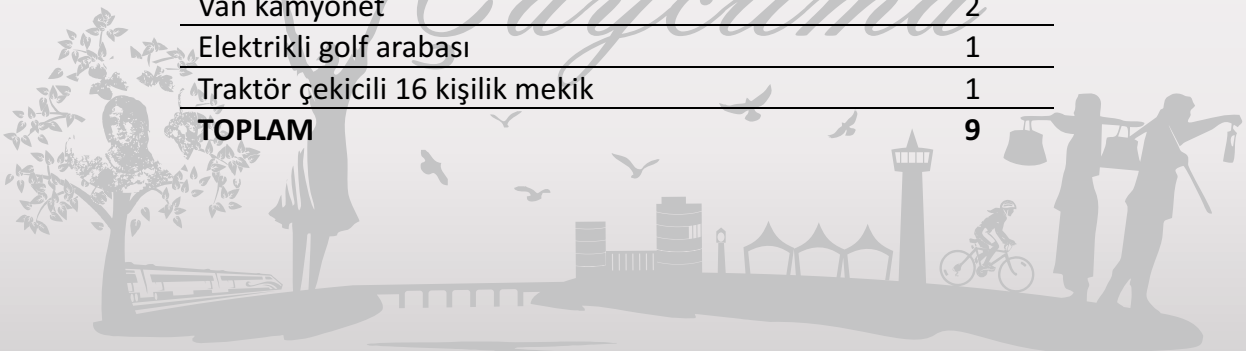
1

2

1

1

9



Üretilen kent mobilyaları



- Masif Ahşap Durak (Camlı, Camsız)
- Masif Bank (Arkalıksız, Arkalıklı)
- Çocuk Oyun Grubu
- Kameriye
- Beton Duba (Mantar, Dikdörtgen, Silindirik)
- Ağaç Dibi Mazgalı
- Kapaksız Beton Çöp Kovası (Kare, Yuvarlak)
- Beton Çiçeklik (Fiyonk, Kare, Altıgen)
- Aydınlatma Elemanı (Küre, Prizmatik, Fener)
- Çeşitli Boyutlarda Hazır Duvar Elemanı (Köşe Tipi, L Tipi)



ÇAYCUMA BELEDİYESİ ARAÇ PARKI

(30 Mart 2014 tarihinden sonra kazandırılan araçlar)



SIRA NO	PLAKA NO	CİNSİ	
1	67 VD 676	Ford Cargo Çöp Kamyonu	FEN İŞLERİ ARAÇ
2	67 VA 885	Mitsubishi Canter Çöp Kamyonu	
3	67 ZV 952	İveco Çöp Kamyonu	
4	67 ZN 179	İveco Çöp Kamyonu	
5	67 ZV 218	BMC Çöp Kamyonu	
6	67 VD 225	Mercedes Kamyon	
7	67 ZV 219	B. Fatih	
8	67 ZV 225	B. Fatih	
9	67 ZA 867	K. Fatih	
10	67 ZS 280	1210 Ford Kamyon	
11	67 ZV 215	Ford Vidanjör	
12	67 ZD 142	İveco Et Aracı	
13	67 ZL 205	50 NC Kamyonet	
14	67 ZV 221	TM 30 BMC	
15	67 ZV 220	200 Dodge Kamyonet	
16	67 ZY 060	Ford Transit Cenaze Aracı	
17	67 ZS 064	Kia Minibüs	
18	67 ZS 002	Ford Connect	
19	67 VA 929	Ford Transit Çift Kabin	
20	67 ZN 748	Ford Transit Çift Kabin	
21	67 ZN 188	Mitsubishi L200 Zabıta	
22	67 ZP 266	Volkswagen Transporter Barınak	BARINAK
23	67 ZN 286	Magirus Panelvan	PARK VE BAĞÇELER
24	67 ZN 286	BMC Sulama Aracı	
25	67 ZN 101	Mercedes İtfaiye	İTFAİYE
26	67 ZV 216	İveco İtfaiye	
27	67 VD 488	Ford Cargo Arazöz İtfaiye	
28	-	Merdivenli İveco İtfaiye(Alm.)	
29	-	Mercedes İtfaiye 4x4 (Alm.)	
30	-	İveco İtfaiye (Alm.)	
31	***	Hidromek Ekskavatör Kato Kepçe	FEN İŞLERİ İŞ MAKİNESİ
32	***	Hidromek Kepçe	
33	***	Hidromek Yengeç Kepçe	
35	***	940 Çukurova Kepçe	
36	***	Komatsu Forklift	
37	***	Balkancar Forklift	
38	***	Komatsu 30 Forklift	
39	***	Zetelmeyer Kepçe	
40	***	Paletli Kepçe	
41	***	Atlas Kepçe	
42	***	BOMAG Silindir	
43	***	Hamarat Süpürge	

BİLİŞİM ALTYAPISI

Bilgi ve teknolojinin baş döndürücü hızla gelişmesi özellikle bilişim teknolojilerinin hayatın her alanına artan oranda girmesine neden olmaktadır. Bilgi, iletişim ve teknolojiye bu gelişimlere bağlı olarak yaşam kalitesi ve beklenti düzeyleri de yükselmektedir. İçinde yaşadığımız koşullarda tek tek bireylerin, kurumların ve toplumun beklentilerini karşılamak büyük bir yönetsel sorumluluktur. Bu durum, her geçen gün hızlı bir biçimde ilerleyen teknolojilerin, kurumsal

boyutta en üst düzeyde kullanılmasını ve hizmet standartlarının bu doğrultuda yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Teknolojiden yararlanma oranı hizmet alanların memnuniyet düzeyini artırdığı gibi kurumsal kapasiteyi de yükselterek, gereksiz iş gücü ve maliyetleri ortadan kaldırmaktadır. Bu nedenlerle hizmet sunulan her alanda teknolojik gelişmeler takip edilecek, olanakların el verdiği ölçüde sisteme entegre edilecektir.

Yer	Cihaz / Marka	Kullanım Alanı	Kamera Sayısı
Belediye Hizmet Binası	Pinetron DVR(16cam)	Bina ve Tahsilat Servisi	10
Belediye Katlı Otopark	16 X 2 = 32	Katlı Otopark Güvenliği	27
Belediye Garaj, itfaiye	Pinetron DVR (16Cam)	Garaj Güvenliği	13
Doğantepe Terfi Bina	4 Cam DVR	Su terfi binası Güvenliği	4
Kablosuz Kamera	5 Adet	Dış Birimlerin Güvenliği	5



MALİ YAPI

Ekonomik kaynakların daralması, ihtiyaçların çeşitlenmesi, beklenti düzeyinin yükselmesi, hesap verme sorumluluğu gibi nedenlerle mali yönetimde de daha gerçekçi, planlı, saydam ve güçlü bir strateji izlemek zorundadır. Özellikle kamu kurumu mali yönetimlerinin, kurumun rekabet gücünü artırıcı, imajını yükseltici, hizmet alanların memnuniyetini sağlayıcı şekilde yapılandırılması büyük önem taşımaktadır.

Belediyemizin mali yönetimi Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Mali hizmetlerin yürütülmesine ilişkin yasal düzenlemelerin yanı sıra

oluşturulan mali hizmet politikaları güçlü bir biçimde disiplin altına alınmış, gelir giderlerin dengeli bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Belediyemiz mali yönetimi, hizmetlerin zamanında yürütülmesini mali açıdan kolaylaştıracak şekilde yapılandırılmıştır. Parasal kaynakların kamu yararına ve hesap verilebilirlik esas alınarak harcanması temel ilkedir. Aktiflerin yönetimi, borç yönetimi ve öz kaynak yönetimi nitelikli personel tarafından koordine edilmektedir. Belediyemizin gelir gider tabloları aşağıdaki gibidir.

2015 YILI BÜTÇESİ :

1. Fonksiyonel ve Ekonomik sınıflandırma düzeyinde 2015 mali yılı gider bütçesi;

KOD	AÇIKLAMA	01	02	03	04	05	06	09	TOPLAM
		PERS. GİDERİ	SOSYAL GÜV. DEVL. PRİMİ GİD.	MAL VE HİZM. AL. GİD.	FAİZ GİD.	CARİ TRNS.	SERM. GİD.	YEDEK ÖDEN.	
01	GEN. KAMU HİZ.	3.180.600	452.200	13.319.000	400.000	362.000	487.000	2.770.000	20.970.800
03	KAMU DÜZ. VE GÜV. HİZ.	94.000	17.000	216.000	0	0	164.000	0	491.000
04	EKON. İŞL. VE HİZ.	213.700	27.000	3.528.000	0	0	619.800	0	4.388.500
05	ÇEVRE KOR. HİZ.	2.027.200	289.500	81.000	0	0	0	0	2.397.700
06	İSK. VE TOPL. REFAHI HİZ.	506.000	62.000	1.094.000	0	0	10.000	0	1.672.000
08	DİN L. KÜLT. VE DİN HİZM.	0	0	80.000	0	0	0	0	80.000
T O P L A M		6.021.500	847.700	18.318.000	400.000	362.000	1.280.800	2.770.000	30.000.000





2. Ekonomik sınıflandırma düzeyinde 2015 mali yılı gelir bütçesi;

KODU 1	GELİRLERİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI	2015 YILI GELİR BÜTÇESİ
01	VERGİ GELİRLERİ	4.253.000,00
02	SGK GELİRLERİ	1.000,00
03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	5.891.000,00
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	435.000,00
05	DİĞER GELİRLER	19.160.000,00
06	SERMAYE GELİRLERİ	190.000,00
08	ALACAKLARDAN TAHSİLATLAR	50.000,00
09	RED VE İADELER	20.000,00
	TOPLAM	30.000.000,00



2015 YILININ KESİNLEŞEN BÜTÇESİ :

2015 yılı kesinleşen gider bütçesi;

KOD	AÇIKLAMA	01	02	03	04	05	06	09	TOPLAM
		PERS. GİDERİ	SOSYAL GÜV. DEVL. PRİMİ GİD.	MAL VE HİZM. AL. GİD.	FAİZ GİD.	CARİ TRNS.	SERM. GİD.	Y. ÖDENEK	
01	GEN. KAMU HİZ.	2.935.926,49	358.296,74	8.597.070,10	1.080.808,69	2.035.377,00	349.114,13	0	15.356.593,15
03	KAMU DÜZ. VE GÜV. HİZ.	115.685,64	14.890,74	58.939,27	0	0	80.122,00	0	269.637,61
04	EKON. İŞL. VE HİZ.	484.164,52	23.652,25	2.592.754,45	0	0	779.700,37	0	3.880.271,89
05	ÇEVRE KOR. HİZ.	1.727.779,41	249.518,99	21.480,67	0	0	0	0	1.998.779,07
06	İSK. VE TOPL. REFAHI HİZ.	397.954,91	59.928,51	1.045.776,09	0	0	7.260,00	0	1.510.919,51
08	DİNL.KÜLT.VE DİN HİZM.	0	0	79.899,73	0	0	0	0	79.899,73
TOPLAM		5.661.510,97	706.287,49	12.395.920,31	1.080.808,69	2.035.377,00	1.216.196,50		23.096.100,96

(YirmüçmilyondoksanaltıbinüçTL doksanaltıKRŞ) gider gerçekleşmiş,

2015 yılı kesinleşen gelir bütçesi;

KODU	GELİRLERİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI	2015 YILI GELİR BÜTÇESİ
1		
01	VERGİ GELİRLERİ	3.877.916,93
02	SGK GELİRLERİ	0.00
03	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	6.291.799,16
04	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	524.576,12
05	DİĞER GELİRLER	13.638.603,28
06	SERMAYE GELİRLERİ	652.251,00
08	ALACAKLARDAN TAHSİLATLAR	0.00
09	RED VE İADELER	0.00
TOPLAM		24.985.146,49

(YirmidörtmilyondokuzyüzseksenbeşbinüçkıraltıTLKırkdokuzKRŞ)



PAYDAŞ ANALİZİ

PAYDAŞ ANALİZİ VE ÖNEMİ

Çaycuma Belediyesi, sosyal belediyeciliğe ve insana önem veren bir kurumdur. Vatandaşların memnuniyeti, görüş ve önerileri belediyemiz için önemlidir. Yönetim anlayışımızda ilkesel hale gelen “Önce insan” düşüncesi ile katılımcılığa önem verilmektedir.

Yerel yönetimler vatandaşlarımızın doğrudan hizmet aldığı devlet kuruluşlarıdır. Bu açıdan vatandaşın mutluluğu, huzuru ve kaliteli yaşam standardı iyi bir belediye yönetiminin varlığına bağlıdır. Ekip ruhu, katılımcı, paylaşımcı ve şeffaf yönetim anlayışı üstlendiğimiz büyük sorumluluğun ayrılmaz bir parçasıdır.

Stratejik yönetim sergileyen kurumların ilk görevlerinden birisi bu doğrultuda paydaşların görüş ve düşüncelerine başvurmaları ve görüşleri dikkate alarak planlama yapmalarıdır. Paydaş analizi, herhangi bir faaliyeti olumlu ya da olumsuz etkileyecek tarafları, grupları ve kurumları belirlemek, yürütülecek faaliyetin başarılı bir şekilde uygulanabilmesine engel oluşturabilecek unsurları ortaya çıkarıp gerekli önlemleri almak amacıyla yapılmıştır.

Yapılan bu analiz, stratejik planın herkes tarafından sahiplenilmesini sağlayarak uygulama kabiliyetinin yükseltilmesini ve belediyemiz tarafından yürütülen hizmetlerin paydaşların ihtiyaçlarına göre belirlenmesini de sağlamaktır.

Paydaşlar, kuruluşun faaliyet ve hizmetleri ile doğrudan veya dolaylı ilgisi olan, hizmetlerden olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen kişi, grup veya kurumlardır.

İç paydaşlar, kurum içerisindeki personel, birim ve bağlı kuruluşlar, dış paydaşlara belediyemizi hem etkileyen hem de hizmetlerden etkilenen, kurum dışı kişi, grup veya kuruluşlardır.

Stratejik Plan sürecinin hazırlanmasında paydaşlarımızla iletişim kurulmuş, yapılan anketlerle ilgi ve katkıları sağlanmıştır. Görüş ve beklentiler göz önünde bulundurularak faaliyetlere engel olabilecek etkenler saptanarak, giderilmesi için stratejiler geliştirilmiştir. Güçlü ve zayıf yönlerimiz hakkında fikir edinilmiş ve belediyemize olan katkıları göz önünde bulundurularak, amaç ve hedefler ortaya çıkarılmıştır.

Yapılan paydaş analizini 3 ana başlık altında toplayabiliriz. Bunlar:

- Paydaşların tespiti,
- Paydaşların önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi,
- Paydaşların görüş ve önerilerinin alınması şeklindeki ana başlıklardır.

PAYDAŞLARIN TESPİTİ

Belediyemizin paydaşlarını doğru tespit edebilmek için öncelikle, “Belediyemizin faaliyetlerini yönlendiren, etkileyen ve ilgisi olanlar kimlerdir?” sorusuna yanıt aranmıştır.

Bu sorulara verilen yanıtlara göre iç ve dış paydaşlarımızın ayrımı yapılmıştır. Özellikle dış paydaşlarımızın net bir şekilde

belirlenmiş olması, belediyemizin faaliyet gösterdiği çevre hakkında daha fazla bilgi sahibi olmasını sağlamakta ve bu paydaşlarla sağlıklı ilişkiler kurulmasının önündeki engelleri ortadan kaldırmaya yardımcı olacaktır.



PAYDAŞLARIMIZ

İÇ PAYDAŞLARIMIZ

- Belediye birimleri
- ÇAYBEL

DIŞ PAYDAŞLARIMIZ

- Çaycuma Kaymakamlığı
- İlçe Jandarma Komutanlığı
- İlçe Emniyet Müdürlüğü
- İlçe Müftülüğü
- Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü
- Sosyal Hizmetler İlçe Müdürlüğü
- Askerlik Şubesi Başkanlığı
- Özel İdare Müdürlüğü
- Nüfus Müdürlüğü
- Mal Müdürlüğü
- İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- Tapu Ve Sicil Müdürlüğü Kadastro Müdürlüğü
- İlçe Sağlık Grup Başkanlığı
- Devlet Hastanesi Baştabipliği
- Halk Sağlığı Laboratuvarı Müdürlüğü
- PTT Müdürlüğü
- DDY Gar Şefliği
- İlçe Tarım Müdürlüğü
- Orman İşletme Şefliği
- Vergi Dairesi Müdürlüğü
- Muhtarlıklar
- Çaycuma Kültür Merkezi
- Çaycuma Halkı

ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ

- **ÇAYBEL** (Doğrudan Hizmet Üreten Kuruluş)
- **Çaycuma Kaymakamlığı** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **Mal Müdürlüğü** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **İlçe Sağlık Grup Müdürlüğü** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **Özel İdare Müdürlüğü** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **Tapu ve Sicil Müdürlüğü** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **Çaycuma Kent Konseyi** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)
- **Muhtarlıklar** (İşbirliği Yapılan Kuruluş)





PAYDAŞLARIN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİN ALINMASI

Belediyemiz üzere tüm siyasi parti ilçe başkanlıklarına, meslek odalarına, ilçede kurulu tüm derneklere, vakıflara, işçi-memur sendikalarına, baroya, tabip odasına, spor kulüplerine, tüzelkişiliği bulunan platformlara, kaymakamlığa bağlı tüm idari birimlere, adliyeye, resmi-özel sağlık kuruluşlarına, muhtarlara, cami imamlarıyla belli sayının üstünde işçi çalıştıran ticarethanelere yönelik bir anket düzenlendi.

Paydaşların önceliklerini ve beklentilerini belirlemek ve Stratejik Plan'a esas oluşturacak verilere ulaşmak amacıyla düzenlenen ankete 187 yanıt geldi. Paydaşların tüm beklenti ve taleplerini en açık şekilde saptayabilmek, herhangi bir yönlendirmede bulunmamak için ucu açık sorularla yapılan ankette elde edilen sonuçlar sınıflandırıldı. Elde edilen veriler şöyledir:

1. Kurumunuzun belediyemizin sunduğu hizmetlerle yaşadığı en büyük sıkıntı nedir?	
Sorun	Sorun Sayısı
Altyapı hizmetlerinin tamamlanmaması	133
Belediyeye herhangi bir sıkıntı yaşamıyoruz	123
Yolların daraltılması	33
Otopark alanlarının yetersizliği	17
Çöp toplamada yaşanan sıkıntılar	7
Şikâyetlere hızlı ve etkin çözüm bulunmaması , önem verilmemesi	6
Yaşlılara yönelik hizmetlerin azlığı	6

2. Belediyemizin önümüzdeki çalışma döneminde öncelik vermesini istediğiniz hizmetler?	
İstek	İstek Sayısı
Yol, kaldırım, yağmur suyu kanalları gibi temel altyapı hizmetleri	72
Trafik sorununun çözümü	38
Park bahçe sayısının artırılması, çevre düzenlemesi	33
İrmak kenarında sosyal alanlar yaratılması	29
Hava kirliliğinin önlenmesi, kötü kömür kullanımının önlenmesi	21
Etkin denetim yapılması	20
Kaldırım işgallerinin önlenmesi, çevre yolu ya pılması	13
Hizmet alamayan cadde ve sokaklara öncelik verilmesi	8

3. Belediyemizin önümüzdeki çalışma döneminde öncelik vermesini istediğiniz hizmetler?	
Beklenti	Beklenti Sayısı
Kurumlara ziyaretler artırılsın, ilişkiler sıcak tutulsun, bilgilendirme ya pılsın	75
Belediyede görüşler dikkate alınsın, katılımçılık artırılsın	49
Personelin eğitimi artırılsın, güler yüzlü hizmet verilsin	45
Anketler artırılsın	12
Beyaz Masa daha etkin hale getirilsin	10
Belediye Başkanı halka daha çok iç içe olsun	9
Başın yoluyla aktif bilgilendirme sağlansın	8
Haftanın bir günü halk günü olarak belirlensin	6



4. Planladığımız ve kamuoyuna duyurduğumuz hizmetler arasında sizce yanlış olan var mı?	
Tespit	Tespit Sayısı
Yok, çalışmalar gayet iyi gidiyor	140
Bisiklet yollarının sağlıklı solları yapılarak esnafın mağdur edilmesi	14
Yolların aşırı daraltılması	11
Pazaryerinin taşınması	11
Hastaneye kule yapımı gereksiz, çok maliyetli	7
Yolların asfalt değil de taş parke yapılması	6
Dönel kavşakların yanlış dizaynı	5

5. Uygularımız kuruluşunuzun çalışmalarını olumlu ya da olumsuz nasıl etkiliyor?	
Yanıt	Yanıt Sayısı
Olumlu etkiliyor	61
Etkisi yok	30
Denetimsizlik, hizmetlerin yavaş ilerlemesi, nedeniyle olumsuz etkileniyor	10

6. Daha kaliteli hizmet için kuruluşunuzun belediye emizden beklentileri nelerdir?	
Beklenti	Beklenti Sayısı
Daha fazla istişare yapılsın	46
Yeşil alanlar korunsun, sayıları çoğaltılsın	34
Online hizmetler artırılmalı	24
Sosyal belediyeçilik yaygınlaştırılmalı	22
Spor kulüplerine malzeme ve deplasmana giderken araç yardımı yapılsın	20
Mahallelerde bilgilendirme toplantısı yapılsın	6

7. Belediyemizle üyeleriniz arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir?	
Öneri	Öneri Sayısı
Şehrin insan odaklı yapılandırılması için meslek odalarıyla sıkı işbirliği yapılması	51
Kültür, sanat, spor, eğitim hizmetlerinin artırılması	49
Hızlı ve etkin hizmetlerle erişilebilirliğin artırılması	39
Üyelerimizle bilgilendirme toplantısı yapılması	21
Şehrin güzelleştirilmesi	10
Mal ve hizmetlerin mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden karşılanması	8

8. Sunduğumuz hizmetlere yönelik öneri ve talepleriniz nelerdir?	
Öneri	Öneri Sayısı
Köylü ya da sebze pazarlarından biri çarşıda kalsın	12
Belediye çalışmaları sistemli yürütülsün	11
TOKİ ile işbirliği yapılarak konut üretilsin	9
İşçi alımlarda adalet sağlansın	9
Projeler her yönüyle araştırılarak hayata geçirilsin	7
Gelişigüzel parkların önlenmesi	5

yaya ve bisiklet yolları projesi



ÇaycuMinia projesi

Saat Kulesi ve park projesi



istasyon park projesi



GELECEĞE BAKIŞ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Belediye Başkanının farklı sektörlerde uzun yıllar yöneticilik deneyimi olması
- Belediyenin denetim yapısının güçlü olması
- Yönetim kadrosunun yenilik ve değişimlere açık olması
- Çözüm üreten bir belediye olma yolunda güçlü adımlar atılması
- Çevreye duyarlı bir belediye anlayışının geliştirilmesi
- Her kesimden vatandaşın rahatça faydalanabileceği hizmetler sunulması
- Bürokratik işlemlerin etkin ve kısa yapılması yolunda algıların açık tutulması
- Atık yönetimi konusunda deneyim kazanılmış olması
- Hayvan hakları konusunda örnek teşkil etmesi
- Çaycuma halkının değişime açık, farklı kültürlerle barışık olması
- Nüfusun eğitim seviyesi
- ÇAYBEL şirketinin kurulmuş olması
- Bisiklet yollarının açılması, sakin şehir olma yolunda adımların atılması
- Kendi bölgesinde ilk stratejik plana sahip bir belediye olması
- Belediye yönetiminin şeffaf belediye anlayışına sahip olması

GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN YÖNLER

- İnsan kaynakları
- Hizmet içi eğitim çalışmaları
- Kurumsal iletişim stratejinin oluşturulması
- Birim ve personel bazlı performans değerlendirme sisteminin kurulması
- Arşiv sisteminin geliştirilmesi
- Kurum içi katılımcılığın ve birimleri arası iletişim artırılması
- Yeni bir hizmet binası yapılması
- Sosyal merkezlerinin ve tesislerinin sayısının artırılması
- Engelli ve yaya erişiminin yetersizliğinin giderilmesi
- Kent Konseyi'nin etkin hale getirilmesi
- Örgütsel yapıdaki yetki görev çakışmaları ve belirsizlikler
- AB Projeleri ve hibelerinden yeterli düzeyde yararlanma

ZAYIF YÖNLER

- Altyapısı son derece yetersiz yeni köylerin belediye hudutlarına dahil edilmesi
- Gelirlerin yetersizliği
- Borç yükünün yüksek olması
- Açılmamış yollar ve yol kaplamalarında eksiklikler bulunması
- Rekreasyon alanlarının yetersiz oluşu
- Nitelikli personel eksikliği
- İç kontrol sisteminin olmayışı
- Hizmet binalarının dağınık olması
- Merkezi arşiv sistemiyle dijital arşiv sisteminin olmayışı
- Personel eğitim çalışmalarının istenen düzeyde gelmemesi

FIRSATLAR

- Kentsel yenilenmenin yasal dayanaklarla desteklenmesi
- Çaycuma'da yaşayan vatandaşın bilinçli, eğitim seviyesinin görece olarak yüksek olması.
- İl merkezleri arasında, merkezi konumda bulunması
- Hava, kara ve demiryolu ile ulaşımın mümkün olması
- Zonguldak'ın gelişim stratejileri içinde önemli oranda yer tutması
- Coğrafi konumunun turizm ve spor açısından avantajlar sağlaması
- Yurt dışında bulunan göçmen işçi sayısı çokluğunun ekonomik ve kültürel değişimi hareketlendirmesi

- BEÜ'nün büyük kampuslarından birinin ilçe sınırları içerisinde yer alması
- Filyos Vadisi Projesi'nin ekonomik değerinin her geçen gün daha da yakıcı hale gelmesi
- Sanat faaliyetlerinin ve sanatçı varlığının yüksek olması
- Alternatif ulaşım ve bisiklet kültürünün gelişmesi
- Katılımcı bir topluma sahip olması
- Doğal ve kültürel mirasın olması
- Çeşitli spor kulüpleri ve tesislerin bulunması
- İlçede OSB'nin bulunması ve kapasitesinin yeni işletmeler için uygun olması
- Çevre ve ekoloji bilincinin artması
- Aktif yurttaşların varlığı ve sosyal sorumluluk bilincinin artması
- Doğalgaz altyapısının kurulması ve kullanımının yaygınlaşması
- İlçede değer ve marka oluşturacak unsurların bulunması

TEHDİTLER

- Yatırımların zamanında yapılmaması nedeniyle kentsel alt yapının yetersiz kalması
- Toplam nüfus içerisinde yaşlı nüfus payının yüksek olması
- Dezavantajlı grupların istihdamı konusunda yeterli çalışmaların bulunmaması
- İkinci derecede deprem kuşağın içinde yer alması
- Doğal afetlere yönelik çalışmaların yeterli olmaması
- Endüstriyel tesisler, trafik ve kötü yakıt kullanımı nedeniyle gürültü ve hava kirliliği olması
- Yeşil alan ve otopark ile ilgili kentsel tasarımın ihtiyaçları karşılayamaması
- Çevre kirliliğinin artması
- Yerel kültürel değerlere bağlılığın azalması ve mahalle kültürünün kaybolmaya yüz tutması
- Artan doğa kirliliğine ve yanlış istihdam politikalarına bağlı olarak biyolojik çeşitliliğin azalması
- Filyos Irmağı'nın taşkın riski
- Eski yapıların deprem dayanıklılık testlerinin yapılmamış olması

MİSYON

- Çaycumalıların gereksinimlerini karşılayan, insana değer veren, çevreye saygılı, kaliteli ve çözüm odaklı hizmetler üreterek gündelik yaşamı kolaylaştırmak.
- Herkesin içinde yaşamaktan mutlu olduğu bir beldeyi yaratmak ve yaşam kalitesini sürekli yukarılara çekmek.
- “Yeni bir Çaycuma” hedefine koşarak verimlilik ve şeffaflık ilkelerine bağlı şekilde, adil ve hızlı hizmet sunmak.

VİZYON

- Sorunlara insan odaklı ve akılcı çözümler üreten dinamik yaklaşımlarla tüm Batı Karadeniz'e örnek bir belde yaratmak.
- 21. yüzyılın kentini, yerel değerleri koruyarak oluşturmak.
- Çaycuma'yı çağdaş ve özgün bir kent haline getirerek bölge belediyelerine ufuk açıcı olmak.

TEMEL DEĞERLER

- Çaycuma'yı var eden insani iklime sahip çıkmak, korumak geliştirmek.
- Ulusal Kurtuluş Savaşımızın Önderi Mustafa Kemal Atatürk'ün çağdaş uygarlık seviyesi olarak işaret ettiği değerlere bağlılık.
- Katılımcılık
- Hesap verilebilirlik
- Engelli, doğa ve hayvan dostu bir belediyeçilik
- Çözüm odaklı yaklaşım ve dinamizm
- Çalışmaları eşitlik ilkesine bağlı olarak saydam bir şekilde yürütme
- Kaynakları etkin ve amaca yönelik olarak kullanma
- Kültürel değerlere saygılı, başarı hedefli bir hizmet belediyeçiliği
- Adil, tarafsız, dürüst, güvenilir ve erişilebilir belediye olmak
- Yeniliğe, gelişime, değişime açık bir belediye olmak
- Planlı, etkin ve verimli çalışmak
- İnsan ve çözüm odaklı olmak
- Etik değerlere bağlılık
- Güler yüzlü ve kalite esaslı hizmet üretmek
- Bilgi ve Teknolojiden Azami Düzeyde Faydalanmak
- Kentsel Estetik Yaratmak
- Sosyal açıdan güç durumda olanları desteklemek



STRATEJİK HEDEF 1:

YÜKSEK STANDARTLARA SAHİP KENT BİR KENT YARATMAK

1.1. İMAR MEVZUATINA UYGUN VE KALİTESİ YÜKSEK KENTLEŞME SAĞLAMAK İÇİN

- 1.1-a Tüm binalar proje ve ruhsatına uygun yapılacak
- 1.1-b Halihazır haritaları ve imar planları yapılacak
- 1.1-c Kaçak yapılaşmaya izin verilmeyecek
- 1.1-d Sofhia Evleri Projesi yaşama geçirilecek
- 1.1-e Yeşil alan oranı artırılacak
- 1.1-f Bisiklet yolları yaygınlaştırılacak
- 1.1-g Yeni yaya bölgeleri oluşturulacak
- 1.1-h 18 uygulaması adil ve hakkaniyete uygun yapılacak

1.2 KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ ÖZÜNE UYGUN BİR ŞEKİLDE YAPMAK İÇİN

- 1.2-a Gecekondulaşma önlenecek
- 1.2-b Gereksinim duyan konut sahiplerine dönüşüm desteği verilecek
- 1.2-c Yapıların cephe düzenlemeleri yapılacak
- 1.2-d Otopark sorunu yaşanmayacak

1.3 ÇAYCUMALILARIN ULAŞIM HAKKINI KORUMAK İÇİN

- 1.3-a Yeni imar yolları açılacak
- 1.3-b Bordür, tretuvar düzenlemesi, istinat duvarları yapılacak
- 1.3-c Ulaşım master planı yapılacak
- 1.3-d ÇOMBÜS yaygınlaştırılacak
- 1.3-e Kavşak düzenlemeleri yeniden yapılacak
- 1.3-d Çaycuma Zonguldak arasının 15 dakikaya düşmesi için çaba harcanacak
- 1.3-e Hastane ve çarşı kule asansörle bağlanacak

1.4 AFETLERE HAZIR BİR BELDE YARATMAK İÇİN

- 1-4.a Afet eylem planı hazırlanacak
- 1.4-b Afet Yönetimi ve Planlama
- 1.4-b Kış şartlarıyla mücadele edilecek
- 1.4-c Riskli binalar tespit edilerek dönüşümü yapılacak
- 1.4-d İtfaiye teşkilatı güçlendirilecek



STRATEJİK HEDEF 2:**TOPLUMSAL YAŞAM KALİTESİNİ YÜKSELTMEK****2.1 ENGELSİZ ÇAYCUMA'YI YARATMAK İÇİN**

- 2.1-a Engellilerin profili çıkarılacak
- 2.1-b Engellilerin engelsiz bir şekilde dolaşabilmesi için fiziki düzenleme yapılacak
- 2.1-c Engellilerin her türlü hizmetten yararlanması sağlanacak

2.2 SOSYAL BELEDİYECİLİĞİ TÜM BİÇİMLERİYLE YAŞAMA GEÇİRMEK İÇİN

- 2.2-a Yoksulların gereksinimleri karşılanacak
- 2.2-b Hobi ve meslek kursları düzenlenecek
- 2.2-c Sosyal işçi statüsü geliştirilecek
- 2.2-d 70 yaş üstü insanlara ücretsiz sağlık hizmeti verilecek
- 2.2-e Kurulan Mezarlıklar Birimi ücretsiz defin hizmeti vermeye devam edecek
- 2.2-f Ücretsiz internet hizmeti yaygınlaştırılacak
- 2.2-g Toplum Sağlığı Merkezleri kurulacak
- 2.2-h Çaycuma hayvan dostu bir belde olacak
- 2.2-i Merkeze yeni bir cami yaptırılacak

2.3 KADINLARIN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMINI SAĞLAMAK İÇİN

- 2.3-a Şiddete uğrayan kadınlara her türlü destek verilecek
- 2.3-b Kadın istihdamı desteklenecek
- 2.3-c Kadın emeği pazarı kurulacak





STRATEJİK HEDEF 3:

TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE YAYGINLAŞTIRMAK

3.1. ÇAYCUMALILARIN GIDA GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK İÇİN

- 3.1-a Organik tarım desteklenecek
- 3.1-b Pazaryeri çağdaş hale getirilerek halkın gıda sağlığı sağlanacak
- 3.1-c Seyyar satıcılık önlenecek
- 3.1-d Denetimler eksiksiz olarak yapılacak
- 3.1-d İlaçlama ve aşılama yapılacak
- 3.1-e Musluklardan akan su rahatlıkla içilecek

3.2 GENÇLERİN PSİKO-SOSYAL GELİŞİMİ İÇİN

- 3.2-a Gençlerle açık iletişim ve diyalog ortamı oluşturulacak
- 3.2-b Öğrencilerin barınma sorunu çözülecek
- 3.2-c Gençlerin kötü alışkanlıklardan korunması için eğitim çalışmaları yapılacak

3.3 ÇOCUK DOSTU BİR KENT YARATMAK İÇİN

- 3.3-a Gündüz bakımevleri ve etüt merkezi açılacak
- 3.3-b Çocuk bahçelerinin niteliği ve sayıları artırılacak
- 3.3-c Çocuk festivalleri düzenlenecek
- 3.3-d Sokaklar çocukların şen seslerine açılacak
- 3.3-e Çaycuminia Parkı kurulacak

3.4 SPORU ÇAYCUMALILARIN YAŞAM BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK İÇİN

- 3.4.a Yeni spor tesisleri açılacak
- 3.4.b Sporun her dalında yarışmalar düzenlenecek
- 3.4.c Yaz spor okulları açılacak
- 3.4.d Amatör spor kulüpleri desteklenecek
- 3.4.e Engellilere de spor yapma olanağı sunulacak



STRATEJİK HEDEF 4:**STANDARTI YÜKSEK BİR TİCARİ HAYATI KURMAK**

- 4.1-a Ruhsatsız işyeri kalmayacak
- 4.1-b Denetim ekiplerinin niteliği artırılacak
- 4.1-c Manda yetiştiriciliği teşvik edilecek, yoğurda marka değeri kazandırılacak
- 4.1-d Geleneksel meslek gruplarını korunacak

STRATEJİK HEDEF 5:**KENT ESTETİĞİ İLE BÜTÜNLEŞİK YAŞANABİLİR BİR ÇAYCUMA YARATMAK****5.1 ÇEVRE BİLİNCİNİN ARTIRILMASI VE ÇEVRE DENETİMİNİN ETKİN BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİ İÇİN**

- 5.1-a Geri dönüşümü esas alan bir atık yönetimi oluşturulacak
- 5.1-b Özel atıklar kaynağında ayrı toplanacak
- 5.1-c Hafriyat ve tadilat atıkları kontrol altına alınacak

5.2 İKLİM DOSTU BİR BELEDİYE YARATMAK İÇİN

- 5.2-a Hava kirliliği önlenecek
- 5.2-b Yenilenebilir enerji kaynaklarına uyum sağlanacak
- 5.2-c Karbon salınımı kontrol altına alınacak
- 5.2-d Çevre dostu enerji kullanımı bir yaşam biçimi haline getirilecek

5.3 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE POLİTİKASIYLA TEMİZ BİR ÇAYCUMA YARATMAK İÇİN

- 5.3-a Tertemiz bir Çaycuma yaratılacak
- 5.3-b Yeni temizlik araçları alınacak
- 5.3-c Çöp toplama merkezleri modernize edilecek
- 5.3-d Çevreyle ilgili paneller, konferanslar yapılacaktır
- 5.3-e Filyospark Projesi hayata geçirilecek
- 5.3-f Yoğun bir ağaçlandırma yapılacaktır
- 5.2-g Parklar aydınlatılacaktır
- 5.3-h Çiçek serası kurulacaktır
- 5.3-i Parklar elden geçirilecek
- 5.3-j Okul ibadethane gibi kamusal yapıların temizlikleri yapılacaktır
- 5.3-k Yeni çöp toplama sistemi kurulacaktır





STRATEJİK HEDEF 6:

ÇAYCUMA'YI KÜLTÜR KENTİ YAPMAK

6.1 ÇAYCUMA'NIN TÜM KÜLTÜREL BİRİKİMİNİ KUCAKLAMAK İÇİN

- 6.1-a Yöre kültürü üzerine yapılan çalışmalar desteklenecek
- 6.1-b Değerlerimiz yaşatılacak
- 6.1-c Kültürel etkinlikler düzenlenecek
- 6.1-d Yeni kültür mekânları oluşturulacak
- 6.1-e Kentsel mirasın envanteri çıkarılacak
- 6.1-f Etnografya ve kent müzesi kurulacak
- 6.1-g Belediye bandosu hizmetlerini arttıracak

6.2 ULUSLARARASI KÜLTÜREL ETKİLEŞİMİN SAĞLANMASI İÇİN

- 6.2-a Proje hazırlama birimi oluşturulacak
- 6.2-b Yurtiçi ve yurtdışı fonlardan etkin şekilde yararlanılacak
- 6.2-c Dünyadaki örnek modeller takip edilecek
- 6.2-d Kardeş belediye sayısı arttırılacak

STRATEJİK HEDEF 7:

KATILIMCI, BİLİŞİM ATYAPISI GÜÇLÜ DİNAMİK BİR BELEDİYE YARATMAK

7.1 KATILIMCI BİR BELEDİYİYİ KURMAK İÇİN

- 7.1-a Halkın görüş ve önerileri alınacak
- 7.1-b Kent Konseyi kurumsal hale getirilecek

7.2 BİLİŞİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN

- 7.2-a Gerekli tüm yazılımlar temin edilecek
- 7.2-b Ara yüzü, altyapısı yenilenen web sitesi daha işlevli hale getirilecek
- 7.2-c Akıllı belediyecilik ve insvansiyon kurslarına katılım sağlanacak

7.3 AKILLI BELEDİYECİLİK HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK İÇİN

- 7.3-a Kent bilgi sistemi kurulacak
- 7.3-b Coğrafi bilgi sistemleri kurulacak
- 7.3-c SMS ile borç sorgulama yöntemi sürdürülecek

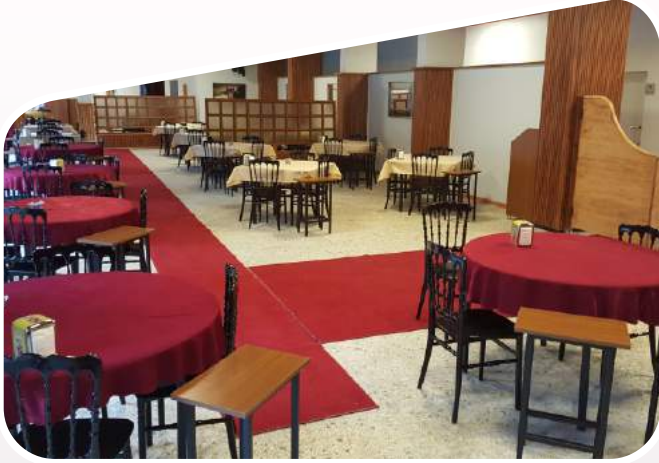


STRATEJİK HEDEF 8:**KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK****8.1. MALİ YAPIYI GÜÇLENDİRMEK İÇİN**

- 8.1-a Gelir gider dengesi mutlaka sağlanacak
- 8.1-b Belediye alacakları envanteri çıkarılacak
- 8.1-c Denetimler artırılacak
- 8.1-d Kiralar günün rayiç bedelleri üzerine çıkarılacak

8.2. DAHA DİNAMİK BİR BELEDİYE İÇİN

- 8.2-a Çağdaş bir yönetsel yapı oluşturulacak
- 8.2-b Birimler arası eşgüdüm en üst düzeye çıkarılacak
- 8.2-c İç kontrol standartları oluşturulacak
- 8.2-d Araç parkı genişletilecek
- 8.2-c Yeni bir hizmet binası yapılacak
- 8.2-d Sosyal tesisler yenilenecek
- 8.2-e Meslek içi eğitim hızlandırılacak
- 8.2-f ÇASKİ kurulacak
- 8.2-g Beyaz Masa daha etkin hale getirilecek





STRATEJİK HEDEF 1 YÜKSEK STANDARTLARA SAHİP KENT BİR KENT YARATMAK

1.1-a Tüm binalar proje ve ruhsatına uygun yapılacak

Belediyemizin yetki sahası içinde imar mevzuatına göre yapılan binalar sıkı bir şekilde denetlenerek projesine ve ruhsatına uygun bir şekilde inşası sağlanacak, aykırılıklar tespit edildiğinde imar mevzuatının ilgili hükümleri uyarınca yaptırımlar uygulanacak. Bu konuda tüm kitle iletişim araçlarıyla halkımız bilgilendirilecek, muhtarlarla işbirliğine gidilerek güçlü bir iletişim zinciri kurulacak. Yapı denetim ekipleriyle araç ve gereç sayısının artırılması için çalışılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde yapılan tüm yapıların yüzde yüzünün ruhsatlı hale getirilmesi, denetim personeli sayısının yeterli sayıya çıkarılması.

1.1-b Halihazır haritaları ve imar planları yapılacak

Belediye yetki alanı içinde hali hazır haritası bulunmayan yer bırakılmayacak. Bu amaçla kamu kurumları ile iletişime geçilecek, yeterli mali kaynak sağlanarak halihazır haritaları revize edilecek. 1/1000 ölçekli uygulama imar planları yapılarak parselasyon planları ve arazi işlemleri tamamlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 1/1000 ölçekli imar planının ihale aşamasına getirilmesi.

1.1-c Kaçak yapılaşmaya izin verilmeyecek

Çağdaş belediyeciliğin temelinde planlı gelişmenin yattığı bilinciyle kaçak yapılaşmaya asla izin verilmeyecek. Teknik donanımı ve deneyimi artırılan personelle Çaycuma sınırları içinde imarsız alan bırakılmayacak. İmarlı alanlarda belediye encümenince alınan yıkım kararları mutlaka uygulanacak, bu amaçla oluşturulmuş plan notlarına mutlaka uyulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İmarı yapılmış alan miktarını yüzde 70 oranında artırılması. Kaçak yapılaşmanın kesin olarak önüne geçilmiş olması.



1.1.-d Sofhia Evleri ve Vadi Evleri Projesi yaşama geçirilecek

Bir yeşil deryası olan beldemizde, kent merkezine en yakın noktada, insanların doğayla baş başa kalacağı yaşam alanları oluşturulacak. Bu amaçla Sofular mahallemizden başlayarak bahçeli evler yapılacak. Yaşam kalitesi son derece yüksek mekânlarda yaşayanlar Çaycumalı olmanın huzurunu duyacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Projenin temel atma aşamasına getirilmesi.

1.1-e Yeşil alan oranı artırılacak

Yapılacak imar planlarında yeşil alan oranının mevzuatta belirlenen oranların da üstünde olması sağlanacak. Hiçbir yeşil alanın açık kamu yararı olmadığı ve yerine aynı imar adası içinde daha büyük bir alan tahsis edilmediği sürece imara açılmasına izin verilmeyecek. Yeşil alanların gaspı önlenecek, bu alanlara tecavüz kente karşı işlenmiş suç olarak kabul edilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Belediye sınırları içinde imar planı hedefleri ile %100 uyumlu olarak yeşil alan belirlenmesi.

1.1-f Bisiklet yolları yaygınlaştırılacak

Bisiklet Çaycumalıları için kolay ulaşılabilir ve kullanılabilir bir ulaşım aracı haline getirilecek. Bisiklet yolları yaygınlaştırılacak. Bisikletli ulaşımın diğer ulaşım araçları ile entegre edilmesi için bisiklet noktaları oluşturulacak. Araç yollarında yapılacak işaretleme sistemiyle bisiklet yolu paylaşımlı şerit olarak düzenlenecek, bisiklet yollarının denetimi, güvenilir bisiklet parkları yapılması, bisiklet kültürünün yayılması ve ortak noktalara akıllı bisiklet istasyonları kurulması sağlanacak. Çeşitli temalar üzerinden bisikleti özendirici kampanyalar yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 0 km. olan bisiklet yolu uzunluğunun 10 km'ye çıkarılması.





1.1-g Yeni yaya bölgeleri oluşturulacak

Vatandaşlarımızın trafik baskısı olmadan rahatça dolaşım dinlenebilecekleri yaya alanları oluşturulacak. Güvenle alışveriş yapıp korkusuzca yürünen bu bölgelerde engellilerle çocuklar için de düzenlemeler yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonunda 50 bin metrekare alanın yayalaştırılmış olması.

1.1.h 18 imar uygulaması adil ve hakkaniyete uygun yapılacak

İmar Kanunu'nun 18. maddesi uyarınca yapılan uygulamalar yaygınlaştırılarak adil ve hakkaniyetli olacak. Çaycumalıların mağdur olması önlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde 500 dönümlük alanda uygulama yapılması. hakkaniyetin sağlanması.

1.2 KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ ÖZÜNE UYGUN BİR ŞEKİLDE YAPMAK

1.2-a Gecekondulaşma önlenecek

Yapılması düşünülen kentsel dönüşüm çerçevesinde Çaycuma Belediyesine ait alanlar üzerindeki hukuki ve yapısal engeller kaldırılarak kamunun kullanımına sunulacak. Okul, ibadet alanı, yol, kültür ve spor tesisleri park, yeşil alan gibi kamuya ait alanlar üzerindeki kaçak yapıların üzerine gidilecek. Dönem içinde ilgili kurumlarla koordinasyon sağlanarak gecekonduların tespiti, tahliyesi ve yıkımı yapılacak, hukuki süreçler titizlikle takip edilecek. Ruhsatsız tüm devlet yapılarıyla ibadethanelerin ruhsatlandırılması için çaba gösterilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde hiçbir gecekondu yapımına göz yumulmaması.

1.2-b Gereksinim duyan konut sahiplerine dönüşüm desteği verilecek

İçinde yaşadığımız yapıların doğal afetlere karşı daha korunaklı hale getirmek için, Kentsel Dönüşüm Yasası çerçevesinde, gereksinim duyan tüm konut sahiplerine yasaların el verdiği her türlü destek verilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Riskli durumda olan yapıların tamamının kentsel dönüşüm kapsamında yenilemesinin yapılması



1.2-c Yapıların cephe düzenlemeleri yapılacak

Çaycuma Belediyesi dönem içinde yapacağı çalışmalarla kent merkezinde yaşam ve mekân kalitesini yükseltecek, görsel kirliliğe neden olan cephe düzenlerini iyileştirerek geliştirecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem ana arterlerdeki tüm yapı cephelerinin görsel bir bütünlük içinde düzenlenmesinin yapılması

1.2-d Otopark sorunu yaşanmayacak

Mekânların iyileştirme ve yenileme çalışmalarını yaparken ilçedeki otopark gereksiniminin karşılanmasına yönelik çalışmalar yapacak. Kuracağımız Çaypark Otopark Sistemi ile ilçedeki tüm otoparklar tek merkezden yönetilecek. Akıllı otopark sisteminde katlı otoparklara LPG'li araçların girmesi de temin edilecek. Otoparklar ile yayalaştırılan bölgeler arasında ücretsiz ulaşım sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde il merkezinde otopark sorununun tümünden ortadan kaldırılmış olması.

1.2 ÇAYCUMALILARIN ULAŞIM HAKKINI KORUMAK İÇİN**1.3-a Yeni imar yolları açılacak**

İmar planları tamamlanan bölgelerde yapılaşma başlamadan önce, yasa gereği, belediyemiz görev ve sorumluluk alanına giren yolların bakımı yapılacak, ilçe sınırları içerisinde görüntü kirliliği oluşturan alanların temizliği yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yeni açılacak imar yolu uzunluğunun 10 km olması.

1.3-b Bordür, tretuvar düzenlemesi, istinat duvarları yapılacak

Yeni açılan ve üst kaplaması yapılan yollar ile yıpranan tretuvarların yerine bordür ve tretuvar, ihtiyaç gösteren noktalara merdivenli yol ve tehlike arz eden yerlere istinat duvarı yapılacak. Sokak bazında tretuvar ve bordür çalışma planları eski ve yeni yol durumlarına göre değerlendirilecek, yapılacak sokaklardaki imalatların proje ve şartnameler doğrultusunda kontrolü sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde yenilenmiş tretuvar oranının %80'lere çıkması.





1.3-c Ulaşım master planı yapılacak

Otomobil kullanımını azaltıp karbon salınımını en alt düzeye indirmek ve ulaşımı kolaylaştırmak için bilimsel ve yenilikçi çalışmalarla alternatifler geliştirilecek. Bu amaçla ulaşım bir master plan içinde ele alınarak bir uçtan bir uca ring hattı oluşturulacak. Otopark ve yaya bölgesinde indi bindi şeklinde sefer yapacak kompartımanlardan oluşan mekik devreye sokularak toplu taşımacılık yaygınlaştırılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Çaycuma ilçesi ulaşım master planının dönem içinde tamamlanmış olması.

1.3-d ÇOMBÜS yaygınlaştırılacak

Şoförler Odası ve şehir esnafının eşgüdümüyle kurulacak ÇOMBÜS adlı işletme ile tüm mahallelere ucuz ve konforlu taşımacılık yapılacak. Vatandaşlarımız evlerinden çarşıya alışverişe, ziyaretlere ya da işlerine gidip dönerken hiçbir ulaşım sorunu yaşamayacak. Ulaşım zincirinin oluşması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Toplu ulaşım olanağına ulaşamayan mahalle kalmamış olması.

1.3-e Kavşak düzenlemeleri yeniden yapılacak

Akıllı kavşaklar tüm araçların tek manevrada dönebilmesini sağlayacak şekilde dizayn edilecek. Yapılacak eğitim çalışmaları ve bilgilendirme toplantılarıyla kavşakların kullanımı konusunda kullanıcılar bilinçlendirilerek, trafik akışının düzene girmesi ve hızlanması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde, gereksinim duyulan tüm yerlerde kavşak yapımının tamamlanmış olması

1.3-d Çaycuma Zonguldak arasının 15 dakika süreye düşmesi için çaba harcanacak

Zonguldak – Çaycuma arasını Gündüllü-Sapça üzerinden 15 dakikaya düşürecek çevre yolu ve 2 adet köprünün yapımı için çaba sarf edilecek. Böylece Çaycuma çok kolay ulaşılabilir bir yer olurken, da il merkezinde işi olan Çaycumalılar rahatça gidip, dönebilecek. Yeni yaptığımız imar planında yer alan Bartın yolu bağlantılı çevre yolunun Karayolları Müdürlüğü'nün programına alınması için çaba sarf edilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yol ağının Karayolları Genel Müdürlüğü'nce gündeme alınması için güçlü bir kamuoyu desteği oluşturmak.



1.3-e Hastane ile çarşı merkezi kule asansörle bağlanacak

Kent merkezinde yüksek bir tepede bulunan hastaneye, hastalarımızın hızlı ve konforlu şekilde ulaşımını sağlamak için kule asansör yapılacaktır. Aynı zamanda kule üzerinde seyir terası şeklinde yapılacak düzenleme ile hemşerilerimizin hoşça vakit geçirebilecekleri yeni bir sosyal merkez kazandırılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar kule asansörün ihalesinin yapılmış olması.

1.2 AFETLER HAZIR BİR BELDE YARATMAK İÇİN**1.4.a Afet eylem planı hazırlanacak**

Çaycuma'nın depremsel başta olmak üzere, su baskını, erozyon gibi doğal afetlerden korunması için öncelikle bir risk haritası çıkarılarak bir eylem planı hazırlanacaktır. Kriz masası şeklinde çalışacak bir afet yönetimi oluşturulacaktır, birimler arasında tam bir eşgüdüm oluşturulacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde, Zonguldak Valiliğinin yapmış olduğu il afet eylem planına uygun olarak Belediyemize düşen tüm yükümlülüklerin yerine getirilmiş olması.

1.4-b Afet Yönetimi ve Planlama

Sivil toplum örgütleri ve üniversite ile işbirliği yaparak afete hazırlık ve yönetimi konusunda çalışmalar yapılacaktır. Olası bir afet durumunda toplanılacak alanlar belirlenip tabelalar konularak halka duyurulacaktır. Her ev ve apartmandan en az bir kişinin eğitilmesi hedefiyle eğitim çalışmaları yapılacaktır. Deprem konteynirlerinin temin edilmesi ve yerlerine konulması, kurtarma ekiplerinin belirlenmesi ve koordinasyonunun sağlanması, eğitilmesi, depreme hazırlık eğitimlerinin verilmesi, halkın afet konusunda bilinçlendirilmesi için broşür hazırlanması gibi çalışmalar hızla yapılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2017 yılının sonuna kadar toplanma alanlarının belirlenip tabelalarının çakılması, dönem sonuna kadar deprem konteynirlerinin temin edilip belirlenen yerlere konulması.

1.4-b Kış şartlarıyla etkin bir şekilde mücadele edilecek

Kış aylarında Çaycuma ve çevre yollarının sürekli açık tutulması için yoğun çaba harcanacaktır. Buzlanmalara karşı sürekli tuzlamalar yapılacaktır. Kar küreme ve tuzlama için gerekli ekipman, araç temin edilerek, belediyenin müdahale kapasitesi yükseltilecektir. Fen İşleri Müdürlüğü bünyesinde oluşturulacak bir izleme komisyonu ile tüm yollar sürekli izlenerek, acil müdahale ekipleriyle birlikte yollardaki olumsuz durum ortadan kaldırılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kış aylarında kapalı yol kalmaması, olası afet durumunda, personel, malzeme ve ekipman sıkıntısının çekilmemesi.

1.4-c Riskli binalar tespit edilerek dönüşümü yapılacak

7307 sayılı yasa kapsamında yetkili kurullar tarafından afet risk raporu düzenlenen yapıların yıkımı gerçekleştirilecektir. Bu amaçla özel birim oluşturularak, bu durumdaki yapılar tespit edilip, yıkım ruhsatı verilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Riskli binalarının tümünün tespit edilerek yıkım ruhsatlarının verilmesi.

1.4-d. İtfaiye Teşkilatı güçlendirilecek

Önümüzdeki dönemde doğalgaza geçişle birlikte yangın riski daha yüksek olacaktır. Bunu da göz önüne alınarak itfaiye teşkilatı, araç, ekipman ve kadro yönünden güçlendirilecektir. Verilecek hizmet içi eğitimlerle, teşkilat yangın, su baskını, sel, göçük gibi afetlere karşı daha hazır hale getirilecektir. Bu konuda deneyimli kuruluşlarla işbirliğine gidilerek hizmetin kalitesi yükseltilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar tüm personel ve ekipman açığının giderilmesi, içinde her türlü eğitimin yapılabileceği bir binanın inşaatına başlanması.



STRATEJİK HEDEF 2 TOPLUMSAL YAŞAM KALİTESİNİ YÜKSELTMEK

2.1 ENGELSİZ ÇAYCUMA'YI YARATMAK

2.1-a Engellilerin profili çıkarılacak

Çaycuma engelli ve engelli yakınlarına yaşamaktan mutluluk duyacakları erişilebilir ve kaliteli bir yaşam bulabilecekleri bir belde olacaktır. Öncelikle beldemizdeki engelli profili ortaya çıkarılacak, gereksinimleri ve beklentileri tespit edilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlk bir yıl içinde kentteki tüm engellilerin tespit edilerek profilinin ortaya çıkarılması

2.1--b Engellilerin engelsiz bir şekilde dolaşabilmesi için fiziki düzenleme yapılacak

İlgili birimlerimizin işbirliği ile hizmetlerimize engellilerin erişebilmesi için planlama ve düzenlemeler yapılacak, Kentte engellilerin yaşama katılmasını sağlayacak fiziki iyileştirmeler yapılacak. Yaya kaldırımları engellilerin kullanabileceği şekilde düzenlenecek. Yollardaki tabela, aydınlatma, elektrik ve işaret direkleri kaldırılarak engellilerin engelsiz bir şekilde dolaşımı sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yapılan yeni düzenlemelerin engellilerin kullanabileceği şekilde gerçekleştirilmesi

2.1-c Engellilerin her türlü hizmetten yararlanması sağlanacak

Engelli ve engelli yakınlarının sağlık, ulaşım, planlama, çevre, altyapı, eğitim, gibi sorunlarına kalıcı çözümler getiren uygulamalar yaygınlaştırılacak. Okul, hastane, ibadethane, resmi daireler gibi kamu kurumlarının engellilere her türlü hizmeti vermesi için fiziki iyileştirmeler yapılacak. Engellilere ilişkin proje ve çalışmalarda sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılacak, çevre düzenlemelerinde engelsiz erişimle ilgili standartlar geliştirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonunda kent merkezi içindeki tüm hizmetlere engellilerin ulaşabileceği dönüşümün yapılması

2.2 SOSYAL BELEDİYECİLİĞİ TÜM BİÇİMLERİYLE YAŞAMA GEÇİRMEK İÇİN

2.2-a Yoksulların gereksinimleri karşılanacak

Muhtarlar ve diğer sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapılarak sosyo-ekonomik yetersizlikler nedeniyle, yoksulluk çeken vatandaşlarımızın temel ihtiyaçları tespit edilerek karşılanacak ve insanca yaşam için gerekli şartlar oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlçede tespit edilen yoksullara her türlü yardım yapılması için, kamu ve sivil toplum örgütleri arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi

2.2-b Hobi ve meslek kursları düzenlenecek

İlgili kurum ve kuruluşlarla birlikte bir envanter çıkarılarak Çaycuma'da işsizlerin yoksulların ve engellilerin adrese dayalı haritalaması yapılacak. İlgili kurum ve kuruluşlarla birlikte sertifikalı meslek edindirme kursları verilecek değişik branşlarda hobi ve meslek kursları düzenlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Bu alanda çalışmalar yapan kamu ve sivil toplum örgütlerine destek verilerek, kurs ve katılımcı sayısının artırılması

2.2-c Sosyal işçi statüsü geliştirilecek

Üniversite öğrencilerinin sosyal projelerde "sosyal işçi" statüsünde kendi branşlarına ilişkin çalıştırılması sağlanarak işgücünün niteliğini arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar bu çalışmanın altyapısının oluşturulması.

2.2-d 70 yaş üstü insanlara ücretsiz sağlık hizmeti verilecek

Yaş sınırı olmaksızın tüm engellilerle, sağlık hizmeti alabilmek için sağlık kuruluşlarına gidemeyecek durumdaki 70 yaş üstü Çaycumalıların bir envanteri çıkarılarak her türlü sağlık hizmeti belediyemizce verilecek, evde bakımları gerçekleştirilecek. Yaşlıların sağlık kontrollerinin ve bakımlarının yapılması, sosyal ve kültürel yaşama girmelerini kolaylaştıracak çalışmalar yapılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde bu durumda olan vatandaşlarımızın İlçe Halk Sağlığı Müdürlüğü ile işbirliği halinde sağlık hizmetlerinden yararlanmasının sağlanması.

2.2-e Kurulan Mezarlıklar Birimi ücretsiz defin hizmeti vermeye devam edecek

Park ve Bahçeler Müdürlüğü bünyesinde Mezarlıklar Birimi kurularak Bu birim aracılığıyla cenaze hizmetleri ücretsiz verilmeye devam edecek. Belediye kadrosuna tahsis edildi imam ile gasil hizmetleri ücretsiz olarak verilecek. Mezar kazımı, hatıl, nakil, imam ve defin gibi tüm cenaze hizmetlerinin ücretsiz verilmesi sürdürülecek. Mezarlıkların düzenli olarak bakımları ve temizliği yapılacak, yabancı otlarla mücadele edilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm mezarlıkların bakımlarının eksiksiz yapılması, hizmetten eksiksiz tüm Çaycuma halkının yararlanması

2.2-f Ücretsiz internet hizmeti yaygınlaştırılacak

İlçe merkezinde öncelikle 3 ana caddeye monte edilen kablosuz internet vericileri diğer cadelere de yaygınlaştırılacak. Çaycumalı sokak ve meydanlarda internette ücretsiz ve yaygın olarak yararlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Ücretsiz internette yararlanılan alan miktarının 4 bin metrekareye çıkarılması

2.2-g Toplum Sağlığı Merkezleri kurulacak

Sosyal belediyeciliğin gereği olarak kurulması düşünülen Toplum Sağlığı Merkezleri hızla açılacak. Buralarda bulunacak, Kadın Danışma Merkezi, Aile ve Gençlik Merkezi, Çocuk evi, İnternet evi gibi birimlerle toplumun tüm kesimlerine hizmet verilecek. Bu merkezlerle halkın karar alma süreçlerine katılımı sağlanırken, zor durumda olanlara psikolojik destek verilecek, gençler ve kadınlar girişimcilik teşvik edilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlçe Halk Sağlığı Müdürlüğü ile işbirliği yapılarak dönem içinde bu hizmetleri verebilir duruma gelmesi.

2.2-h Çaycuma hayvan dostu bir belde olacak

Sahipli ve sahihsiz hayvanlar ile hayvan barınağımızda bulunan hayvanların bakım, tedavi ve kısırlaştırmaları yapılacak. Çaycuma Belediyesi dünyayı birlikte paylaştığımız hayvanların dostu belediyedir. Sokak hayvanlarının toplumsal hayatın bir parçası haline gelmesi için her türlü çaba dönem içinde gösterilecek, mevcut hayvan barınağının kapasitesi artırılarak, koşullarının iyileştirilmesi için çaba harcanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde yer tahsisinin yapılarak modern bir barınağın inşaatına başlanması.

2.2-i Merkeze yeni bir cami yaptırılacak

Çaycuma kent merkezinde insanların ibadet ihtiyaçlarını giderecek modern bir cami yapılacak. Yapılacak caminin ibadete gelen insanların tüm gereksinimlerini karşılayacak bir külliye şeklinde olması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde yer tahsisinin yapılarak inşaatına başlanması

2.3 KADINLARIN TOPLUMSAL HAYATA KATILIMINI SAĞLAMAK İÇİN

2.3-a Şiddete uğrayan kadınlara her türlü destek verilecek

Toplumun yarısını oluşturmalarına karşın sosyal hayatta yeterince yer alamayan kadınların toplumsal hayata katılması için gerekli adımlar atılacak. Şiddete uğrayan kadınlar ihtiyaç duydukları sosyal hizmetlere yönlendirilecek, psiko-sosyal, hukukî ve ekonomik sorunlarının çözülmesi için etkin çalışma yürütülecek. 18 yaş üstü, fiziksel, duygusal, cinsel ve psikolojik şiddete maruz kalmış ya da kalma riski taşıyan kadınlara psiko-sosyal, hukukî ve ekonomik sorunlarının çözülmesi sırasında geçici barınma hizmeti sunulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Toplum Sağlığı Merkezi ile işbirliği içinde bu hizmetin dönem içinde bu durumda olan kadınlara sunulması.



2.3-c Kadın emeği pazarı kurulacak

Kadınların ürettiği her türlü ürünü pazarlayabilmeleri için kentin uygun yerlerinde stantlar açılacak. Hediyeelik eşya üretimi yapan kadınların ürettiği materyallerde Çaycuma kültürünü yansıtan öğelere yer vermesi desteklenerek bir kent markası yaratılmaya çalışılacak. Pazaryerinde kadın üreticiler için özel bölümler oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kadın üreticilere ait modern pazaryerinin 2017 yılı başına kadar hizmete geçmiş olması

STRATEJİK HEDEF 3 TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE YAYGINLAŞTIRMAK

3.1 ÇAYCUMALILARIN GIDA GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK İÇİN

3.1-a Organik tarım desteklenecek

Endüstri merkezinden daha çok bir tarım beldesi olan ve geliştirilmesi durumunda Batı Karadeniz'in en önemli organik tarım merkezlerinden biri olması mümkün olan Çaycuma'nın dışarıdan gelen sebze, meyve, et ürünleriyle beslenmesini önlemek ve kent çevresindeki köylerin canlandırılmasını sağlamak Çaycuma Belediyesi'nin öncelikli hedefleri arasındadır. Buralarda tarımsal aktivitelerin geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve köylülerin üretir hale gelmesini sağlamak ekonomik canlılık yaratacağı gibi kaynağı belli tarımsal ürünlerin pazarlarımızda güvenceli bir şekilde pazarlaması halkımızın gıda güvenliğini de sağlayacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Bu alanda çalışma yapan kişi ve çevrelerle işbirliğini artırılması, müteşebbislere her türlü desteğin verilmesi

3.1-b Pazaryeri çağdaş hale getirilerek halkın gıda sağlığı sağlanacak

Halkın gereksinimlerini daha sağlıklı ve güvenli bir şekilde karşılamasını sağlamak için tedbirler alarak belde halkının ucuz, sağlıklı, güvenilir, taze yaş sebze ve meyve ihtiyacı karşılanacak. Bunun için pazarcı esnafı kayıt altına alınarak gerekli eğitimler verilecek, pazarcı esnafının sicil kaydı oluşturularak elektronik ortama aktarılacak, yeni yapılacak pazaryeri çok amaçlı kullanıma açık bir yapıya kavuşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2017 yılı sonuna kadar bu alandaki tüm düzenlemelerin bitirilmiş olması.

3.1-c Seyyar satıcılık rehabilite edilecek

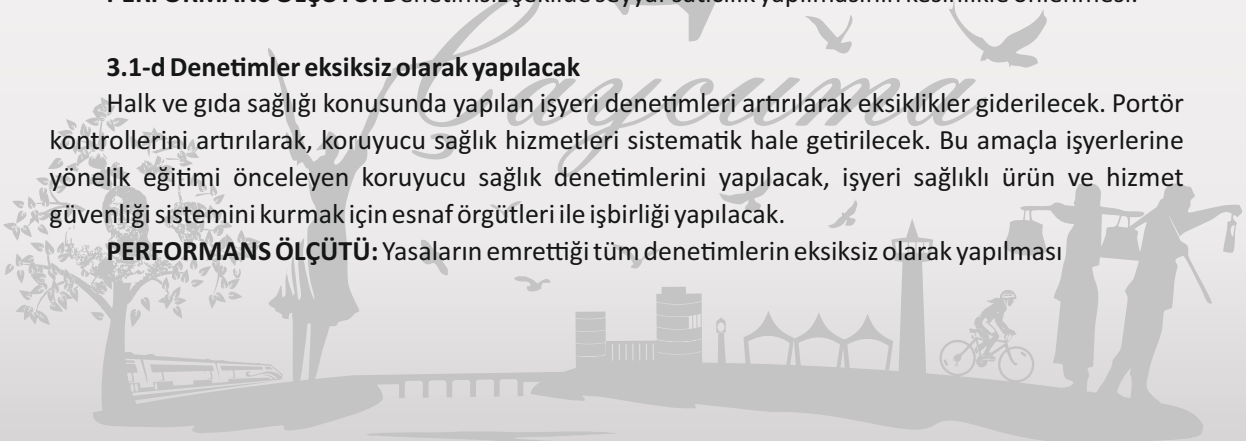
Açıktaki ve hijyenik olmayan koşullarda gıda maddesi satışına kesinlikle izin verilmeyecek, kayıt dışı ekonominin önüne geçilecek. Seyyar satış araçları kayıt altına alınarak hijyen yönünden sıkı denetime tabi tutulacak. Bu satış arabalarının kentle bütünleşik bir estetik görünüme sahip olmaya çağırıyor.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Denetimsiz şekilde seyyar satıcılık yapılmasının kesinlikle önlenmesi.

3.1-d Denetimler eksiksiz olarak yapılacak

Halk ve gıda sağlığı konusunda yapılan işyeri denetimleri artırılarak eksiklikler giderilecek. Portör kontrollerini artırılarak, koruyucu sağlık hizmetleri sistematik hale getirilecek. Bu amaçla işyerlerine yönelik eğitimi önceleyen koruyucu sağlık denetimlerini yapılacak, işyeri sağlıklı ürün ve hizmet güvenliği sistemini kurmak için esnaf örgütleri ile işbirliği yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yasaların emrettiği tüm denetimlerin eksiksiz olarak yapılması



3.1-e Musluklardan akan su rahatlıkla içilecek

İçme suyuna en modern teknolojilerle arıtma suyu yapılacak. Şebekedeki gerek iyileştirmeler yapılarak musluklardan akan suyun kalitesi yükseltilecek. Musluk suyu gerçekten içme suyu olacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İçme suyu kalitesinin sürekli olarak en yüksek düzeyde tutulması

3.2 GENÇLERİN PSİKO-SOSYAL GELİŞİMİ İÇİN

3.4-a Gençlerle açık iletişim ve diyalog ortamı oluşturulacak

Gençlerin nitelikli insan olarak yetişmelerine katkıda bulunmak belediyemizin en stratejik hedefleri arasındadır. Bunu sağlamak için gençlerle açık iletişim ve diyalog ortamı oluşturulacak, sorun çözme becerisi geliştirilecek ve zararlı alışkanlıklardan korunmaları için çalışmalar yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kent Konseyi Gençlik Meclisi ile işbirliği halinde bu konuda yılda en az iki defa çalışma yapılması.

3.4-b. Öğrencilerin barınma sorunu çözülecek

Bülent Ecevit Üniversitesi'nin Çaycuma kampusu her geçen gün daha da büyüyor. Her yıl artan öğrenci sayısına koşut olarak gereksinimler de artıyor. Şehir dışından gelen üniversite öğrencilerinin en temel gereksinimlerinden biri olan barınma sorununu aşmak için çaba harcanacak. Onların kendilerini evinde hissetmeleri için her türlü çaba harcanacak, düzenlenecek etkinliklerle Çaycuma'nın kültürel ve doğal güzellikleri tanıtılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlgili kamu ve özel sektör temsilcileriyle işbirliği halinde, barınma sorunu yaşayan hiçbir öğrencinin kalmamış olması.

3.4-c Gençlerin kötü alışkanlıklardan korunması için eğitim çalışmaları yapılacak

Gençlerin sosyal, kültürel gelişimini sağlamak için birlikte kültürel etkinlikler yapılacak, alkol ve alkol dışı madde bağımlılığı eğitimi ile meslekleri tanıtıcı eğitim ve seminerler verilecek bu doğrultuda üniversite ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kent Konseyi ile işbirliği içinde, yılda en az iki kez bu konuda çalışma yapılması

3.2 ÇOCUK DOSTU BİR KENT YARATMAK İÇİN

3.5-a Gündüz bakımevleri ve etüt merkezi açılacak

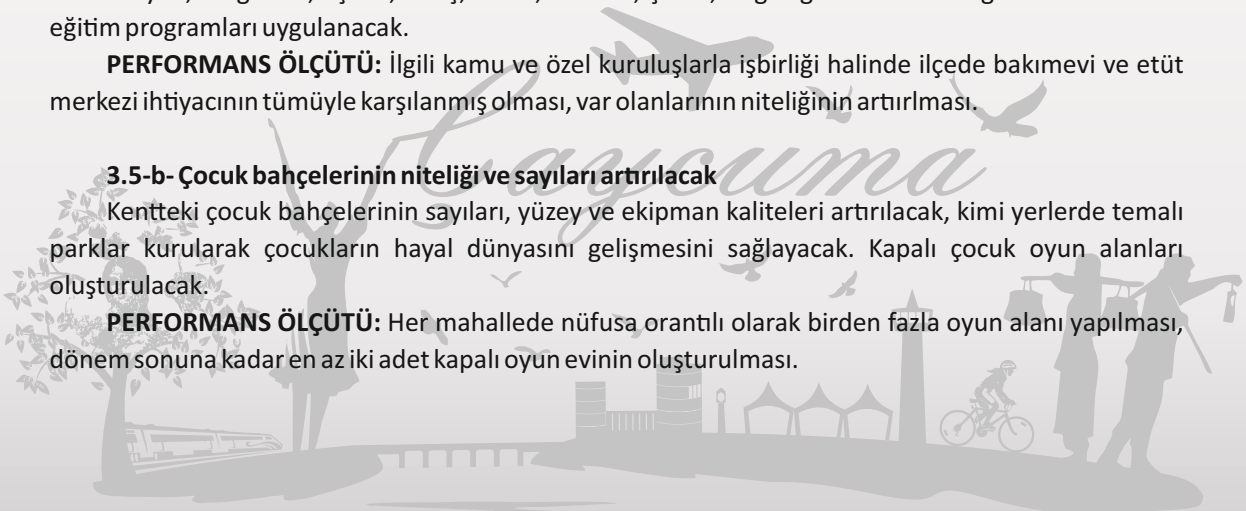
Yarın umudu olan çocuklarımıza yönelik hizmetleri etkin, yaygın ve çok daha nitelikli hale getireceğiz. Gündüz bakımevleri ve etüt merkezlerinde çocuk merkezli, aile katılımına dayalı, yaratıcılığı destekleyen, “özgürlük, eşitlik, barış, umut, dostluk, çevre, doğa” gibi evrensel değerleri temel alan eğitim programları uygulanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlgili kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği halinde ilçede bakımevi ve etüt merkezi ihtiyacının tümüyle karşılanmış olması, var olanlarının niteliğinin artırılması.

3.5-b- Çocuk bahçelerinin niteliği ve sayıları artırılacak

Kentteki çocuk bahçelerinin sayıları, yüzey ve ekipman kaliteleri artırılacak, kimi yerlerde temalı parklar kurularak çocukların hayal dünyasını gelişmesini sağlayacak. Kapalı çocuk oyun alanları oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Her mahallede nüfusa orantılı olarak birden fazla oyun alanı yapılması, dönem sonuna kadar en az iki adet kapalı oyun evinin oluşturulması.





3.5-c Çocuk şenlikleri düzenlenecek

Çaycuma çocuk dostu kent haline getirilecek. Bu amaçla çocuklara yönelik atölyeler, şenlikler, spor karşılaşmaları düzenlenecek onların kültür, sanat, spor ve çocuk hakları ile ilgili farkındalığını artıracak eğitimlerine destek verilecek. Bu alanda sivil toplum örgütlerinin çabaları desteklenecek, birlikte iş yapmanın olanakları oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlçemizde yılda en az bir tane bu doğrultuda bir şenliğin yapılmasını sağlamak, destek vermek.

3.5-d Sokaklar çocukların şen seslerine açılacak

Çocukların hayal dünyalarını zenginleştirecek güvenli alanlar, oyun sokakları yapılacak. Tüm mahallelerin sokaklarında gerekli düzenlemeler yapılarak, çocuklara özgürce oynama ve koşturma olanağı sunulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yayalaştırılmış alanların çoğaltılması, sokakların çocukların da oynayabileceği şekilde düzenlenmesi.

3.5-e Çaycuminia Parkı kurulacak

Açık hava müzesi atmosferinde kentimizin ve ülkemizin kültürel değeri yüksek yapılarının minyatürlerinden oluşan bir konsept park oluşturulacak. Küçük ziyaretçilerin ilgisini çekecek oyun ve aktivite alanlarıyla süslenen parkta hediyelik eşya standı da oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar yer tahsisinin yapılması, ihale aşamasına gelmesi.

3.6 SPORU ÇAYCUMALILARIN YAŞAM BİÇİMİ HALİNE GETİRMEK İÇİN

3.6.a- Yeni spor tesisleri açılacak

Çaycuma Belediyesi sağlıklı bir toplumu yaratabilmek için spora ilgiyi en düzeylere çıkarılmasının zorunlu olduğunun bilinciyle spor tesislerini yaygınlaştırmak için her türlü çabayı gösterecek. Bunu başarmak için yeni spor tesisleri inşa edecek veya ettirecek. Uygun alanları spor faaliyetlerine açarak kullanımını sağlayacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar Çaycuma'ya içinde kapalı yüzme havuzu da bulunan bir spor merkezi kazandırılması.

3.6-b Sporun her dalında yarışmalar düzenlenecek

Spora olan ilgiyi artırmak için sporun her dalında yarışmalar, turnuvalar düzenlenecek. Başta at yarışları, yağlı güreş olmak üzere Çaycuma'da yıllar önce yapılan geleneksel spor dallarının canlanması için çaba harcanacak, bu dallarda çalışma yapan kuruluşlara her türlü destek verilecek, bunlarla ilgili spor alanları oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlgili kamu kurumuyla işbirliği halinde yarışma sayılarının artırılması.

3.6-c Yaz spor okulları açılacak

Gençlerimizin ve çocuklarımızın özellikle yaz aylarında yanlış alışkanlıklara yönelmesini önlemek, çarpık zihniyetli odakların ağına düşmesini engellemek için yaz spor okulları açılacak. Burada yan dal olarak müzik, resim gibi sanatın çeşitli dallarında kurslar verilerek çağdaş bir nesil yetişmesi sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: İlgili kamu birimleriyle işbirliği halinde açılan yaz sporu okulu ve katılımcı sayısının artırmak.

3.6-d Amatör spor kulüpleri desteklenecek

Amatör sporları ve spor faaliyetlerini desteklemek bu alandaki en önemli eylemlerinden biri olacak. Amatör spor kulüplerinin eksiklerinin giderilmesi için tesis, malzeme ve finansman desteği sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Amatör spor kulüplerine yaptığımız taşıma, konaklama ve malzeme yardımlarının artırılması.

3.6-e Engellilere de spor yapma olanağı sunulacak

Dezavantajlı grupların spor yapması için çaba harcanacak. Seneye yayılan sosyal sorumluluk projeleriyle hizmetten en geniş şekilde yararlanılması sağlanacak. Spor etkinliklerinde öncelik engelli vatandaşlarımızın olacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar, her mahalledeki oyun alanlarının en az bir tanesinin engellilerin de yararlanacağı şekilde düzenlenmesi

STRATEJİK HEDEF 4 STANDARDI YÜKSEK BİR TİCARİ HAYATI KURMAK ve YAYGINLAŞTIRMAK

4.1-a Ruhsatsız işyeri kalmayacak

Belediye sınırları içinde denetimleri artırarak ruhsatsız faaliyet gösteren tüm iş yerleri tespit edilip, ruhsatlandırılacak. Ruhsat almak üzere müracaat eden işyerlerinin projelerine uygun olup olmadıkları belirlenecek, aykırı hususları saptanan işyerlerinin projesine uygun hale getirmesi istenecek. Eski ve yeni ruhsat sahipleri arasında haksız rekabet oluşması engellenecek. Ruhsatlandırmada otopark sorununa çözüm bulunmuş olması önemlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm mahallelerde ruhsatsız hiçbir inşaatın yapılmasına izin vermemek, dönem sonuna kadar ruhsatı bulunmaya tüm kamu ve özel binaların ruhsatlandırılmasını sağlamak.

4.1-b Denetim ekiplerinin niteliği artırılacak

Mükelleflere daha kaliteli ve hızlı hizmet verebilmek için ruhsat ve denetim heyetlerinin sağlıklı denetim yapabilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacak, personel eğitilerek, araç gereç ve teknik eleman sayısı artırılacak. Böylece Çaycuma halkının sağlık ve huzurunu tehdit eden unsurlar ortadan kaldırılarak kentte esenlik ve düzenin korunması da sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Denetime çıkan ekiplerin liyakat ve bilgilerini artırmak için gerekli tüm ihtisas eğitimlerinin dönem sonuna kadar tamamlanması.

4.1-c Manda yetiştiriciliği teşvik edilecek, yoğurda marka değeri kazandırılacak

Çaycuma'da manda yetiştiriciliği bir proje dahilinde geliştirilecek, ülkenin en lezzetli ürünlerinden biri olan manda yoğurduna marka değeri kazandırılacak. Mandadan et ürünleri elde edilmesi ve pazarlaması için de etkin çaba harcanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem içinde yerel ürün satış noktaları oluşturulacak, ilgili kurumlarla sıkı işbirliği yapılması.

4.1-d Geleneksel meslek gruplarını korunacak

Çaycuma'nın geleneksel meslek grupları arasında yer alan demirciler, nalbantlar, yük ve binek hayvanlarının çeşitli gereksinimini karşılayan eşyaları yapan ustalar gibi zanaat dalları korunarak yeni nesillere aktarılması sağlanacak. Bu alanda faaliyet yürüten esnaf desteklenerek ticaretlerini sürdürmesi sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Geleneksel el sanatlarında üretim teşvik edilerek, bu alanda dönem sonuna kadar düzenli kursların açılması.

STRATEJİK HEDEF 5 KENT ESTETİĞİ İLE BÜTÜNLEŞİK YAŞANABİLİR BİR ÇAYCUMA YARATMAK

5.1 ÇEVRE BİLİNCİNİN ARTIRILMASI VE ÇEVRE DENETİMİNİN ETKİN BİR ŞEKİLDE YÜRÜTÜLMESİ İÇİN

5.1-a Geri dönüşümü esas alan bir atık yönetimi oluşturulacak

Belediyemiz geri kazanabilir atıkların çevreye zarar vermesini önlemek ve geri dönüşüm ile ekonomiye yeniden kazandırarak ekonomiye katkıda bulunmak için çaba harcayacak. Bu amaçla geri dönüşüm projeleri başlatıp çeşitlendirecek ve konuya ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar geri dönüşebilir hiçbir atığın atık sahasına gönderilmemesi için gerekli altyapı oluşturulması.

5.1-b Özel atıklar kaynağında ayrı toplanacak

Cam, plastik, kâğıt, karton gibi geri kazanılabilir atıkların kaynağında ayrı toplanmasını sağlamak ve buna ilişkin araç ve ekipmanı temin etmek için çaba harcanacak. Bu amaçla en başta site yöneticileri ve bölge halkı bilgilendirilecek, eğitilmiş personel sayısı artırılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kent Konseyi ile her yıl en az iki kez geri dönüşüm konusunda bilgilendirme toplantısı yapılması.



5.1-c Hafriyat ve tadilat atıkları kontrol altına alınacak

Her türlü kirliliği önlemek belediyemizin öncelikli olduğu kadar asli görevidir. Bu amaçla hafriyat ve tadilat atıkları kontrol altında tutularak, çevre kirliliğine yol açmadan belirlenen yerlere dökülmesi sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Hafriyat, moloz ve diğer inert atıklar için düzenli toplama alanı oluşturulması. Buradaki atıkların yönetmelikteki hükümlere uygun olarak depolanması için çalışmaların dönem sonuna kadar tamamlanması.

5.2 İKLİM DOSTU BİR BELEDİYE YARATMAK İÇİN

5.2-a Hava kirliliği önlenecek

İnsan sağlığını tehdit eden ısınmadan kaynaklanan hava ve gürültü kirliliğini minimuma indirmek için gerekli önlemlerin alınması sağlanacak, kötü kömür kullanımı engellenerek, ısınmada doğalgazın payının artırılması için her türlü çaba harcanacak. Bunu sağlamak için denetim eleman sayısı artırılarak çevre denetim ekiplerinin sayısı yeterli düzeye çıkarılacak. Ekiplerin araç, gereç ve donanım eksikliğinin giderilerek Zonguldak Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ekipleri ile koordineli bir şekilde denetim ve çalışmaları yapılacak, belediyenin denetim yapan ilgili müdürlüklerinin koordinasyonu üst düzeyde sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar tüm Çaycuma'nın doğalgaz dönüşümü %100 tamamlanmış olması.

5.2-b Yenilenebilir enerji kaynaklarına uyum sağlanacak

Çaycuma Belediyesi iklim dostu belediyeçilik uygulamalarında tüm Batı Karadeniz'e öncü olmayı amaçlamaktadır. Bunu temin etmek için daha az karbon salınımı üreten uygulamalar ve projeler hayata geçirilecek. Bu çalışma döneminde hizmet binalarımız ve tesislerimizde kullanılan enerji ve su miktarını azaltmak, geri dönüşüm, kazanım programlarını yaygınlaştırmak, sıfır maliyetli projeleri desteklemek, yenilenebilir enerji kaynaklarını hizmet alanlarına adapte edebilmek için her türlü çaba harcanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Bu konuda her yıl en az bir adet bilgilendirme toplantısı yapılması.

5.2-c Karbon salınımı kontrol altına alınacak

Ülkemizin imzalanmış imzaladığı uluslararası çevre sözleşmeleri doğrultusunda karbon salım oranını azaltacak ve ölçümlerle kontrol altına alacak sistemler kurulacak. Toplu taşıma araçlarının doğa dostu hale getirilmesi, sokakta geri dönüşüm noktaları kurulması, her binaya geri dönüşüm kutuları, çöp kutularının erişimi kolay, ayrıştırma özellikli olması sağlanacak. Binalarda enerji verimliliği sağlanarak yeşil binalarla Çaycuma halkı tanıştırlacak. Bu alanda etkin bilgilendirme ve eğitim çalışması yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kömür yakan tüm tesislerde, kaliteli, kükürt oranı düşük kömür yakılmasının ve bacalarda standartlara uygun filtreler takılmasının sağlanması.

5.2-d Çevre dostu enerji kullanımı bir yaşam biçimi haline getirilecek

Beldemizde her alanda temiz enerji kullanımını teşvik edeceğiz. Çaycuma Belediyesi bu teknolojileri kullanmada öncülük edecek. Yeni araçların elektrikli olmasına özen gösterilirken, güneş pilleriyle sokak aydınlatması gibi yenilikçi sistemler devreye sokulacak.

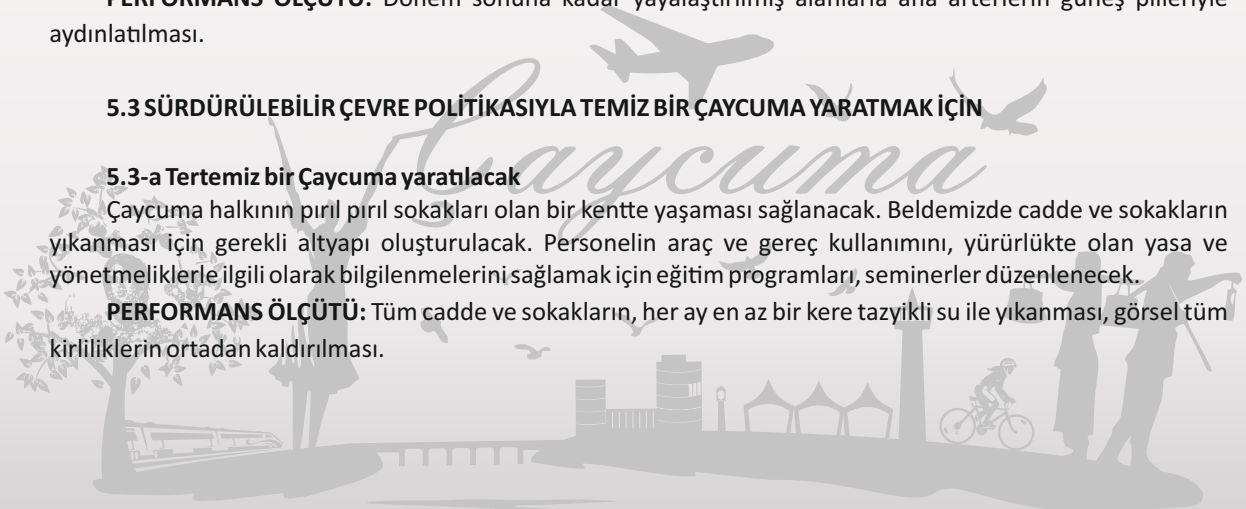
PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar yayalaştırılmış alanlarla ana arterlerin güneş pilleriyle aydınlatılması.

5.3 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE POLİTİKASIYLA TEMİZ BİR ÇAYCUMA YARATMAK İÇİN

5.3-a Tertemiz bir Çaycuma yaratılacak

Çaycuma halkının pırıl pırıl sokakları olan bir kentte yaşamaları sağlanacak. Beldemizde cadde ve sokakların yıkanması için gerekli altyapı oluşturulacak. Personelin araç ve gereç kullanımını, yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklerle ilgili olarak bilgilendirmelerini sağlamak için eğitim programları, seminerler düzenlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm cadde ve sokakların, her ay en az bir kere tazyikli su ile yıkanması, görsel tüm kirliliklerin ortadan kaldırılması.



5.3-b Yeni temizlik araçları alınacak

Cadde ve sokak temizliğinde ve çöp toplama ve nakil işlerinde kullanılan ancak yıllar içerisinde eskiyen araçların yerine yenileri ile modernize edip, araç parkı geliştirilecek. Çöp toplama ve nakli işinin mümkün olduğunca belediye olanakları ile yapılacak ancak belediyenin araç, gereç ve personeli yetmediği durumlarda gerekli hizmet alımı yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar, tüm cadde ve sokakların araçlarla temizliğini yapabilecek araç parkının oluşturulması.

5.3-c Çöp toplama merkezleri modernize edilecek

Çöp toplama merkezleri modernize edilerek sürekli bakımdan geçirilecek çevreye kötü koku ve çöp yayılması, haşerat üretmesi engellenecek. Çöp konteynırlarının çevre temizliği için halkımızın çevre bilinci geliştirilecek. Mümkün olan yerleşimlerde konteynırlar yeraltına alınacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm çöp konteynırlarının bakımlı ve standartlara uygun halde tutulması.

5.3-d Çevreyle ilgili paneller, konferanslar yapılacak

Üniversite, meslek odaları ve ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak çevre konusunda toplantı, panel ve seminer gibi bilgilendirici ve eğitici faaliyetler düzenlenerek çevreye duyarlılık artırılacaktır. Bu kapsamda çevre günü şenliği, çevre temalı kompozisyon, şiir, resim yarışması ve fotoğraf sergisi düzenlenecek, bahçe, teras, çatı düzenleme; balkon, pencere bezeme yarışması geleneksel hale getirilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kent Konseyi ve diğer sivil toplum örgütleriyle işbirliği halinde yılda en bir toplantı yapılması.

5.3-e Filyospark ve Gezi Parkı Projeleri hayata geçirilecek

Dönem içinde daha yeşil bir Çaycuma yaratacağız. Bu maksatla başta ırmak boyunda Filyospark ve İstasyon semtindeki Gezi Parkı olmak üzere yeni parklar yapılacak, eskilerinin bakımları ve peyzaj düzenlemeleri yapılarak daha işlevli hale getirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar altyapı ve projelendirme çalışmalarının tamamlanması, mülkiyet sorununun çözülmesi.

5.3-f Yoğun bir ağaçlandırma yapılacak

Doğal yaşam ve geniş rekreasyon alanları yaratılacak, ilçemiz sınırları içerisindeki tüm sokaklar ağaçlandırılacak, uygun alanlarda koruluklar oluşturulacak ve okul, kreş, huzur evi, askeri kuruluşlar gibi kamu kurum ve kuruluşların çevre düzenlemeleri yapılacaktır. Okul cami, park, yeşil alanlar ve sokaklardaki ağaçların rutin budama ve ilaçlama işlemleri yapılacak, parkların yapısal, bitkisel ve kent mobilyaları deformasyonu giderilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar 10 bin ağaç dikilmesi, belediyemizin sorumluluk alanında bulunan tüm ağaç ve bitkilerin gerekli bakımlarının yapılmış olması.

5.2-g Parklar aydınlatılacak

Park ve yeşil alanların aydınlatılması sağlanacak. Parkların temizlik ve güvenlik görevlileri ile temiz ve güvenli kullanımı sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm parklarda bu konularda hiçbir sorunun yaşanmıyor olması.

5.3-h Çiçek serası kurulacak

Mevsimlik çiçek ihtiyacını karşılamak için sera kurulacak. Serada yöremizin iklim koşullarına uygun bitki yetiştirilirken, yeşillendirme maliyetleri aşağıya çekilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Park ve Bahçeler Müdürlüğümüzün tüm ihtiyacının kendi üretimiyle karşılanması.

5.3-i Parklar elden geçirilecek

İlçemiz sınırları içindeki parkları buldukları bölgelere ve kullanım özelliklerine göre yeniden düzenleyecek, çeşitli nedenlerle amaç ve işlevleri kaybolmuş veya yetersiz kalmış park ve yeşil alanlar günümüz koşullarına ve mevcut kentsel kullanım özelliklerine göre yeniden düzenlenerek temalı parklar oluşturulacak. Park ve yeşil alanlarda çocuklar için oyun alanları oluşturulacak, park alanlarının dinlenme dışında konser, tiyatro, yarışma vb. etkinlikler için de kullanılabilmesi için gerekli altyapı oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar kentteki park sayısının iki katına çıkarılması.



5.3-j Okul ibadethane gibi kamusal yapıların temizlikleri yapılacak

Caddeler, sokaklar ve pazaryeri periyodik olarak yıkanacak. Okullar, ibadethaneler ve mezarlıkların bakımı ve çiçeklendirmesi yapılacak. Periyodik olarak yıkanıp, dezenfektanla temizlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Tüm okul, ibadethane ve mezarlıkların, temizlik ve bakımlarının yılda en az iki defa yapılıyor olması.

5.3-k Yeni çöp toplama sistemi kurulacak

Yer altı çöp toplama konteynırları kurularak, çöplerin yaydığı pis kokularla, oluşan görsel kirliliğin önüne geçilecek. Çöplerin belli saatlerde toplanması sağlanarak, trafik güvenliği ile çevre sağlığının en az etkilenmesi sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar en az 5 noktada yeraltı çöp toplama noktası oluşturulması.

STRATEJİK HEDEF 6 ÇAYCUMA'YI BİR KÜLTÜR KENTİ YAPMAK

6.1 ÇAYCUMA'NIN TÜM KÜLTÜREL BİRİKİMİNİ KUCAKLAMAK İÇİN

6.1-a Yöre kültürü üzerine yapılan çalışmalar desteklenecek

Çaycuma'nın kültür ve sanat birikimini açığa çıkartmak, gelecek kuşaklara taşımak ve sürekliliğini sağlamak belediyemizin en stratejik hedefleri arasındadır. Bu doğrultuda yöre kültürü ile çalışmalar özendirilecek, özel günlerde ve tarihlerde kültürel sanatsal etkinlikler düzenlenecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yöreye özgü üretimlere ilişkin yılda en az iki etkinlik yapılması.

6.1-b Değerlerimiz yaşatılacak

Yöremizin yetiştirdiği değerler anısına çalışmalar yapılacak, isimleri sokaklara verilecek, yaşadıkları evler belirlenerek plaket çakılacak, mümkün olanlarsa koruma altına alınarak müze ev haline dönüştürülecek. Yerel sanatçılarımızın ürettiği eserlerin basımı yapılarak gelecek kuşaklara aktarılması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yılda en az iki Çaycuma'nın yetiştirdiği değerimizle ilgili etkinlik yapılması.

6.1-c Kültür etkinlikleri düzenlenecek

Halkın kültürel ve güncel ihtiyaçlarının giderilmesi ve paylaşım ortamı ile birlikte tartışma süreçleri yaratılması için, güncel konularla ilgili söyleşiler, paneller, forumlar düzenlenecek, müzik dinletileri şiir günleri vs. gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Bu alanlarda yılda en az 5 etkinliğin kent Konseyi ve ilgili diğer sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılması.

6.1-d Yeni kültür mekânları oluşturulacak

Çaycuma'da kültür sanat yapılarının artırılması sağlanacak, yeni yapılacak olan belediye hizmet binası içinde yeni bir konferans salonu oluşturulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yeni binada 2018 yılı sonuna kadar böyle bir salonun hizmete girmesi.

6.1-e Kentsel mirasın envanteri çıkarılacak

Çaycuma'nın kültürel mirasına sahip çıkarak gelecek kuşakların doğru bilgilenmesini sağlamak amacıyla kentsel mirasın envanteri çıkarılacak,

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar kültür envanteri çalışmasının tamamlanması.

6.1-f Etnografya ve kent müzesi kurulacak

Bir etnografya ve kent müzesi kurularak tüm kültür öğeleri koruma altına alınacaktır. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Karabük Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu ile eşgüdüm halinde tarihi ve kültürel miras alanları korunacak, kullanılmayan tarihi yapılar restore edilerek işlevli hale getirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar yer sorununun çözülüp, içeriğine ilişkin çalışmaların tamamlanması, kurulum çalışmalarına başlanması.

6.1-g Belediye bandosu hizmetlerini artıracak

Bünyemizde yeni kurulan belediye bandosu, daha aktif hale getirilecek. Bando ile yalnızca resmi gün ve bayramlarda değil, farklı kutlamalarda da konser verilecek. Açılacak bando kurslarında müziğe hevesli gençlerin enstrüman çalması öğretilenec.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2016 sonuna kadar, kendi repertuarını tümüyle kendi olanak ve kadrosuyla yapabilecek bir ekibin oluşması, yılda en az 5 konser verilmesi.

6.1-h Deneme Bilim Merkezi kurulacak

İlçemizi bölgemizin bilim üssü haline dönüştürmenin de bir adımı olacak olarak Çaycuma Bilim Merkezi kurulacak. Yarattığı bilimsel gelişkinlikle, bölgemizdeki en büyük kamu yatırımı olan Filyos Vadisi Projesi içinde "hafif endüstri" olarak tanımlanan ve çevresel etkileri görece olarak daha az, teknolojisi daha yüksek yatırımların da nüvesini oluşturacak merkez, Çaycuma'nın bir ilgi odağına haline gelmesini sağlayacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar inşaat çalışmalarının tamamlanmış olması.

6.1 Uluslararası kültürel etkileşimin sağlanması için**6.2- Proje hazırlama birimi oluşturulacak**

Çaycuma Belediyesi düzenlediği projelerle Avrupa Birliği ve diğer uluslararası fonlardan etkin bir şekilde yararlanacak. Bu amaçla oluşturulacak bir birim aracılığıyla AB ve uluslararası kuruluşların ile ulusal kuruluşların programları yakından izlenecek, programlardan etkin bir şekilde yararlanmak üzere kurumsal kapasite güçlendirilecektir. Verilecek eğitimlerle proje hazırlama, izleme ve değerlendirme alanlarında kurumsal kapasite geliştirilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar proje yazabilecek yetkinliğe sahip bir ekibin oluşturulması.

6.2-b Yurtiçi ve yurtdışı fonlardan etkin şekilde yararlanılacak

AB tarafından geliştirilen politikalar ve AB müktesebatı düzenli bir şekilde izlenecek, AB'ye katılım sürecinden en üst düzeyde yarar sağlanması için gerekli politika ve stratejiler geliştirilecek ve koordine edilecek. Ortak projelerle AB ve diğer uluslararası kuruluşlar aracılığı ile verilen mali yardımlardan etkin bir biçimde yararlanılarak, bu kuruluşlarla ilişkiler geliştirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Başta BAKKA olmak üzere belediyemizin hibe alabileceği kurumlardan, 2016 yılı itibarıyla, yılda en az 1 proje için hibe almış olmak.

6.2-c Dünyadaki örnek modeller takip edilecek

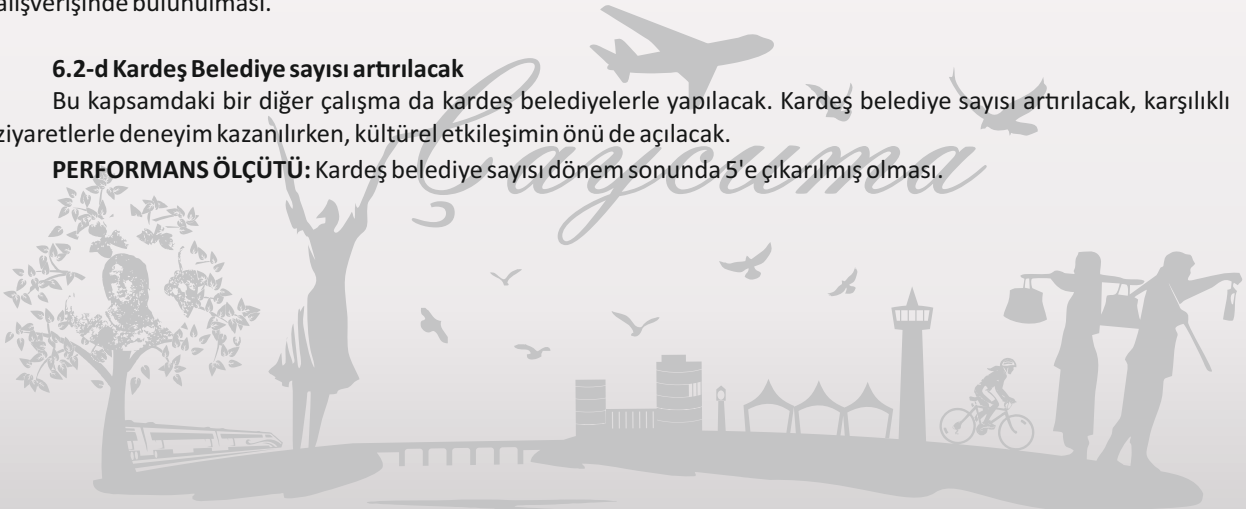
Çaycuma Belediyesi ile uluslararası kurum, kuruluş ve örgütler arasındaki mevcut ilişkilerin geliştirilmesi ve yeni ilişkilerin kurulması sağlanacak, bu kapsamda her türlü çalışma, eşgüdüm ve işbirliği oluşturulacak. Yerel yönetim alanındaki faaliyetler ile ilgili dünyadaki örnek, model, program ve projeler izlenecek, bu kapsamda karşılıklı bilgi ve deneyim aktarımının sağlanmasına çalışılacak, ulusal ve uluslararası ortak platformlara etkin katılım gerçekleştirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Belediyemizden bir heyetin yılda en 2 kere yurtdışına gönderilerek deneyim alışverişinde bulunulması.

6.2-d Kardeş Belediye sayısı artırılacak

Bu kapsamdaki bir diğer çalışma da kardeş belediyelerle yapılacak. Kardeş belediye sayısı artırılacak, karşılıklı ziyaretlerle deneyim kazanılırken, kültürel etkileşimin önü de açılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kardeş belediye sayısı dönem sonunda 5'e çıkarılmış olması.





STRATEJİK HEDEF 7 BİLİŞİM ALTYAPISI GÜÇLÜ DİNAMİK BİR BELEDİYE YARATMAK

7.1-a Halkın görüş ve önerileri alınacak

Çaycumluların karar alma ve uygulama sürecine etkin bir şekilde katılımı sağlanacak. Anket, referandum, toplantı gibi yöntemlerle halkımızın eğilim, görüş ve önerileri alınacak, bu bilgiler rehberimiz olacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yılda en az iki kez memnuniyet ya da kamuoyu araştırma anketi yapılması.

7.1-b Kent Konseyi kurumsal hale getirilecek

Kuruluşunu tamamlayan Kent Konseyi'nin faaliyetlerinin daha etkili ve verimli yürütülmesi sağlanacak, bu suretle tüm sivil toplum örgütlerinin yönetime katılması sağlanacak. Kent Konseyi'nde oluşturulan çeşitli komisyonlar aracılığıyla farklı sosyal grupların talepleri alınarak hizmetlere yansıtılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Kent Konseyinin kentte daha etkin hale gelmesi, yılda en az 20 etkinliğe imza atması.

7.2 BİLİŞİM ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN

7.2-a Gerekli tüm yazılımlar temin edilecek

Belediyeye gerekli tüm yazılımlar takip ve temin edilerek, network sistemi güçlendirilecek. Bu amaçla bilgisayar sistemleriyle yan donanımların yeni sürümleriyle yenilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Günün gelişen koşullarına göre herhangi bir yazılım ihtiyacının kalmamış olması.

7.2-b- Web sitesi daha işlevli hale getirilecek

Belediyeye ait web sitesi sürekli güncellenerek vatandaşlarımızın en doğru bilgiye, en hızlı şekilde ulaşması sağlanacak. Şeffaf belediyecilik ilkimiz gereği belediye ile ilgili tüm veriler internet sitesine yüklenerek vatandaşların erişimine açık tutulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Her gün düzenli güncellemelerin yapılıyor olması.

7.2-c Akıllı belediyecilik ve yaratıcı düşünce kurslarına katılım sağlanacak

Bilişim, yaratıcı düşünce ve akıllı belediyecilikle ilgili kurs ve seminerler takip edilerek, ilgili personelin katılımı sağlanacak. Bu doğrultuda yapılacak tüm girişimlere destek verilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Bu alanda çalışan personelin ihtiyaç duyulan tüm eğitimlerinin tamamlanmış olması.

7.3 AKILLI BELEDİYECİLİK HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK İÇİN

7.3-a Kent bilgi sistemi kurulacak.

Tüm arşiv dijital kayıt altına alınacak. Çaycuma ile ilgili tüm bilgiler kent bilgi sisteminde toplanacak. Belediye hizmetlerinin ve tahsilatın internet üzerinden yapılması yaygınlaştırılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar tüm belediye arşivinin en az %70'nin dijital ortama aktarılması.

7.3-b Coğrafi bilgi sistemleri kurulacak

Sosyal, ekonomik, çevresel gibi karmaşık sorunlar, kurulacak coğrafi bilgi sistemleri ile çözülecek. Kurulacak sistemle mekânsal analizler, coğrafi verilerin sorgulaması mümkün hale getirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonuna kadar numarataj işlemlerinin tamamlanıp, yazılım programının ihale edilmesi aşamasına gelinmesi.

7.3-c SMS ile borç sorgulama yöntemi sürdürülecek

Cep telefonu mesajı üzerinden SMS ile borç sorgulama sistemi sürdürülecek. Bu yöntemle vatandaşlarımız kolaylıkla borçlarını öğrenirken, belediye tahsilatlarının artması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Belediye tahsilatlarının dönem sonuna kadar %5'inin bu yöntemle yapılmasının sağlanması.

STRATEJİK HEDEF 8 KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK**8.1. MALİ YAPIYI GÜÇLENDİRMEK****8.1-a Gelir gider dengesi mutlaka sağlanacak**

Daha etkin bir belediyeyi kurabilmenin yolu gelir gider arasındaki dengenin sağlanmasından geçmektedir. Bu amaçla mevcut gelirlerin tahsilat oranları en üst düzeylere çıkarılacak. Belediye çalışmalarında maksimum tasarruf sağlanacak. Savurganlığa kesinlikle izin verilmeyecek. Yaratıcı yöntemlerle yeni kaynaklar yaratılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Dönem sonunda bu hedefe ulaşılmış olması

8.1-b Belediye alacakları envanteri çıkarılacak

Hizmetlerimize finansal kaynak yaratmak için gelirlerin düzenli ve zamanında tahsilatı yaparak gelir artışı sağlayacağız. Bu amaçla belediye alacaklarının envanteri çıkarılacak, tahsilatın hızlandırılması için elektronik ortamın kullanımı sağlanacak bankalarla anlaşma yaparak tüm şubeler ve bankamatiklerinden tahsilat yapılması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2016 yılı sonunda tüm alacak envanterinin çıkarılmış olması, tahsilatlarının %10'nun bu yöntemlerle yapılıyor olması.

8.1-c Denetimler artırılacak

Belediyemizin denetimlerini artırarak, belediye vergilerinde kaçakların önlenmesi, vergi mükellef sayısının artırılması, belediyemiz sınırları içerisinde tapu müdürlüğü ile eşgüdümün sağlanarak tam mükellefiyetin sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacak. Zabıta teşkilatının her türlü etkiden uzak, kamu yararını gözetken etkin denetim yapması için her türlü önlem alınacak. Emlak Vergilerinin sağlıklı bir şekilde tahsil edilmesi için Belediyemiz kayıtlarıyla, İlçe Tapu Sicil Müdürlüğü kayıtları eşleştirilerek sürekli güncellenecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Belediyemizin kayıtları ile tapu kayıtlarının eşleşme işleminin 2016 yılı sonuna kadar tamamlanmış olması

8.1-d Kiralar günün rayiç bedellerine çıkarılacak

Belediyemize ait taşınmazların etkin kullanımı ve değerlendirilmesi için titizlikle çalışılacak, yapılan kiralama ve satışların mutlaka günün rayiç bedelleri üzerinde olması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2015 yılı içinde bu çalışmanın tamamlanmış olması.

1.2 DAHA DİNAMİK BİR BELEDİYE İÇİN**8.2-a Çağdaş bir yönetsel yapı oluşturulacak**

Çaycuma Belediyesi'nin etkin, verimli ve etkili hizmet üretebilmesi için işlevsel, akılcı ve çağdaş bir yönetsel yapıya kavuşturacağız. Yeniden yapılandırma sürecinde tüm müdürlüklerin organizasyon yapısı ve görev tanımları yapılarak müdürlük yönetmelikleri hazırlanacak ve belediyenin örgütlenme şeması tamamlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yeni bir organizasyon çalışmasının 2017 yılı sonuna kadar tamamlanması.

8.2-b Birimler arası eşgüdüm en üst düzeye çıkarılacak

Tüm birimlerde iş süreç ve gereksinim analizleri yapılarak hizmet üretiminin nitelik ve kapasitesi geliştirilecek. Birim yönetmelikleri hazırlanarak, tüm iş süreçleri etkinlik ve verimlilik açısından incelenecek, birimler arası eşgüdümün en üst düzeye çıkarılması sağlanacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2016 yılı sonuna kadar tüm eşgüdüm sorunlarının ortadan kaldırılmış olması.

8.2-c İç kontrol standartları oluşturulacak

Belediyemizde güçlü bir iç kontrol sistemi oluşturulacak iç denetimlerin sağlıklı, amacına uygun olarak yürütülmesi sağlanacak. İç kontrol sisteminin kurulması, iç kontrol standartlarının oluşturulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2017 yılı sonuna kadar iç kontrol standartlarının belirlenerek yazılı hale getirilmesi



8.2-d Araç parkı genişletilecek

Belediye hizmetlerinin en kısa sürede yerine getirilebilmesi için ulaşım ve lojistik hizmetleri etkin, düzenli ve verimli biçimde yürütülecektir. Bu amaçla araç ve iş makineleri her an kullanıma hazır halde tutulacak belediyenin araç ve iş makinelerinin periyodik bakım ve onarımları mutlaka yapılacak, bu amaçla garajın bakım onarım kapasitesi artırılacaktır. Alımı planlanan araç ve iş makineleri en kısa sürede temin edilerek hizmete sunulacak hizmetlerin aksamaması için gerekli olan hallerde ulaşım araçları ve iş makinesi kiralanacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Her yıl en az 5 araç alınarak araç parkımızın geliştirilmesi.

8.2-c Yeni bir hizmet binası yapılacak

Belediye birimlerinin bir arada olacağı, çalışanların daha etkin ve verimli hizmet üretebileceği, vatandaşların hizmetlere çabuk ve rahat ulaşabileceği, ilçemize uzun yıllar hizmet edebilecek bir hizmet binası yapılacak. Mevcut binanın ise onarımı ve bakımı yapılarak halkın hizmetine sunulacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Hizmet binasının 2018 yılı içinde hizmet açılmış olması.

8.2-d Sosyal tesisler yenilenecek

Belediyemize ait sosyal, kültürel ve spor tesisleri gereksinimlere göre yeniden düzenlenecek, gereksinim duyulan semtlerde hizmet binaları ve sosyal tesisler yapılacak.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: 2016 yılı sonuna kadar, sosyal tesislerdeki yenileme ve restorasyon işlerinin tamamlanarak tüm birimleriyle hizmete girmiş olması.

8.2-e Meslek içi eğitim hızlandırılacak

Çalışanların performans, kariyer ve liyakatine göre istihdamı sağlanarak, özlük haklarını iyileştirilecek, iş verimliliği ile çalışma ve yaşam standartları yükseltilecektir. Bu amaçla performans odaklı değerlendirme çalışmaları yapılacak, gereksinim analizi, görev ve nitelik tanımı yapılarak, meslek içi eğitim çalışmalarına hız verilecektir.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Yılda en az bir kere kapasite geliştirme semineri yapılması.

8.2-f ÇASKİ kurulacak

Belediyenin tüm altyapı hizmetleri ÇASKİ adıyla kurulacak modern bir kuruluş eliyle yürütülecek. Tüm hizmetler buradan programlanarak bir plan dahilinde uygulamaya geçilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: ÇASKİ'nin kuruluş çalışmalarının 2016 yılı içinde tamamlanmış olması.

8.2-g Beyaz Masa daha etkin hale getirilecek

Yeni kurulan Beyaz Masa daha etkin hale getirilerek vatandaşların taleplerine en hızla bir şekilde yanıt verilecek. Tüm sorunlar tek noktadan ilgili birime iletilecek. Çözümü takip edilecek, sonuç hakkında sorun sahibi vatandaş otomatik olarak bilgilendirilecek.

PERFORMANS ÖLÇÜTÜ: Gelen tüm şikâyet ve önerilerin, bir gün içinde ilgili birime iletilip, çözümle ilgili raporlamanın iki gün içinde yapıyor olması.





Santral / Operator : +90 372 615 10 08 - 615 12 73
Sekreter / Secretary : +90 372 615 49 44

Fax : +90 372 615 25 09



beyazmasa@caycuma.bel.tr



caycumabelediye



caycuma.bel.tr



caycumabelediyesi



www.caycuma.bel.tr



